



DET KONGELIGE BARNE-
OG FAMILIEDEPARTEMENT

Barne- ungdoms- og familiedirektoratet
Pb. 2233
3103 TØNSBERG

Deres ref

Vår ref

Dato

23/95 -

06.05.2024

Tildelingsbrev til Bufdir 2024 – Tillegg nr. 2

Innhold

Tildelingsbrev til Bufdir 2024 – Tillegg nr. 2	1
Oppdrag	2
Oppdrag 2024-t2:1 Arbeidsgruppe om økonomiske konsekvenser av barnevernsreformen	2
Oppdrag 2024-t2:2 Samarbeid med KS og ansattes organisasjoner om videreutvikling av kompetansetiltak	2
Oppdrag 2024-t2:3 Vurdere konsekvenser av å oppheve masterkrav	3
Oppdrag 2024-t2:4 Anbefalinger til læringsutbytte i interne opplæringsløp for arbeid i barnevernsinstitusjon	3
Oppdrag 2024-t2:5 Oppdatert informasjon om kompetansetiltak	3
Oppdrag 2024-t2: 6 Veiledet førsteår	3
Oppdrag 2024-t2:7 Oppdrag om å utarbeide veiledning om kommunens forebyggende ansvar innen oppvekstområdet	4
Oppdrag 2024-t2:8 Regjeringens tiltaksplan for anerkjennelse, ivaretagelse og oppfølging av veteraner (2024-2028)	5
Oppdrag 2024-t2:9 Evaluering av Endringsagentene	5
Annet	6
Rapporteringskrav	6
Midler til utvikling av FADO	6
Tildeling av midler til oppdrag 2024:45 Gjennomføring av innspillsmøte med med unge i forbindelse med melding til Stortinget om seksuell trakassering	6

Oppdrag.....	7
Tildeling av overførte midler fra 2023	7
Kap. 841 Samliv og konfliktløsning m.v., post 22 Opplæring, forskning, utvikling mv.	7
Kap 846 Familie- og oppveksttiltak, post 21 Spesielle driftsutgifter	7

Oppdrag

Oppdrag 2024-t2:1 Arbeidsgruppe om økonomiske konsekvenser av barnevernsreformen

Departementet ber om at Bufdir, i samarbeid med KS, setter ned en arbeidsgruppe som skal utarbeide et oppdatert kunnskapsgrunnlag om de økonomiske konsekvensene av barnevernsreformen, herunder fordelingseffekter ved at overgangsordningen opphører og finansieringen av barnevernsreformen i sin helhet innlemmes i rammetilskuddet etter kostnadsnøkkelen for barnevern. Utkast til mandat utvikles i samarbeid med KS. Mandatet bør utformes slik at det utfyller evalueringen av Barnevernsreformen på en god måte. Mandat forelegges BFD før arbeidsgruppen starter sitt arbeid.

Det er varslet at overgangsordningen med særskilt fordeling av halvparten av kompensasjonen for barnevernsreformen varer ut 2024, slik at hele kompensasjonen fra og med 2025 fordeles etter kostnadsnøkkelen for barnevern. Tidsfristene for kommuneproposisjonen for 2025 tilsier at det ikke vil være realistisk å følge opp eventuelle forslag fra arbeidsgruppen i 2025. Mandat og forslag til frist for arbeidsgruppenotatet forelegges departementet innen 26. april 2024

Oppdraget finansieres innenfor Bufdirs gjeldende tildeling på kap. 858. 01.

Oppdraget ble opprinnelig sendt i VSK 22. mars 2024.

Frist: 26. april 2024

Oppdrag 2024-t2:2 Samarbeid med KS og ansattes organisasjoner om videreutvikling av kompetansetiltak

Bufdir bes etablere et samarbeid med KS og ansattes organisasjoner om videreutvikling av kompetansetiltak for ansatte i barnevernet og i arbeidet med å følge opp implementering av kompetansekrav i statlig og kommunalt barnevern.

Oppdraget ble varslet i BFDs tilbakemelding på Bufdirs anbefalinger til fremtidig innretning av kompetansesatsing, jf, brev fra departementet datert 12. mars 2024. Bufdir skal i første omgang utarbeide en oppdatert plan for hvordan det videre arbeidet med å videreutvikle kompetansetiltak i barnevernet legges opp, der KS og de ansattes organisasjoner må involveres på egnet måte.

Frist: Plan for det videre arbeidet oversendes departementet innen 30. april 2024.

Oppdrag 2024-t2:3 Vurdere konsekvenser av å oppheve masterkrav

Bufdir bes vurdere konsekvenser av å oppheve, eller redusere omfanget av, kravet om å oppheve kravet i barnevernsloven § 15-6 første ledd om at ansatte og ledere i det kommunale barnevernet som skal utføre visse oppgaver må ha relevant mastergrad, jf. forslag i høringsnotat om kvalitetsreform (kap. 11.2.3.4). Bufdir bes også vurdere alternative modeller der kravet om mastergrad avgrenses til å gjelde barnevernstjenestens leder og/eller ansatte som utfører oppgaver i saker der det kan være behov for særlig inngripende tiltak. Vurderingene bør skje i samarbeid med KS og de ansattes organisasjoner.

Frist: 20. september 2024

Oppdrag 2024-t2:4 Anbefalinger til læringsutbytte i interne opplæringsløp for arbeid i barnevernsinstitusjon

Bufdir bes vurdere og gi anbefalinger til overordnet innhold og læringsutbytte i et internt opplæringsløp for arbeid i barnevernsinstitusjon, samt i hvilke tilfeller et internt opplæringsløp eventuelt kan benyttes som alternativ til at nyansatte oppfyller kompetansekrav, jf. forslag i høringsnotat om kvalitetsreform (kap. 11.4.3.5).

Frist: 20. september 2024

Oppdrag 2024-t2:5 Oppdatert informasjon om kompetansetiltak

Bufdir bør sørge for oppdatert og oversiktlig informasjon om fremtidige kompetansetiltak for ansatte i barnevernstjenestene og barnevernsinstitusjonene på sine nettsider før kompetansestrategien utløper i 2024. Dette må også omfatte kompetansetiltak innenfor satsingen på styring og ledelse i departementet. Det bør vurderes om dette kan inkludere informasjon om eksisterende utdanningstilbud innenfor universitets- og høyskolesektoren og fagskolesektoren som har relevans for arbeid i barnevernet.

Oppdraget ble varslet i BFDs tilbakemelding på Bufdirs anbefalinger til fremtidig innretning av kompetansesatsing, jf. brev fra departementet datert 12. mars 2024.

Frist: 15. november 2024

Oppdrag 2024-t2: 6 Veiledet førsteår

Bufdir bes om å igangsette forsøk med veiledet førsteår i utvalgte kommuner fra 2025, jf. forslag i høringsnotat om kvalitetsreformen om å forskriftsfeste krav til veiledning. Formålet med forsøket vil være å gi kunnskap om hensiktsmessig innretning av veiledning for nytilsatte og å forberede utvikling av forskriften. I første omgang legges det opp til at nærmere innretning av forsøket bør utarbeides av Bufdir i dialog med berørte organisasjoner og presenteres for departementet i løpet av juni 2024. Bufdir bes deretter rapportere på fremdrift innen 1. desember 2024.

Frist: 20. juni 2024 og 1. desember 2024

Oppdrag 2024-t2:7 Oppdrag om å utarbeide veiledning om kommunens forebyggende ansvar innen oppvekstområdet

Kommunen har et forebyggende ansvar som skal bidra til at barn og unge har gode oppvekstvilkår. Ansvar er forankret i flere lovverk, med til dels overlappende mål og virkemidler. Ansvar oppfylles gjennom kommunens samlede tjenestetilbud til barn, unge og familier, og omfatter tiltak rettet mot alle barn og grupper av barn med særlige levekårsutfordringer. Kommunene står fritt til å organisere det forebyggende arbeidet med utgangspunkt i lokale forhold.

Barnevernsloven § 15-1¹ gir kommunen ansvar for å fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsproblemer. Eksempler på andre relevante bestemmelser er helse- og omsorgstjenesteloven §§ 1-1, 3-3, 3-3a, der det blant annet fremgår at lovens formål er å forebygge skade, lidelse og nedsatt funksjonsevne og tilrettelegge for mestring av eget liv, opplæringsloven § 9 A-3, om forebygging av brudd på retten til et trygt og godt skolemiljø, og sosialtjenesteloven § 12. Som eier av kommunale barnehager har kommunen en tilsvarende plikt til å forebygge tilfeller hvor barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø etter barnehageloven § 41. Etter folkehelseloven skal kommunen bruke alle sine virkemidler til å fremme helse og forebygge sykdom. Videre skal kommunen ha oversikt over helsetilstanden i befolkningen og faktorer som kan virke inn på denne, fastsette mål og strategier og plikt til å iverksette nødvendige tiltak for å møte sine folkehelseutfordringer. Loven setter krav til stat og fylkeskommune for å understøtte kommunene med opplysninger om helsetilstand og med råd om effektive tiltak.

Det er viktig at kommunenes forebyggende arbeid innen oppvekstområdet blir mest mulig helhetlig og tverrsektorielt. Kommunenes planarbeid er et viktig verktøy for å få dette til. Det finnes flere relevante planbestemmelser. Blant annet skal kommunestyret vedta en plan for hvordan arbeidet etter barnevernsloven § 15-1 skal organiseres. Det vises for øvrig til planbestemmelser i helse- og omsorgstjenesteloven § 3-1 og plan- og bygningsloven § 3-1 littera f der hensynet til å fremme befolkningens helse og motvirke sosiale helseforskjeller, samt bidra til å forebygge kriminalitet, er omtalt. God praksis for utarbeiding og samordning av planer er viktig for å utvikle et godt tverrsektorielt tilbud i den enkelte kommune. Etter folkehelseloven skal kommunens oversikt over helsetilstanden inngå som grunnlag for arbeidet med kommunens planstrategi.

Kommunene har etterspurt veiledning om innhold og handlingsrommet i sitt ansvar for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer etter barnevernsloven § 15-1, samt om kravet om plan for dette arbeidet. Det vil også være viktig å undersøke hvilke andre utfordringer og behov kommunene har innen dette området. Viktige utgangspunkt er at kommunene har ulik størrelse og ulik tilgang på kompetanse. Det bør også tas høyde for at flere kommuner har organisert tjenestene sine i interkommunale samarbeid.

¹ Innholdet i bestemmelsen trådte i kraft 1. januar 2022, samtidig med barnevernsreformen/oppvekstreformen. Det vises til Prop. 133 L (2020-2021)

Departementene ber etatssamarbeidet om å vurdere kommunenes forståelse av forebyggingspliktene i sektorlovgivningen, og på denne bakgrunn:

1. Utarbeide veiledning eller annen faglig kompetansestøtte til kommunene om deres forebyggende ansvar innen oppvekstområdet, for å sikre god kvalitet i tilbudet.
2. I tråd med regjeringens tillitsreform, vurdere hvilken form veiledningen/kompetansestøtten skal ha og gjennomgå relevante statlige veiledere innen området med sikte på eventuell samordning, revidering og sanering.

Det legges opp til tre leveranser i oppdragsperioden med egne frister:

1. Sammenstille og innhente kunnskap om kommunenes utfordringer og behov innen forebyggingsarbeidet, frist 15. desember 2024.
2. Utarbeide en plan for å møte kommunenes behov, frist mai 2025.
3. Endelig leveranse, frist februar 2026.

Delleveranse 1 vil være et viktig kunnskapsgrunnlag for departementenes arbeid med stortingsmelding om sosial utjevning og mobilitet. Departementene vil i delleveranse 1 be om en særskilt vurdering av kommunenes forståelse av forebyggingspliktene i sektorlovgivningen, herunder deres forståelse av ansvar for å forebygge barne- og ungdomskriminalitet. Besvarelsen skal så langt det er mulig baseres på eksisterende kunnskap.

Oppdraget i sin helhet, leveranse 3, har frist februar 2026. Departementene ønsker å ha løpende dialog om arbeidet i oppdragsperioden.

Relevante aktører skal involveres i arbeidet på egnet måte.

Bufdir skal lede arbeidet.

Oppdrag 2024-t2:8 Regjeringens tiltaksplan for anerkjennelse, ivaretagelse og oppfølging av veteraner (2024-2028)

Det vises til regjeringens tiltaksplan for anerkjennelse, ivaretagelse og oppfølging av veteraner (2024-2028). Bufdir får ansvar for å følge opp tiltak 10 i planen i samarbeid med Forsvaret. Bufdir skal også bidra i arbeidet med å følge opp andre tiltak i planen som BFD er medansvarlig for. Dette gjelder tiltak 1, 9, 20, 22 og 23 i planen.

Frist: det skal rapporteres i årsrapporten på oppfølging av tiltakene i planperioden.

Oppdrag 2024-t2:9 Evaluering av Endringsagentene

AID viser til statsbudsjettet for 2024, Kap. 671 Bosetting av flyktninger og tiltak for innvandrere, post 73 Tilskudd. Det er tildelt 220 000 kroner som skal benyttes til opplæringstilbudet Endringsagenter i arbeidet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold ved regionale ressursentre om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS). Videre viser vi til oppdrag 6 «Utvikle opplæringstilbud for ressurspersoner fra berørte miljøer» i tillegg nr. 3 til tildelingsbrev til Bufdir for 2017 og senere oppfølging.

Vi viser også til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og regel om at statlige tilskuddsordninger skal evalueres, jf. punkt 6.5 i *Evaluering av statlig tilskuddsordninger*.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet ber, på denne bakgrunn, Bufdir om å utvikle konkurransegrunnlag og utlyse oppdrag om evaluering av RVTS' Endringsagenter i tråd med økonomiregelverkets føringer.

Det overordnede formålet med evalueringen er å få et kunnskapsgrunnlag for å kunne vurdere innretning av ordningen, om den skal videreføres og eventuelt behov for å videreutvikle/justere ordningen.

Kap/post	Tildeling før tillegget	Endring i tillegg	Gjeldende tildeling på posten etter tillegg
601/21	0	500 000	500 000

Oppdraget finansieres med kr 500 000,- over budsjettkapittel 601, post 21.

Frist: evalueringen skal ferdigstilles innen 1. april .2025.

Annet

Rapporteringskrav

Linje 65 om skille på kjøp innenfor og utenfor rammeavtalene i fane «Kvantitativ rapportering» i vedlegg 1 Rapporteringsskjema til tildelingsbrev 2024 utgår. BFD vurderer at dette er ivaretatt i eksisterende rapporteringskrav.

Oppdrag 2022:40 om å «Følge opp og legge til rette for implementering av nye kompetansekrav i statlig og kommunalt barnevern. Dette inkluderer å vurdere barnevernets tilgang til kvalifisert personell og vurdere behovet for tiltak for å oppnå full implementering av kompetansekravene i 2031» omgjøres til et rapporteringskrav, da dette er en årlig rapportering frem til 2031.

Oppdraget blir merket avsluttet i oppdragslisten, og ført inn i rapporteringskravvedlegget.

Midler til utvikling av FADO

Vi viser til henvendelser fra Bufdir om midler til utvikling av FADO. Av tidligere tildelt beløp, kan inntil 2, 4 mill. kroner til utvikling av FADO belastes på kap. 842, post 21.

Tildeling av midler til oppdrag 2024:45 Gjennomføring av innspillsmøte med med unge i forbindelse med melding til Stortinget om seksuell trakassering

Vi viser til tildelingsbrev 2024 oppdrag 2024:45, hvor KUD ber Bufdir bistå i planleggingen og gjennomføringen av innspillsmøte for barn og unge. For gjennomføringen av møte, samt reiseutgifter, tildeles Bufdir 210 000 kroner.

Kap/post	Tildeling før tillegget	Endring i tillegg	Gjeldende tildeling på posten etter tillegg
351/21	28 850	210	29 060

Oppdrag

Oppdrag 2020-t1:1 «Bufdir bes etablere en nasjonal koordineringsgruppe for gjennomføring av barnevernsreformen, som skal forankre samarbeidet mellom de viktigste aktørene i arbeidet med å iverksette reformen (Bufdir, Bufetat, KS og fylkesmannsembetene). Departementet viser til mandat for koordineringsgruppen. Bufdir skal fortsette å lede den nasjonale koordineringsgruppen for gjennomføring av barnevernsreformen i 2022.» regnes som avsluttets. Dette påvirker ikke gruppens mandat og oppgaver.

Tildeling av overførte midler fra 2023

Bufdir tildeles følgende ubrukte midler overført fra 2023. Det understrekes at overføringene av ubrukte midler fra 2023 til 2024 skal benyttes i tråd med postens formål, og skal kun brukes på tiltak av midlertidig karakter som ikke innebærer fremtidige økonomiske forpliktelser utover 2024.

i 1 000 kroner)

Kap./post/	Saldert budsjett 2024	Overføring fra 2023	Saldert budsjett justert for overføringer
841/22	5 260	300	5 560
842/21	26 809	2 750	29 559
846/21	42 560	2 389	44 949
847/01	16 968	1 425	18 393
854/21	45 784	656	46 440
854/23	58 029	2 546	60 575
854/45	2 164	2 252	4 416
855/01	4 518 812	6 906	4 525 718
855/21	28 248	6 047	34 295
856/01	468 235	17 124	485 359
858/01	651 388	6 168	657 556
858/21	21 846	198	22 044

Kap. 841 Samliv og konfliktløsning m.v., post 22 Opplæring, forskning, utvikling mv.

For tildelingen av overførte midler på kap 841 Samliv og konfliktløsning m.v., post 22 Opplæring, forskning, utvikling mv. gjelder at midlene skal disponeres til tiltak som er omtalt i postomtalen for kap. 841, post 22 i tildelingsbrevet for 2024.

Kap 846 Familie- og oppveksttiltak, post 21 Spesielle driftsutgifter

Midlene på kap 846 Familie- og oppveksttiltak, post 21 Spesielle driftsutgifter tildeles til følgende tiltak:

1 254 000 kroner til etteradopsjonstiltak, se nærmere omtale i tildelingsbrevet for 2024.

1 135 000 kroner skal benyttes til å prøve ut og videreutvikle oppvekstsamarbeidet som skal bidra til utvikling av kunnskapsbaserte tiltak i lokalmiljøet i utvalgte kommuner, jf omtale i tildelingsbrevet for 2024.

Med hilsen (e.f)

Sophie Kristoffersen

Avdelingsdirektør

Lykke Devik Arnesen
Førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer