

Dokumenttype	NOU 1993:19	Dokumentdato	1993-02-24
Tittel	Erfaringene med lov om lønnsplikt under permittering		
Utvalgsleder	Strand, Henning		
Utgiver	Kommunal-og arbeidsdepartementet		
Oppnevnt	1992-07-01	Sider	128
Kapittel	1 Innledning		

KAPITTEL 1

Innledning

I tilknytning til tarifforhandlingene mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) våren 1992 foreslo Regjeringen at lov om lønnsplikt under permittering skulle endres slik at perioden uten lønnsplikt for arbeidsgiver (trygdeperioden) utvides fra 20 til 26 uker for tiden fram til 1. januar 1994.

I forbindelse med denne endringen inviterte Regjeringen LO og NHO til å være med i en utredningsgruppe som skulle gjennomgå erfaringene med permitteringsloven. Utredningsgruppen fikk følgende mandat:

"Utredningsgruppen skal gjennomgå erfaringene med lov om lønnsplikt under permittering. Gruppen skal herunder se på erfaringene med liknende ordninger i andre land. Gruppen kan på denne bakgrunn foreslå eventuelle endringer i lov og regelverk knyttet til permitteringer som i større grad ivaretar intensjonene bak loven"

Utredningsgruppen vil peke på at permitteringsordningen ikke kan ses på isolert. Permitteringer er bare en av flere muligheter bedriftene har til å tilpasse seg endringer i behovet for arbeidskraft. Andre tilpasningsmuligheter som må ses i sammenheng med permitteringsordningen er oppsigelser, inn- og utleie av arbeidskraft, midlertidige tilsetninger, overtid, bruk av såkalte kontraktører og interne omstillinger. Gruppen har på denne bakgrunn forsøkt å få et totalbilde av tilpasningen på det norske arbeidsmarkedet for derigjennom å si noe om erfaringene med permitteringsloven.

Ved vurderingene av andre lands erfaringer med liknende ordninger har også gruppens siktemål vært å få et helhetsbilde av bedriftenes muligheter for å tilpasse seg kortvarige variasjoner i etterspørsel og produksjon.

I Kommunaldepartementets brev av 9. juli 1992 til institusjoner og organisasjoner som skulle være representert i gruppen presiseres det at gruppens innstilling skulle foreligge 1. februar 1993. Gjennom henvendelse til Kommunal- og arbeidsdepartementet har gruppen fått forlenget fristen til medio februar.

Utredningsgruppen har hatt følgende sammensetning:

- Assisterende direktør Henning Strand, Norges Bank (leder)
- Advokat Bjørn Kolby, Landsorganisasjonen i Norge
- Forbundsleder Gunnar Grimnes, Norsk Elektriker- og kraftstasjonsforbund
- Advokat Erik Aagaard, Næringslivets Hovedorganisasjon
- Advokat Johan W. Sverdrup, Landsforeningen for bygg og anlegg
- Forsker Hege Torp, Institutt for samfunnsforskning
- Avdelingsdirektør Jon Nicolaisen, Finansdepartementet
- Underdirektør Øyvind Vidnes, Kommunal- og

- arbeidsdepartementet
- Rådgiver Øystein Haram, Kommunal- og arbeidsdepartementet

Sekretariatet har bestått av:

- Rådgiver Øystein Dørum, Finansdepartementet (fram til 14. januar 1993)
- Underdirektør Inge Skeie, Finansdepartementet (fra 14. januar 1993)
- Førstekonsulent Hans Gjermund Gauslaa, Kommunal- og arbeidsdepartementet

Utredningsgruppen har i alt hatt 12 møter. Gruppens leder Henning Strand og sekretærene Skeie og Gauslaa gjennomførte i tiden 25. januar til 26. januar 1993 besøk i Sverige og Finland. Her ble det avholdt møter med myndighetsrepresentanter og forskere.

Institutt for samfunnsforskning (ISF) ved Helge Torp (medlem av gruppen) har gjennomført to arbeider for utredningsgruppen for om mulig å si noe om effektene av lov om lønnsplikt under permittering. Disse arbeidene er henholdsvis

en analyse av aggregerte tidsseriedata og en spørreundersøkelse. Rapportene fra ISF følger som vedlegg til gruppens instilling.
