



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Postboks 212 Sentrum
0103 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

19/4491-35

11. august 2020

Tillegg nr. 5 til tildelingsbrev til Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Vi viser til tildelingsbrev til IMDi for 2020, samt tillegg til dette.

4. MÅL, STYRINGSPARAMETERE OG OPPDRAG FOR 2020

4.1. Flere er i arbeid og deltar i samfunnet

Oppdrag nr. 2020-023	Mangfold i arbeidslivet - utvikling av tiltak
Bakgrunn: Det vises til integreringsstrategiens hovedgrep 5. Oppdraget skal bidra til at arbeidsgivere får økt bevissthet om etnisk mangfold som en ressurs i arbeidslivet, bedre bruk av innvandreres kompetanse og øke rekruttering av innvandrere i arbeidslivet.	
Beskrivelse av oppdraget Del 1 Det vises til IMDis besvarelse 07.05.2020 av deloppdrag 2 under oppdrag 05 i tildelingsbrevet for 2020 - Mangfold i arbeidslivet. Som et ledd i arbeidet med å styrke etnisk mangfold i arbeidslivet skal IMDi igangsette og lede en arbeidsgruppe med deltakelse fra Avdir, DFØ og evt. andre relevante aktører. Partene i arbeidslivet skal inviteres til å gi innspill til arbeidet. På bakgrunn av arbeidsgruppens arbeid, skal IMDi levere en rapport til departementet med forslag til konkretisering og implementering av følgende tiltak: <ul style="list-style-type: none">- En tilskuddsordning for tiltak for økt etnisk mangfold i virksomheter.- En veiledningstjeneste rettet mot arbeidsgivere, bransjeorganisasjoner og andre	

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse
Kirkeg. 18
www.kd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
872 417 842

Avdeling
Integreringsavdelingen

Saksbehandler
Erffan Parandian
22 24 77 97

aktører i næringslivet.

- En informasjonskampanje for å øke bevisstheten blant arbeidsgivere om etnisk mangfold som en ressurs.

Tiltakene skal ha som formål å øke kunnskapen om nytten av etnisk mangfold i norske virksomheter. Tiltakene skal gi økt støtte og veiledning til arbeidsgivere om mangfoldig rekruttering, mangfoldsledelse, og andre relevante tiltak som arbeidsgivere selv ønsker å igangsette for å øke og gjøre bedre nytte av det etniske mangfoldet i deres bedrift. Tiltakene skal ses i sammenheng.

Informasjonskampanjen kan ses i sammenheng med lansering av tilskuddsordningen og informasjons- og veiledningstjenesten og den allerede igangsatte Mangfoldsprisen.

Departementet vil informere ASD om oppdraget som er gitt til IMDi.

De økonomiske og administrative konsekvensene av forslagene skal fremkomme.

Det er et mål at tiltakene igangsettes primo 2021.

Finansiering

Oppdraget skal gjennomføres innenfor gjeldende budsjetttrammer.

Frist: 1. november 2020

Del 2

Det vises til integreringsstrategiens tiltak nr. 31 Styrke jobbmatchingstiltak og møteplasser for erfaringsutveksling.

IMDi skal utrede konkrete forslag til utforming av jobbmatchingstiltak og møteplasser for erfaringsutveksling, for virksomheter som sysselsetter innvandrere og tar innvandrere inn på praksis. I dette arbeidet skal IMDi samarbeide med Avdir og andre relevante aktører, gjerne gjennom nevnte arbeidsgruppe. IMDi skal også innhente innspill fra partene i arbeidslivet. De administrative og økonomiske konsekvensene av forslagene skal utredes.

Finansiering

Oppdraget skal gjennomføres innenfor gjeldende budsjetttrammer, evt. ved bruk av omprioriterte midler.

Frist for leveranse: 30. juni 2021

Del 3

IMDi får i oppdrag å utrede et søknadsbasert traineeprogram for unge voksne med innvandrerbakgrunn. IMDi bes samarbeide med relevante statlige aktører og private arbeidsgivere. Formålet med ordningen er å bidra til å åpne dører og gi unge voksne med

innvandrerbakgrunn erfaring fra arbeidslivet, nettverk i arbeidslivet og relevant kompetanse å bygge videre på. De administrative og økonomiske konsekvensene av forslagene skal utredes.

Finansiering

Oppdraget skal gjennomføres innenfor gjeldende budsjetttrammer, evt. ved bruk av omprioriterte midler.

Frist: 1. april 2021, med sikte på oppstart høsten 2021.

Oppdrag nr. 2020-024	Koordineringsrolle under covid-19-pandemien
<p>Bakgrunn</p> <p>Den ekstraordinære situasjonen i tilknytning til covid-19-pandemien har medført til et stort behov for informasjon, veiledning og for koordinering av tiltak særlig rettet mot innvandrerbefolkningen. Det er også behov for tiltak som fører til endret handlingsmønster når det gjelder smittevern. Se for øvrig mandat for arbeidet, jf. e-post fra departementet 23. april 2020.</p>	
<p>Beskrivelse av oppdraget</p> <p>IMDi får i oppdrag å ha et tydelig koordineringsansvar, og bidra til bedre samhandling mellom aktuelle offentlige sektorer når det gjelder tiltak og informasjon rettet mot innvandrer-befolkningen i covid-19-situasjonen. I tillegg skal IMDi legge til rette for at særskilte informasjonstiltak som iverksettes overfor innvandrerbefolkningen blir spredd og oppfattet, og fungere som et bindeledd mot frivillig sektor.</p> <p>Problemstillinger av relevans for innvandrerbefolkningen skal drøftes og håndteres på tvers av sektorene. IMDi skal foreta regelmessige vurderinger av tilstanden og formidle disse til Kunnskapsdepartementet. IMDi skal også bidra inn mot helsemyndighetene og andre aktuelle sektorers arbeid med integreringsfaglig kompetanse. IMDis rolle som nasjonal fagmyndighet for tolking i offentlig sektor må formidles tydelig samt viktigheten av å bruke kvalifisert tolk.</p> <p>Oppdraget innebærer følgende:</p> <ol style="list-style-type: none">a) bidra til god og målrettet kommunikasjon opp mot innvandrerbefolkningen fra alle relevante offentlige sektorerb) bidra med oppdatert informasjon om innvandrerbefolkningen og deres situasjon i lys av covid-19-situasjonenc) bidra til at sektormyndigheter og kommuner er klar over sitt ansvar for at nødvendig informasjon når ut til innvandrerbefolkningen, herunder bruk av kvalifisert tolkd) ha dialog med frivillige organisasjoner som mottar tilskudd fra IMDi for i størst mulig grad å kartlegge:<ul style="list-style-type: none">- hvilke informasjonskanaler ulike deler av innvandrerbefolkningen benytter- iverksatte tiltak, herunder bidra til at eksisterende offentlige ressurser benyttes i formidlingen	

- informasjons- og veiledningsbehov

Finansiering

Oppdraget skal gjennomføres innenfor gjeldende budsjетtrammer. Tiltak som får budsjетtkonsekvenser må spilles inn i de ordinære budsjетtrundene.

Frist:

En kortfattet statusrapport leveres til Kunnskapsdepartementet innen utgangen av mai 2020. Deretter leveres kvartalsvise rapporter om arbeidet. En vurdering av fremtidige informasjonsbehov og tiltak ved en langvarig pandemi leveres innen utgangen av juni 2020. Når arbeidet knyttet til covid-19 er avsluttet, utarbeides det en sluttrapport.

Oppdrag nr. 2020-025

Oppdrag vedr. revisjon av sektor-ROS

Bakgrunn

Det vises til møte mellom IMDi og KD 26.06.2020 og til e-post med vedlagt brev fra departementet av 03.07.2020. Brevet angår en vurdering av avgrensning av SoB på integreringsfeltet.

Det gis i oppdrag til IMDi å vurdere hele integreringsfeltet og hvorvidt de ulike delene av feltet er innenfor eller utenfor sektoransvaret for SoB.

Beskrivelse av oppdraget

Oppdraget er nærmere formulert i brevet herfra av 03.07.2020.

Finansiering

Oppdraget skal gjennomføres innenfor gjeldende budsjетtrammer.

Frist for tilbakemelding:

31. august 2020.

Med hilsen

Toril Melander Stene (e.f.)
avdelingsdirektør

Erffan Parandian
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Riksrevisjonen