



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Petroleumstilsynet  
Postboks 599  
4003 STAVANGER

Deres ref

Vår ref

Dato

21/3283

12.01.2023

## Tildelingsbrev 2023 – Petroleumstilsynet

### 1. INNLEDNING

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til Prop. 1 S (2022–2023) og Innst. 15 S (2022–2023). Arbeids- og inkluderingsdepartementet gir i dette tildelingsbrevet de økonomiske rammene for Petroleumstilsynet og angir etatens mål og rapporteringskrav for 2023.

Tildelingsbrevet er, sammen med instruks om virksomhets- og økonomistyring, styrende for Petroleumstilsynets virksomhet og angir hvilke områder som har høyest prioritert i 2023. Det følger av dette at det i tillegg er oppgaver som skal utføres av tilsynet i 2023, som ikke er eksplisitt omtalt i tildelingsbrevet.

Erfaring tilsier at det også kan tilkomme saker som det ikke er tatt høyde for ved årets begynnelse som kan få stor oppmerksomhet og kreve betydelig innsats. Petroleumstilsynet skal derfor ha fleksibilitet til å kunne påta seg nye oppgaver på kort varsel enten disse er gitt av departementet, kommer som følge av endringer i næringen eller inntrufne uønskede hendelser. Ved eventuelle endringer som kan ha vesentlig innvirkning på ressursinnsatsen og måloppnåelsen i etaten, skal Petroleumstilsynet varsle departementet og iverksette avbøtende tiltak der det er mulig.

Dersom Petroleumstilsynet vurderer at det er vesentlige endringer i forutsetninger eller uklarheter i krav som formidles i tildelingsbrevet, har etaten et selvstendig ansvar for å ta saken opp med departementet.

Postadresse  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo  
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse  
Akersgata 64  
www.aid.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
983 887 457

Avdeling  
Arbeidsmiljø- og  
sikkerhetsavdelingen

Saksbehandler  
Gunn-Tove  
Grindahl

## Innhold

1. INNLEDNING .....	1
2. LANGSIKTIGE MÅL OG PRIORITERINGER.....	3
3. MÅL OG PRIORITERINGER FOR 2023 .....	4
3.1. Redusert risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten.....	4
3.2. Virksomhetene i petroleumsvirksomheten arbeider systematisk med forebyggende arbeidsmiljø, -helse og sikkerhet og sørger for forsvarlige arbeidsforhold .....	5
3.3. Legge til rette for et høyt nivå på helse, miljø og sikkerhet i ny industrivirksomhet til havs .....	6
3.4. Andre prioriterte oppgaver .....	6
3.5. Styringsinformasjon for målene angitt under 3.1 og 3.2 .....	7
4. BEVILGNING OG TILDELTE BELØP .....	9
4.1. Budsjetttrammer .....	9
4.2. Bevilgningsmessige forutsetninger .....	9
5. FELLESFØRINGER OG ADMINISTRATIVE FØRINGER FOR 2023.....	10
5.1. Fellesføringer.....	10
5.2. Andre føringer.....	11
6. ÅRSRAPPORTERING FOR 2023.....	12
7. DIALOG OG PLANLAGTE MØTER.....	12

### Vedlegg:

1. Budsjettfullmakter
2. Rapporteringsoversikt
3. Møteplan for styringsdialogen
4. Forklaringsvariabler
5. Årshjul for fagmøter

## 2. LANGSIKTIGE MÅL OG PRIORITERINGER

Petroleumstilsynet skal legge premisser for og følge opp at aktørene holder et høyt nivå med hensyn til sikkerhet, helse og arbeidsmiljø samt sikring. Petroleumstilsynet skal, på et faglig og selvstendig grunnlag, følge opp at aktørene i petroleumsvirksomheten og annen industrivirksomhet til havs ivaretar sitt ansvar etter regelverket.

Ambisjonen om at norsk petroleumsvirksomhet skal være verdensledende på HMS ligger fast. Også for ny industrivirksomhet til havs skal det etableres et høyt nivå på helse, miljø og sikkerhet. Petroleumstilsynet skal ha et oppdatert og helhetlig bilde av arbeidsmiljø- og sikkerhetstilstanden innen sitt ansvarsområde, og skal gjennom eget arbeid og basert på kvalitetssikret kunnskap bidra til et godt faglig grunnlag for politikktutforming og forvaltning på området.

Utviklingen i den geo- og sikkerhetspolitiske situasjonen har medført høynet beredskap og betydelig økt oppmerksomhet om sikkerhet og sikring på sokkelen og ved landanleggene. Samtidig er aktivitetsnivået i petroleumsnæringen økende, noe som vil kunne gi press på kapasitet og kompetanse innen flere fagdisipliner. Det er viktig at Petroleumstilsynet følger utviklingen tett og tilpasser sin oppfølging av aktørene til situasjonen.

Det er videre viktig at tilsynet tilstreber å være i forkant av de utfordringene petroleumssektoren og industrivirksomheten til havs vil stå overfor, både når det gjelder å identifisere utfordringene og å tydeliggjøre forventninger til hvordan disse skal følges opp av næringen.

Det er aktørene i næringen som er ansvarlig for at virksomheten til enhver tid er forsvarlig og i tråd med regelverket. Petroleumstilsynets oppfølging av næringen skal være risikobasert ved at innsatsen tilpasses og rettes inn mot de virksomheter og forhold hvor risikoen for ulykker, skader og yrkessykdom vurderes å være størst. Petroleumstilsynet skal etter risikovurderinger og en helhetlig tilnærming finne en riktig balanse av sin innsats mot de ulike fasene av petroleumsvirksomheten. Petroleumstilsynet skal også utvikle og forvalte regelverket innen industrivirksomhet til havs slik at det kan danne grunnlag for et høyt HMS-nivå også i denne industrien.

Et velfungerende partssamarbeid er en viktig bærebjelke i et godt arbeidsliv og i det norske HMS-regimet. Petroleumstilsynet skal bidra til et godt partssamarbeid, følge tett med på utviklingstrekk og endrede risikoforhold, og bidra til felles forståelse, forbedring og økt læring om helse, miljø, sikkerhet og sikring i tråd med regelverket.

Det er viktig at Petroleumstilsynet har tillit og troverdighet i offentligheten for å kunne ivareta sitt samfunnsoppdrag. Petroleumstilsynet skal være en sterk og tydelig tilsynsmyndighet som gjennom utøvelsen av myndighetsrollen sikrer nødvendig tillit, legitimitet og autoritet.

Grunnlaget for tilsynets myndighetsutøvelse skal framkomme gjennom tydelige prioriteringer, enhetlig praksis, og høy kvalitet i sentrale arbeidsprosesser, fra utforming av kunnskapsgrunnlag til risikovurderinger, prioriteringer og virkemiddel- og reaksjonsbruk.

Petroleumstilsynets virkemiddel- og reaksjonsbruk skal være basert på risiko og alvorlighetsgrad, og tilsynet skal kontrollere at selskapene etterkommer pålegg og korrigerer avvik innen angitte frister. Petroleumstilsynet skal benytte hele bredden av sine reaksjonsmidler, om nødvendig også bruk av overtredelsesgebyr, stans og politianmeldelse som sanksjon. Reaksjonsbruken skal innrettes slik at den i størst mulig grad bidrar til økt etterlevelse hos virksomheter som bryter regelverket.

### **3. MÅL OG PRIORITERINGER FOR 2023**

Petroleumstilsynets innsats i 2023 skal bidra til følgende mål i Prop. 1 S:

- Et sikkert og seriøst arbeidsliv
- Redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet

På bakgrunn av dette skal Petroleumstilsynet i 2023 prioritere de målene (3.1.–3.3) som er angitt nedenfor. Petroleumstilsynets innsats rettet mot målene må ses i sammenheng, ettersom innsatsen rettet mot ett av målene også vil kunne bidra til de andre målene.

Utviklingen i den geo- og sikkerhetspolitiske situasjonen har i 2022 medført høynet beredskap for sikkerhet og sikring på sokkelen og ved landanleggene. Det er viktig at Petroleumstilsynet også i 2023 bidrar til koordinering og felles situasjonsforståelse, og at etaten systematisk kvalitetssikrer og risikotilpasser sin oppfølging av næringen knyttet til sikkerhet og sikring. Jf. også pkt. 5.2 om sikkerhet og beredskap.

#### **3.1. Redusert risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten**

Storulykkeindikatoren i RNNP viser et langsiktig stabilt nivå. I 2021 ble det imidlertid registrert en økning i antall hendelser med storulykkepotensial for landanleggene, først og fremst knyttet til uantente hydrokarbonlekkasjer. Selv om det er utfordrende å trekke entydige konklusjoner om utviklingen, vil erfaringsoverføring og systematisk forebyggende arbeid i næringen være avgjørende for en fortsatt positiv utvikling i sikkerhetsnivået både på sokkelen og på landanleggene.

Petroleumstilsynet skal i 2023 følge utviklingen tett, og gjennom sin oppfølging og tilsynsvirksomhet bidra til at virksomhetene aktivt og kontinuerlig jobber for å ivareta sitt ansvar og arbeider systematisk med å forebygge og redusere storulykkerisiko.

Petroleumstilsynet skal følge opp at virksomhetene ivaretar sitt ansvar for å identifisere og håndtere sikkerhetskritiske forhold som påvirker storulykkerisiko. Petroleumstilsynet skal

videre følge utviklingen knyttet til mulige langsiktige konsekvenser for risikonivået der kritiske funksjoner for drift og vedlikehold på innretninger og anlegg rammes.

Petroleumstilsynet skal også, i samarbeid med aktuelle myndigheter, bidra til helhetlig oppfølging av sikkerheten på sokkelen og for landanleggene. Forebygging av storulykker er en forutsetning for å kunne drive forsvarlig.

Granskinger av hendelsesforløp og årsakssammenhenger er en viktig kilde til læring og bedre forebygging av blant annet storulykker. Petroleumstilsynet skal gjennom forbedret oppfølging av alvorlige hendelser, bedre brukerrettet kunnskapsdeling, tydelige prioriteringer og virkemiddel- og reaksjonsbruk bidra til økt læring og forbedring i næringen.

### **3.2. Virksomhetene i petroleumsvirksomheten arbeider systematisk med forebyggende arbeidsmiljø, -helse og sikkerhet og sørger for forsvarlige arbeidsforhold**

Virksomhetenes forebyggende og systematiske HMS-arbeidet skal ivareta et forsvarlig arbeidsmiljø og forsvarlige arbeidsforhold – og bidra til kontinuerlig forbedring og læring.

Det overordnede bildet er at selskapene har et høyt nivå for styring av arbeidsmiljørisiko og at aktørene jobber systematisk med å forebygge arbeidsrelaterte plager, sykdommer og skader. Samtidig viser resultatene fra tilsynsaktiviteter at det også er mangler i virksomhetenes etterlevelse, og det samlede bildet indikerer betydelige ulikheter mellom selskapene og på ulike innretninger og anlegg. Det har også vært et økende antall varsler og bekymringsmeldinger de siste årene, bl.a. knyttet til omstilling og effektivisering.

Det er fortsatt behov for oppmerksomhet på risiko for alvorlige personskader. Blant annet viser RNNP-tall for landanleggene en negativ utvikling i 2021. Både til havs og på landanleggene er det en negativ utvikling bl.a. knyttet til fysisk/kjemisk og psykososialt arbeidsmiljø, egenrapporterte helseplager og HMS-klima. Petroleumstilsynet skal følge utviklingen tett, som grunnlag for prioritering av sin innsats.

Petroleumstilsynet skal følge opp at virksomhetene håndterer arbeidsmiljørisiko og fortsetter sitt arbeide med å systematisk kartlegge og identifisere risikoområder og risikoutsatte grupper.

Fra 1. april 2023 innføres flere endringer i reglene for inn- og utleie fra bemanningsforetak. Adgangen til å leie inn fra bemanningsforetak strammes inn. Petroleumstilsynet skal innenfor sitt område følge opp at virksomhetene etterlever vilkårene for inn- og utleie fra bemanningsforetak og ivaretar kravet til likebehandling ved utleie av arbeidstakere. Der det er naturlig skal Petroleumstilsynet samarbeide med Arbeidstilsynet og Luftfartstilsynet, slik at myndighetenes oppfølging og praksis overfor virksomhetene blir mest mulig ensartet, og kompetanse og ressurser utnyttes effektivt.

Petroleumstilsynets økte bevilgning i 2023 skal bidra til en styrket innsats mot useriøsitet og sosial dumping, herunder oppfølging, tilsyn og veiledning knyttet til innstrammingene i innleiervelverket.

#### *Etatenes felles oppfølging av IA-arbeidsmiljøatsingen*

Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet, STAMI og Arbeids- og velferdsetaten skal i fellesskap fortsette å videreutvikle arbeidsmiljøatsingen etter gitte mål og retningslinjer.

Etatene skal fortsette arbeidet med å styrke og tilgjengeliggjøre kunnskapsgrunnlaget knyttet til arbeidsmiljøforhold av betydning for sykefravær og frafall. Arbeidsmiljøportalen skal være det sentrale felles virkemiddelet for å nå bransjene og virksomhetene med relevant kunnskap og verktøy. Etatene skal sikre god og effektiv drift av satsingen fremover. I videreutviklingen av satsingen skal etatene involvere partene der det er relevant.

Etatene skal innen 15. mars 2024 utarbeide en felles rapport for 2023 hvor de redegjør for status og videre planer i arbeidet med arbeidsmiljøatsingen. Rapporten skal redegjøre for den samlede innsatsen, samarbeidet mellom etatene og for hver etats bidrag. Arbeidstilsynet skal koordinere arbeidet med rapporten.

### **3.3. Legge til rette for et høyt nivå på helse, miljø og sikkerhet i ny industrivirksomhet til havs**

Petroleumstilsynet er delegert forvaltningsansvaret for lov 4. juni 2010 nr. 21 om fornybar energiproduksjon til havs (havenergilova) § 5-1. Petroleumstilsynet skal i løpet av 2023, i nær dialog med partene og andre sentrale aktører, utvikle og ferdigstille regelverk og metoder for oppfølging av havvind- og annen havenergivirksomhet, som reflekterer de aktuelle risikoforhold.

Petroleumstilsynet har også fått delegert ansvaret for sikkerhet og beredskap for havbunnsmineralvirksomhet, og skal i 2023 videreføre arbeidet med utvikling av et sikkerhets- og arbeidsmiljøregelverk for slik virksomhet.

Petroleumstilsynet skal følge utviklingen tett og videreutvikle kunnskapsgrunnlaget for oppfølging av CO<sub>2</sub>-transport og -lagring. Petroleumstilsynet skal utvikle og ferdigstille metoder for tilsyn tilpasset den framvoksende virksomheten

### **3.4. Andre prioriterte oppgaver**

#### *Samarbeid med andre myndigheter*

Petroleumstilsynet skal fortsette samarbeidet med STAMI om aktuelle tilstandsbeskrivelser og kunnskapsgrunnlag. Petroleumstilsynet skal også, innen aktuelle områder, samarbeide med Arbeidstilsynet for kunnskaps- og erfaringsdeling, herunder om oppfølging av leverandørindustrien i petroleumsnæringen. Petroleumstilsynet skal samarbeide og i nødvendig grad samhandle med andre offentlige myndigheter på tilgrensende ansvarsområder, herunder bidra til at eventuelle grenseflatespørsmål mellom myndighetsområder blir omforent og avklart.

Petroleumstilsynet skal i samarbeid med andre sikkerhetsmyndigheter bidra til en felles situasjonsforståelse og koordinert håndtering av sikkerhet og sikring på sokkelen og ved landanleggene.

#### *Partssamarbeid*

Petroleumssystemet innebærer at ansvaret for sikkerhetsnivået ligger hos næringen selv. Myndighetenes tilsynsoppfølging fokuserer på virksomhetenes systematiske oppfølging av egen virksomhet. Regimet fordrer at de sentrale aktørene har gjensidig tillit og respekt, med god forståelse av hverandres roller og ansvar og et tilstrekkelig omforent risikobilde. Petroleumstilsynet skal ivareta etasens etablerte partsfora og legge til rette for og videreutvikle et godt trepartssamarbeid. Også for de nye havindustrinæringene innen Petroleumstilsynets myndighetsområde skal tilsynet legge til rette for utvikling av et godt partssamarbeid.

#### *Regelverksutvikling*

Petroleumstilsynet skal sørge for å vedlikeholde og videreutvikle det helhetlige og risikobaserte HMS-regelverket innen sitt ansvarsområde i nær dialog med partene i arbeidslivet. Regelverket skal være tilpasset utfordringene i næringen og være lett å forstå. Regelverksinitiativer, og kost-/nyttevurderinger av disse, skal drøftes i Regelverksforum. Drøfting i forumet skal skje både før og etter alminnelig høring av konkrete forslag. Vesentlige endringer i regelverksanvendelsen eller tilsynspraksis må på forhånd søkes forankret i berørte sektorer og organisasjoner.

Petroleumstilsynet må være særlig oppmerksom på, og ivareta forpliktelser i henhold til EØS-avtalen. Petroleumstilsynet skal følge opp nasjonalt og internasjonalt regelverks- og standardiseringsarbeid som påvirker HMS-nivået i petroleumsvirksomheten og nye ansvarsområder slik at standardene er oppdaterte og behovet for bruk av disse som referanser i regelverket ivaretas. Regelverksinitiativer skal i nødvendig grad forankres i departementet. Det vises også til instruks for virksomhets- og økonomistyring for Petroleumstilsynet.

### **3.5. Styringsinformasjon for målene angitt under 3.1 og 3.2**

Departementet legger vekt på styringsinformasjon som viser sammenhengen mellom etasens innsats og måloppnåelse, og som synliggjør sannsynlige effekter av etasens arbeid og vurderinger av om ressursbruken er effektiv. Departementet vil rette særlig oppmerksomhet mot styringsinformasjon om kvaliteten i etasens interne arbeidsprosesser som understøtter kjerneoppgavene.

Petroleumstilsynet skal i 2023 fortsette arbeidet med utvikling av målemetoder for oppnådde effekter av etasens virkemiddelbruk og reaksjoner. Petroleumstilsynet skal dokumentere sin oppfølging av at avvik korrigeres og pålegg etterleveres. Vurdering av effekter skal gjøres ved bruk av både kvantitative målemetoder og kvalitativ analyse. For kvantitative data vises bl.a. til vedlegg om forklaringsvariabler. Det er i tillegg nødvendig at etaten gjør kvalitative

vurderinger av sammenhenger og forklaringer knyttet til resultater og samlet måloppnåelse, jf. også punkt 6 om årsrapportering.

Petroleumstilsynet skal starte arbeidet med å vurdere mulige forklaringsvariabler for rapportering av styringsinformasjon knyttet til de framvoksende nye havindustrinæringer innen etatens ansvarsområde.

Videreutvikling av styringsinformasjonen skal hensynta en god sammenheng mellom mål, prioriteringer og resultater.

Etaten skal i risikobildet til departementet innarbeide en vurdering av risiko knyttet til etatens sentrale arbeidsprosesser og en omtale av restrisiko/usikkerhet.



## 4. BEVILGNING OG TILDELT BELØP

### 4.1. Budsjettrammer

#### **Utgifter**

Følgende midler stilles til disposisjon for Petroleumstilsynet i 2023:

#### **Kap. 642 Petroleumstilsynet**

Post	Betegnelse	Kroner
1	Driftsutgifter, <i>kan nyttes under post 21</i>	329 055 000
21	Spesielle driftsutgifter	32 445 000
Sum	Kap. 642 Petroleumstilsynet	361 500 000

#### **Inntekter**

Følgende inntekter forutsettes inntjent i 2023:

#### **Kap. 3642 Petroleumstilsynet**

Post	Betegnelse	Kroner
2	Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet	8 475 000
3	Gebyr tilsyn	82 215 000
Sum	Kap. 3642 Petroleumstilsynet	90 690 000

#### **Kap. 5571 Sektoravgift under Arbeids- og inkluderingsdepartementet**

Post	Betegnelse	Kroner
70	Petroleumstilsynet – sektoravgift	131 025 000
Sum	Kap. 5571 Sektoravgift under Arbeids- og inkluderingsdepartementet	131 025 000

### 4.2. Bevilgningsmessige forutsetninger

#### Endringer under kap. 642, post 01:

Bevilgningen er økt med 2 mill. kroner som en del av en satsing til styrket oppfølging av useriøsitet og sosial dumping. Bevilgningsøkningen omfatter blant annet tilsynets oppfølging knyttet til de nye endringene i innleieregelverket.

Bevilgningen er redusert med 1,7 mill. kroner knyttet til gevinstrealisering ved reduserte reiseutgifter. Det vises i den forbindelse også til fellesavtalen for flyreiser som er inngått av Statens innkjøpssenter, med formål om forventet innsparing. En viktig forutsetning for å realisere innsparingspotensialet er at de nye flyreiseavtalene benyttes i størst mulig grad. Det vises til nærmere informasjon på hjemmesidene til anskaffelser.no (under avtaler og regelverk/fellesavtaler for staten).

Bevilgningen er redusert med 0,4 mill. kroner som følge av at det i saldert budsjett for 2022 ble beregnet for mye kompensasjon ved innføring av ny premiemodell i Statens pensjonskasse.

### Øvrige endringer:

Bevilgningen er justert for lønns- og prisjusteringer og gevinstrealiseringer mv.

Det er satt av et sjablonmessig beløp som skal dekke økt arbeidsgiveravgift hos arbeidsgivere i offentlig sektor, jf. Prop. 1 S (2022–2023). I Revidert nasjonalbudsjett 2023 vil regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til konkrete endringer på kapittel og post. På denne bakgrunn vil aktuelle endringer for etaten gis i supplerende tildelingsbrev.

## **5. FELLESFØRINGER OG ADMINISTRATIVE FØRINGER FOR 2023**

### **5.1. Fellesføringer**

#### *Lærlinger*

Statlige virksomheter skal ha lærlinger knyttet til seg, og tallet på lærlinger skal stå i et rimelig forhold til virksomhetens størrelse. Virksomheter med mer enn 75 tilsatte skal til enhver tid ha minst en lærling, og større virksomheter bør ha ambisjon om flere enn en lærling. Petroleumstilsynet skal også hvert år vurdere om det er mulig å tilby opplæring i nye lærefag og om antall lærlinger kan økes. Alle statlige virksomheter skal tilknytte seg opplæringskontoret OK stat eller et annet opplæringskontor. I tillegg bes det om at Petroleumstilsynet arbeider for å ta imot studenter i praksis i tråd med intensjonene i arbeidslivsrelevansmeldingen.

I årsrapporten for 2023 skal Petroleumstilsynet rapportere om følgende: Antall lærlinger, om det er vurdert å øke antall lærlinger og eventuelt innen hvilke fag samt hvilket opplæringskontor etaten er tilknyttet. Petroleumstilsynet skal også rapportere på arbeidet med å ta imot studenter i praksis. Dersom Petroleumstilsynet ikke oppfyller kravene, skal det redegjøres for årsakene til dette og for hva etaten har gjort for å oppfylle kravene.

#### *Redusere konsulentbruken*

Arbeidet med effektivisering utgjør en integrert del av den ordinære styringsdialogen mellom departement og virksomhet og følger de allmenne prinsippene for styring i staten. Petroleumstilsynet skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes.

Petroleumstilsynet skal i årsrapporten for 2023 rapportere om konsulentbruken, herunder om iverksatte tiltak og konkrete resultater i arbeidet med oppfølgingen av fellesforingen. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder hvor etaten i særlig grad benytter konsulenter, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere. Petroleumstilsynet skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av eventuelle kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2023 og opplyse om totalbeløpet for kjøp av slike tjenester.

Det gjøres oppmerksom på at rapportering på fellesføring om konsulentbruk i 2022 også skal følge samme mal som rapporteringen for 2023.

*Virksomhetene skal vurdere mulighetene for desentralisert arbeid og legge til rette for dette der det er formålstjenlig*

Petroleumstilsynet skal vurdere hvilke muligheter etaten har for økt bruk av desentralisert arbeid, med det formål å oppnå mer desentralisering av statlige arbeidsplasser og styrke lokale fagmiljø som kan gi distriktspolitisk gevinst. Dette vil være særlig aktuelt i forbindelse med utlysning av stillinger, men kan også være aktuelt for allerede tilsatte som ønsker dette. Desentralisert arbeid bør fortrinnsvis kombineres med mulighet for å tilhøre et lokalt kontorfellesskap der dette er tilgjengelig. Dersom økt bruk av desentralisert arbeid ikke lar seg gjennomføre, skal dette begrunnes særskilt. Eksempel på dette kan være dersom det medfører at virksomheten ikke kan levere godt på sine hovedoppgaver. Petroleumstilsynets ledelse har ansvar for å legge rammene for hvordan økt bruk av desentralisert arbeid skal gjennomføres etter drøfting med ansatte og deres organisasjoner. Dette må gjøres ut fra juridisk rammeverk, arbeidsfelt, oppgaver og kompetansebehov.

Petroleumstilsynet skal i årsrapporten for 2023 gjøre rede for etatens vurdering av mulighetene for desentralisert arbeid, omfang og bruk av desentralisert arbeid og erfaringene med dette. Dersom Petroleumstilsynet ikke har hatt økning i bruk av desentralisert arbeid eller dersom bruken har gått ned, skal det gjøres rede for årsakene til dette.

For nærmere informasjon om fellesføringene vises det til rundskriv som Kommunal- og distriktsdepartementet vil sende ut, med utdypende forklaring på hvordan fellesføringene skal forstås og hvordan resultatene skal framstilles i årsrapporten.

## **5.2. Andre føringer**

### *Sikkerhet og beredskap*

Petroleumstilsynet skal ivareta sitt ansvar innenfor samfunnssikkerhet og beredskap. Det vises til nærmere omtale av krav til dette arbeidet i virksomhets- og økonomistyringsinstruksen. I lys av den sikkerhetspolitiske situasjonen er det bl.a. behov for å ha oppdatert oversikt over samfunnssikkerhetsmessige sårbarheter innen etatens ansvarsområder. Petroleumstilsynet bes herunder om å gjøre nødvendige vurderinger av konsekvenser for sikkerhet, sikring og HMS angående selskapenes avhengigheter til kritisk infrastruktur og leverandører som støtter opp under petroleumsvirksomheten, samt etter behov gi statusoppdateringer til departementet knyttet til sikkerhetssituasjonen innen etatens ansvarsområde.

Departementet vil også komme tilbake til en nærmere vurdering og kartlegging av sårbarheter og avhengigheter for Petroleumstilsynets egen etat. Oppdrag om dette vil bli gitt i en egen bestilling.

### *FNs bærekraftsmål*

Norge har forpliktet seg til å arbeide for å nå FNs bærekraftsmål. Det er en forventning at alle statlige virksomheter har en systematisk tilnærming til relevante mål og delmål i eget plan- og strategiarbeid.

## **6. ÅRSRAPPORTERING FOR 2023**

Årsrapport for 2023 skal sendes departementet og Riksrevisjonen innen 15. mars 2024.

Årsrapporten skal gi et dekkende bilde av etatens innsats, ressursbruk og vurdering av egen måloppnåelse.

Måloppnåelse og effekt av etatens virkemiddelbruk skal framgå av kvalitative vurderinger og analyser for prioriterte oppgaver/tema under hvert av målene 3.1-3.3. Analyser skal inneholde kvantitative data der etaten har gjennomført målinger og har tilgjengelig datagrunnlag, herunder bl.a. fra brukerundersøkelser, aktuelle tilsynsdata og evalueringer, jf. punkt 3.5 og vedlegg 4 om forklaringsvariabler.

I Årsrapportens kap. IV skal det inngå en overordnet beskrivelse av etatens system for styring og kontroll, herunder aktuelle benyttede standarder og rammeverk. Videre skal det gis en overordnet vurdering og status (inkl. vesentlige endringer) for styringssystemer og kontroll, herunder kontroll med IKT-sikkerhet og rapportering på hvordan etaten arbeider med å kvalitetssikre egne sentrale arbeidsprosesser. Det skal rapporteres på plan for og funn ved gjennomførte evalueringer på etatens innsatsområder. Ved vesentlige endringer i ressursinnsatsen, eller andre endringer som i vesentlig grad påvirker måloppnåelsen, skal det gis en overordnet redegjørelse av etatens håndtering av dette. Det rapporteres også for gjennomførte effektiviserings- og digitaliseringstiltak/gevinstrealisering, samt rapportering knyttet til fellesføringer og rapportering i tråd med krav i aktivitets- og redegjørelsesplikten, jf. brev fra departementet av 15. februar 2022.

Det vises for øvrig til veiledningsmateriale om årsrapportering for statlige virksomheter utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ).

## **7. DIALOG OG PLANLAGTE MØTER**

Møteplan mellom Petroleumstilsynet og departementet for 2023 framgår av vedlegg 3.

Med hilsen

Eli Telhaug (e.f.)  
departementsråd

Ragnhild Nordaas  
ekspedisjonssjef

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

# Vedlegg 1 – Budsjettfullmakter 2023

## BUDSJETTFULLMAKTER

Finansdepartementets rundskriv [R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet](#) datert 10. november 2022 gir departementene enkelte fullmakter til å gjøre unntak fra bevilgningsreglementets hovedprinsipper. Følgende fullmakter delegeres til virksomheten i henhold til dette rundskrivet punkt 2.2-2.5. Fullmaktene gjelder for budsjettåret 2023.

### Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr

Virksomheten gis fullmakt til nettoføring ved utskifting av utstyr på følgende vilkår:

- a) Inntekter fra salg av brukt utstyr kan nettoføres på post 01 Driftsutgifter og post 21 Spesielle driftsutgifter, med inntil 5 pst. av bevilgningen på den aktuelle posten.
- b) Salgsinntektene må skrive seg fra utskiftninger som er ledd i en rutinemessig fornyelsesprosess. I praksis vil dette gjelde inntekter fra salg av utstyr som er en slik art at det ved anskaffelsen skal dekkes under post 01 Driftsutgifter. Inntekter fra salg av utstyr som etter sin art skal dekkes under post 45 Større anskaffelser og vedlikehold, må bruttoføres på vanlig måte.
- c) Salgsinntektene skal bokføres som en inntekt i kontoklasse 3 i standard kontoplan (jf. Finansdepartementets rundskriv R-102) og rapporteres til bevilgningsregnskapet på post 01 Driftsutgifter eller post 21 Spesielle driftsutgifter (jf. Finansdepartementets rundskriv R-101). Føringeren må gjøres slik at det er mulig å kontrollere at grensen på 5 prosent ikke overskrides.

### Fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret

Virksomheten gis fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret på følgende vilkår:

- a) Leieavtalene og avtalene om kjøp av tjenester må gjelde anskaffelser til den ordinære driften av statlige virksomheter. Hvilke typer anskaffelser det her dreier seg om, vil kunne variere etter virksomhetens oppgaver, men alminnelige eksempler vil være leie av lokaler og kontorutstyr, samt kjøp av renholds- og vaktmestertjenester.
- b) Utgiftene i forbindelse med avtalene må kunne dekkes innenfor et uendret bevilgningsnivå på vedkommende budsjettpost i hele avtaleperioden.
- c) For alle avtaler utover budsjettåret, må behovet for oppsigelsesklausuler nøye vurderes. Hensynet til den framtidige handlefriheten skal veie tungt ved vurderingen. Særlig gjelder dette ved langsiktige avtaler.

Det vises for øvrig til bevilgningsreglementet § 10 første ledd der det bl.a. kreves at utgiftsbevilgninger skal disponeres på en slik måte at ressursbruk og virkemidler er effektive i forhold til de forutsatte resultater, samt til et lignende krav i økonomireglementet § 4. På dette området innebærer disse bestemmelsene både et krav til å vurdere mulige alternativer til leie og kjøp av tjenester, og til utformingen av vilkårene i eventuelle avtaler om leie og kjøp av tjenester.

Det understrekes at fullmakten bare gjelder adgangen til å pådra forpliktelser utover budsjettåret. Virksomhetene må derfor være oppmerksomme på det på enkelte områder kan være fastsatt bestemmelser som også regulerer adgangen til å inngå driftsavtaler av den art det her er tale om<sup>1</sup>. Slike bestemmelser kommer selvsagt i tillegg.

---

<sup>1</sup> I Instruks om håndtering av bygge- og leiesaker i statlig sivil sektor reguleres inngåelse av avtaler om leie av lokaler, anskaffelser av lokaler. Instruksene er fastsatt ved kongelig resolusjon 20. januar 2012, sist endret ved kgl. res. 13. januar 2017. Saksområdet forvaltes av Kommunal- og distriktsdepartementet.

## Vedlegg 1 – Budsjettfullmakter 2023

### Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger mot tilsvarende merinntekter

Virksomheten gis fullmakt til å overskride driftsbevilgningene mot tilsvarende merinntekter på følgende vilkår:

- a) Postene 01 Driftsutgifter og 21 Spesielle driftsutgifter kan overskrides med inntil 2 prosent av bevilgningen mot tilsvarende merinntekter. De aktuelle utgifts- og inntektspostene må høre under utgifts- og inntektskapitler som gjelder samme virksomhet.
- b) Merinntekt og merutgift må beregnes i forhold til den samlede bevilgningen på hver av postene. Overskridelsen må minimum dekkes av merinntekter som rapporteres til bevilgningsregnskapet i samme budsjettår.
- c) Merinntekten må være et resultat av økt aktivitet i forhold til budsjettforutsetningene for vedkommende år.
- d) Den inntektsbringende aktiviteten må ligge innenfor det som er virksomhetens mål, oppgaver og rammevilkår.
- e) Den inntektsfinansierte aktiviteten må ikke binde opp et høyere aktivitetsnivå enn det som dekkes av utgiftsbevilgningen dersom merinntektene faller bort.

### Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i etterfølgende budsjettår

Departementets fullmakt til å overskride driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i etterfølgende budsjettår jf. rundskrivets punkt 2.6 delegeres ikke, men virksomheten kan eventuelt be om slik fullmakt dersom det er behov. Vi gjør oppmerksom på at prøveordningen med utvidet innsparingsperiode fra tre til fem etterfølgende budsjettår er avviklet.

### Merinntektsfullmakter jf. Prop. 1 S (2022–2023)

Arbeids- og inkluderingsdepartementets fullmakt for 2023, jf. Prop. 1 S (2022–2023) og innst. 15 S (2022–2023), til å overskride bevilgningen under kap. 642, post 01 mot tilsvarende merinntekt under kap. 3642, post 06 og kap. 642, post 21 mot tilsvarende merinntekt under kap. 3642, post 02 delegeres til Petroleumstilsynet for budsjettåret 2023.

## Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2023 – Petroleumstilsynet

Frister	Aktivitet
<b>Januar/februar</b>	⇒ Regnskapsrapport til statsregnskapet, se egne frister i brev fra AID av 8.12.22 om Statsregnskapet for 2022 - årsavslutning og frister for innrapportering
<b>1. mars</b>	⇒ Behov for bevilgningsendring – 1. halvår 2023 (RnB), følgende skal omtales: ⇒ Begrunnelse for forslaget om inntekts-/utgiftsendring ⇒ Redegjørelse for de viktigste forutsetninger og usikkerhetsmomenter knyttet til bevilgningsforslaget ⇒ Informasjon om hvilke tiltak som er gjennomført for å begrense utgiftsøkning/inntektsreduksjon
<b>15. mars</b>	⇒ Årsrapport 2022 til departementet og Riksrevisjonen, jf. også pkt. 6 i tildelingsbrev for 2022 ⇒ Felles rapport for IA-arbeidsmiljøsettingsen 2022, jf. pkt. 3.2
<b>1. mai</b>	⇒ Innspill til Prop. 1 S (2023-2024) med utgangspunkt i egen bestilling fra departementet primo april
<b>25. august</b>	⇒ Halvårsrapport - Overordnet beskrivelse av tilstand og resultatopnåelse, inkl. omtale av avvik og større forsinkelser i fremdriften knyttet til oppgaver som er tillagt etaten og eventuelt andre store hendelser som påvirker ressursdisponeringen. Det skal også rapporteres om økonomistatus pr. 30. juni 2023 basert på følgende: ⇒ Disponibel bevilgning (tildelte midler + ev. overføringer) ⇒ Eventuelle omdisponeringer, jf. etatens fullmakter ⇒ Regnskap pr. 30. juni 2023 ⇒ Samlet forventet forbruk i 2023
<b>20. september</b>	⇒ Økonomirapportering pr. 31. august 2023 ⇒ Status for bevilgningsregnskapet i forhold til budsjett og prognoser for året på alle kapitler og poster, inkl. inntektskapitler. Alle avvik skal omtales, og det skal redegjøres for hva som er årsakene til avvik og hvilke tiltak som iverksettes for å overholde budsjetttrammene. Der det er aktuelt, ifm. faktureringer, skal det gis en oversikt knyttet til forskyvninger mellom år.  Tabelloppsett med følgende kolonner skal benyttes i rapporteringen: - Kap./post - Totalt budsjett for året (inkl. tildelte og overførte midler og lønnskomp.) - Regnskap/utbetalt per. 31.8 - Prognose for utbetalt beløp per. 31.12 (inkl. lønnskomp.) - Avvik mellom budsjett og prognose for utbetalt beløp per 31.12  Det skal også gis en tabellarisk fremstilling av hvordan forventet brutto mer-/ mindreforbruk på kapittel og post og netto mer-/mindreforbruk justert for merinntektsfullmakter mv. framkommer.  Det skal også rapporteres på kap./post hvor etaten har belastningsfullmakter.  ⇒ Innspill til omgrupperingsproposisjonen - se rapporteringskrav til RnB (under 1. mars)
<b>25. september</b>	⇒ Innspill til tildelingsbrev for 2024 med utgangspunkt i utkast fra departementet

## Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2023 – Petroleumstilsynet

Frister	Aktivitet
	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Eventuelle forslag til særskilte FoU-behov som søkes dekket av departementet påfølgende år. Innspillet koordineres så langt det er hensiktsmessig med Arbeidstilsynet og ev. STAMI. Innspillet skal primært rettes mot felles tema eller problemstillinger.</li><li>⇒ Oppdatert risikobilde basert på innspill til tildelingsbrev for 2024, inkl.:<ul style="list-style-type: none"><li>• En samlet oversikt over overordnede risikoer som etaten har identifisert, i form av en risikomatrix/risikokart</li><li>• For hver enkelt risiko gis en nærmere beskrivelse som omfatter:<ul style="list-style-type: none"><li>- Hva risikoen handler om og årsaker til risikoen</li><li>- En kort beskrivelse av planlagte og iverksatte tiltak for å redusere risikoen</li><li>- En vurdering av sannsynlighet/forventet aktualitet og konsekvenser av risikoen. Skalaene som benyttes for vurdering av sannsynlighet/forventet aktualitet og konsekvens skal defineres med hensyn til hva de ulike verdiene betyr. Vurderingen skal ta hensyn til risikoreducerende tiltak som er iverksatt på rapporteringstidspunktet, inkl. en omtale av restrisiko.</li><li>- En omtale av usikkerhet knyttet til risikoen</li><li>- Endringer i risikoene fra forrige rapportering</li></ul></li><li>• Virksomhetens metodikk og prosesser for risikovurdering skal beskrives ved første gangs rapportering. Dersom det tidligere er gitt en slik redegjørelse, er det tilstrekkelig å vise til denne og kun omtale eventuelle endringer.</li></ul></li><li>⇒ Ev. forslag til tema for store satsinger 2025</li></ul>
<b>1. desember</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Innspill til store satsingsforslag for 2025 basert på mal fra Finansdepartementet, jf. FINs årlige rundskriv om Retningslinjer for regjeringens første konferanse om statsbudsjettet 2025 (finnes på <a href="http://regjeringen.no">regjeringen.no</a> under Finansdepartementet)</li><li>⇒ Ev. IKT-forslag skal i tillegg fremmes i tråd med retningslinjer gitt i KDDs Digitaliseringsrundskriv</li></ul>
<b>Løpende</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Hvis etaten i løpet av året finner at det vil oppstå vesentlige avvik eller forsinkelser i forhold til resultatkravene og andre føringer, jf. Pkt. 2 og 3, skal departementet orienteres særskilt om dette. Virksomheten skal da orientere departementet om hvilke tiltak som vil bli gjennomført i den sammenheng.</li></ul>
<b>15. mars 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Årsrapport 2023 til departementet og Riksrevisjonen, jf. pkt. 6 i tildelingsbrev for 2023</li><li>⇒ Felles rapport IA-arbeidsmiljøsatsingen 2023, jf. Pkt. 3.2 i tildelingsbrev 2023</li></ul>



### **Vedlegg 3: Møteplan for etatsstyringsmøter 2023 – Petroleumstilsynet**

<b>Dato</b>	<b>→ Aktuelle tema for drøfting</b>
<b>27. april</b>	<b>→ Etatsstyringsmøte våren, kl. 09.00-15.00 – i Oslo</b>
	<p>Forrige år (2022) ⇒ Gjennomgang og utsjekk av Årsrapport for 2022</p> <p>Inneværende år (2023) ⇒ Ev. konsekvenser for årets prioriteringer og fastsatte mål, herunder avklaring av eventuelle innspill til RnB</p> <p>Neste år (2024) ⇒ Arbeid med Prop. 1 S (2023-2024) og tildelingsbrev 2024.</p>
<b>25. oktober</b>	<b>→ Etatsstyringsmøte høst, kl. 09.00-15.00 – videomøte eller i Stavanger</b>
	<p>Inneværende år (2023) ⇒ Overordnet resultatoppgjør, jf. mål i tildelingsbrev for 2023, inkl. nærmere angivelse av avvik – halvårsrapport ⇒ Ev. konsekvenser for årets prioriteringer og fastsatte mål, herunder avklaring av eventuelle innspill til omgrupperingsproposisjonen 2023</p> <p>Neste år (2024)+ 1 ⇒ Oppdatert risikobilde ⇒ Innspill til tildelingsbrev for 2024 ⇒ Ev. tema for nye store satsingsforslag 2025 (frist 1. des.)</p> <p>Eventuelt: Langtidsplanlegging (2024+) ⇒ Vurdering av overordnede mål på lengre sikt</p>

Eventuelt ytterligere styringsmøter avtales ved behov. Nærmere dagsorden, utover de oppgitte faste punktene, fastsettes senere i dialog med etaten.

## Vedlegg 4: Forklaringsvariabler 2023 – Petroleumstilsynet

### Styringsinformasjon – Forklaringsvariabler

Forklaringsvariabler viser til de tabeller og tidsserier som Petroleumstilsynet skal benytte i årsrapporteringen til departementet, og til styringsinformasjon som departementet vil kunne etterspørre som grunnlag for etatsstyringsdialogen, jf. kap. 3.5 i tildelingsbrevet. Denne listen skal omfatte vesentlige forklaringsvariabler for å kunne vurdere etatenes måloppnåelse.

En vurdering av utviklingen de to siste år, og over lengre tid (5 år eller mer), skal inngå i analysen av oppnådde effekter og ressurseffektivitet. Tabeller og tidsserier skal gis en forklarende omtale, og tallgrunnlaget skal benyttes i analyse og vurdering av oppnådde effekter.

Der etaten ser at andre faktorer har hatt vesentlig betydning for årets resultater, skal disse også omtales i årsrapporten. Listen over forklaringsvariabler utvikles og revideres ved årlige gjennomganger i dialog med etaten. Der etaten på sikt utvikler nye måleindikatorer, vurderes det også om disse tas inn i listen.

Fast variabel	Forklaringsvariabel
Årsrapporten del II	
Etatens samlede innsats	Tabell som viser samlet ressursbruk fordelt på kjerneaktiviteter og andre aktiviteter
	DFØs nøkkeltall-tabell for utvalgte hovedtall
	Tabell som sammenstiller utvikling i <ul style="list-style-type: none"><li>• antall ansatte</li><li>• bevilgningsutvikling</li><li>• andel av bevilgning til digitalisering og effektiviseringstiltak</li><li>• antall tilsyn totalt og ev fordelt per fysisk/digitalt (fordeling fysisk/digitalt kan alternativt omtales i forklaring til tabellen)</li></ul>
	Tabell som viser utvikling i utvalgte hovedtall, fordelt på: <ul style="list-style-type: none"><li>• antall revisjoner/verifikasjoner</li><li>• antall forbedringspunkter</li><li>• antall avvik</li><li>• andel avvik som er prioritert for oppfølging</li><li>• antall avvik kontrollert i senere revisjon/verifikasjon</li><li>• andel avvik kategorisert ok/ikke ok</li><li>• antall varsel om pålegg</li><li>• antall pålegg</li><li>• antall pålegg som er kontrollert i revisjon/verifikasjon</li><li>• andel pålegg, av de som er kontrollert som er etterkommet</li><li>• antall tvangsmulkt (inkludert beløpsstørrelser og faktiske innbetalinger)</li><li>• antall overtredelsesgebyrer</li><li>• antall stansingsvedtak</li><li>• antall politianmeldelser</li><li>• antall politisaker</li><li>• antall offshoredøgn</li></ul>
	Tabell for forvaltningsoppgaver – innkomne og behandlede: samtykker, SUT, PUD, PAD, samt klagesaker
	Tabell som viser utvikling for <ul style="list-style-type: none"><li>• antall alvorlige hendelser</li><li>• antall granskinger</li></ul> <p>Forklaring om de viktigste årsaker og læringspunkter skal inngå i forklarende omtale/tas inn som del av analysen</p>
Årsrapporten del III	

## Vedlegg 4: Forklaringsvariabler 2023 – Petroleumstilsynet

<b>Fast variabel</b>	<b>Forklaringsvariabel</b>
Mål 3.1	Figur med tall for DFU-er, fra 1996 til i dag
Mål 3.1	Tabell for utvikling i vedlikeholdsetterslep, fordelt på <ul style="list-style-type: none"><li>• Etterslep Forebyggende vedlikehold (FV) (HMS kritisk og totalt)</li><li>• Utestående Korrigerende vedlikehold (KV) (HMS kritisk og totalt)</li><li>• Totalt antall timer utført vedlikehold (FV, KV, modifikasjoner og prosjekt, revisjonsstans)</li></ul>
Mål 3.1	Figur med tall for brønnkontrollhendelser per 100 brønner, fordelt på lete- og produksjonsboring i perioden 2000 til i dag
Mål 3.1	Figur for utviklingen i antall HC-lekkasjer fra 2000 til i dag
Mål 3.2	Aktuelle figurer fra RNNP, herunder om personskader og fallende gjenstander

## **Vedlegg 5: Årshjul for fagmøter 2023 – Petroleumstilsynet**

---

<b>Februar</b>	<b>Fagmøte</b> <ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Meldingsarbeid, og herunder oppfølging Safetec-evalueringen</li><li>⇒ Utsjekk ved behov ang. nye føringer i tildelingsbrev for 2023</li></ul>
<b>Mars</b>	<b>Fagmøte</b> <ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Årsrapport 2022<ul style="list-style-type: none"><li>○ Måloppnåelse og resultater – mål 3.1-3.3 i tildelingsbrevet</li><li>○ Rapportering/kommunikasjon av effekter</li></ul></li></ul>
<b>Mai</b>	<b>Fagmøte</b> <ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Ptils presentasjon av ny langsiktig virksomhetsstrategi</li><li>⇒ Utvikling av målstrukturen i tildelingsbrevet</li><li>⇒ Ptils arbeid med granskinger</li></ul>
<b>September</b>	<b>Fagmøte</b> <ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Risikobildet</li><li>⇒ Prioriterte områder i 2024</li><li>⇒ Langsiktig utvikling og strategi</li></ul>
<b>November</b>	<b>Fagmøte</b> <ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Videre om oppfølging og utvikling av styringsinformasjon og bruk av forklaringsvariabler</li></ul>

Nærmere tidspunkt og dagsorden for oppgitte fagmøter avklares på et senere tidspunkt. Ved behov kan både departementet og Petroleumstilsynet spille inn aktuelle tema også for andre fagmøter.