

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Att.:

Saksbehandler: Sylvia Renate Wagner, 22 99 59 68
Vår ref.: 21/8178-55
Deres ref.: 23/1722
Dato: 26.04.2024

Spørsmål til Årsrapport 2023 fra Statens jernbanetilsyn - Tilbakemeldinger

Det vises til brev av 10.4.2024 hvor dere sender merknader til årsrapporten og regnskapet for 2023 og ber om tilbakemeldinger på disse.
Ettersom vi er bedt om å svare ut i eget brev, og ikke levere revidert årsrapport, mottar Riksrevisjonen kopi av dette brevet.

Merknader til årsrapporten

1. Statens jernbanetilsyns bidrag til å nå FNs bærekraftsmål.
Eksternt bidrar SJT til å nå bærekraftsmålene, og da spesielt nr. 9 og 11, gjennom forfølgingen av NTP-målet om nullvisjon, og vårt arbeid med å sikre velfungerende jernbanemarkeder.
I våre tillatelses- og tilsynsprosesser inngår blant annet betraktninger om hvilken samfunnsøkonomisk betydning våre vedtak vil ha for aktørene.
Vi forsikrer oss også om at aktørene vurderer betydningen av potensielle klimaforandringer slik at det bygges og/ eller rigges bærekraftig.
I 2023 har vi for eksempel hatt en sentral rolle i utrulling av nytt signalsystem ERTMS på jernbanen, samt i innfasing av nye trikker i Oslo. Videre har vi fortsatt å ha særlig oppmerksomhet rettet mot grunnforholdene i Moss som berører jernbanen, vi har etter ekstremværet Hans fulgt opp problematikk rundt Randklev bru, og vi har hatt økt oppmerksomhet rundt vedlikehold av andre broer.

Internt arbeider Jernbanetilsynet med å bidra til å nå bærekraftsmålene, og da spesielt nr. 3 og 5, gjennom blant annet:

- a. Kontinuerlig fokus på å bevare og videreutvikle et godt og inkluderende arbeidsmiljø, jf. årsrapporten pkt. 2.5.

- b. Vi er varsomme med å pålegge overtidsarbeid, og ledelsen er tett på og i løpende dialog med de ansatte for å forebygge overbelastning og å tilrettelegge arbeidssituasjonen ved behov
 - c. Arbeid med likestilling i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven, jf. redegjørelse under pkt. 5
2. Merknader vedrørende tabell 6:
Ved en inkurie har overskriften i kolonnen for brutto årslønn ikke blitt endret fra brutto månedslønn. Riktig variabel skal være brutto årslønn.
3. Statens jernbanetilsyn er tilknyttet OK Stat. Jernbanetilsynet får forespørsel to ganger i året fra Det juridiske fakultet, Universitetet i Oslo om vi kan stille med én eller flere praksisplasser i en periode på seks uker om våren og til høsten. I 2023 tilbydde vi to praksisplasser innenfor alle fagavdelingene hos oss (både for våren og høsten), men det var ingen studenter som valgte oss som praksisplass.
4. Statens jernbanetilsyn har ikke kjøpt bistand eller tjenester fra kommunikasjonsbransjen i 2023.
5. Statens jernbanetilsyns arbeid for å sikre likestilling og forhindre diskriminering er et kontinuerlig fokus, og godt innarbeidet i våre prosesser relatert til ansatte. Som det fremgår av årsrapporten, er kjønnsbalansen i SJT tilnærmet 50/50. Med denne sammensetningen av medarbeidere blir likestilling bakt inn i alle ledd uten at dette synliggjøres eksplisitt.

Vi har i tillegg lokalt regelverk og aktiviteter med formål å ivareta kravene etter arbeidsmiljølova kap. 4, som samtidig skal sikre likestilling og ikke-diskriminering. Eksempler på dette er:

- a. Vurderinger etter HTA 2.5.5 hvert halvår for å sikre rett lønnsinnplassering ved tilsetting
 - b. Tett og godt partssamarbeid med tillitsvalgte, blant annet ved månedlige samarbeidsmøter med ledelsen og involvering i utformingen av utlysningstekster ved rekruttering, spesielt med henblikk til regelverk og føringer relatert til diskriminering og likestilling
 - c. Lederne er tett på og i god dialog med medarbeiderne, blant annet for å fange opp eventuelle behov for tilrettelegging
 - d. Fleksibel arbeidstid og mulighet for hjemmekontor inntil to dager i uken
 - e. Etiske retningslinjer er oppdatert, og nytilsatte får disse tilsendt sammen med ansettelseskontrakten
 - f. Årlig medarbeiderundersøkelse som måler temperaturen på organisasjonen og gir informasjon om - og retning på - hva som må prioriteres av arbeidsmiljøsaker
 - g. Faste, kvartalsvise møter i AMU
- 6. Fullmakt til å inngå leieavtaler, gitt i tildelingsbrevet**
Statens jernbanetilsyn er fra Samferdselsdepartementet delegert fullmakt til å inngå leieavtaler og avtale om kjøp av tjenester ut over budsjettåret. I 2022 inngikk Statens

jernbanetilsyn avtale om leie av kontorlokaler i Oslo og i Trondheim. Avtalene er inngått med varighet på ti år, med opsjon på forlengelse i ytterligere fem år. I tillegg har vi inngått avtaler utover budsjettåret for ulike IKT-tjenester, samt ulike tjenesteleveranser til drift av og utstyr i kontorlokalene.

Merknader til årsregnskapet

Driftsinntekter (inkl. finansinntekter) på kapittel 4354 post 01, utgjør kr 16 637 230, jf. Bevilgningsrapportering, artskontorrapportering og note 1. Årets gebyrinntekter er kr 237 230 mer enn inntektskravet på kr 16 400 000.

Når fradrag for lønnsrefusjoner er hensyntatt, har SJT brukt kr 72 895 696 til lønn og sosiale utgifter, jf. note 2. Dette utgjør 71,7 % av den disponible tildelingen. Samlede lønnsutgifter er 6,7% høyere enn for 2022. Økningen skyldes flere faktorer og i hovedsak er det årets lønnsoppgjør, den forhøyede arbeidsgiveravgiften på lønnsinntekter over 750 000 kroner og høyere pensjonsutgifter som er årsaken. I tillegg var ulike lønnsrefusjoner fra NAV betydelig lavere i 2023 enn for 2022. Leieutgifter inklusive felleskostnader for lokaler utgjør kr 7 527 371, som tilsvarer 7,4 % av den disponible tildelingen, jf. note 3. Dette er betydelig lavere enn for 2022 og skyldes at vi i løpet av 2022 flyttet inn i nye og arealmessig mindre lokaler med lavere leieutgifter. Nye lokaler medførte også ekstra utgifter til bygningsmessige tilpasninger og fornyelse av inventar.

Hva angår deres merknader vedrørende notehenvvisninger for kap. 4354, post 01, tar vi disse til etterretning.

For note 5 Artskontorrapporteringen har vi følgende kommentar:

Innbetalingene gjelder innkreving av tvangsmulkt. Tvangsmulkt inngår ikke i tilsynets ordinære gebyrinntekter, men ilegges virksomheter som ikke har etterkommet tilsynets pålagte krav og/eller oppgaver. Tvangsmulktens størrelse avhenger i hovedsak av forholdets art og omfang, og tvangsmulkten ilegges ofte i form av dagmulkt. I 2023 ble det fattet tre vedtak om tvangsmulkt, mot ett i 2022.

Med hilsen

Erik Ø. Reiersøl-Johnsen
Direktør

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur

Kopi til:

Riksrevisjonen Postboks 8130 Dep 0032 OSLO