

# **SÆRAVTALE**

## **OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER**

### **I UTENRIKSTJENESTEN**

#### **(2024 – 2026)**

#### **INNHOLDSFORTEGNELSE:**

<b>AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG</b>	<b>2</b>
<b>DEFINISJONER</b>	<b>3</b>
<b>TILLEGG</b>	<b>4</b>
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
<b>YTELSER</b>	<b>9</b>
§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 8 BARNEHAGE	9
§ 9 BARNS SKOLEGANG	10
§ 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET	11
§ 11 TJENESTEBOLIG	11
<b>GODTGJØRELSER</b>	<b>12</b>
§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE	12
<b>REGULATIVER</b>	<b>13</b>
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	13
HARDSHIPTILLEGG	16
ADSKILLELSESTILLEGG	17
ULEMPEGODTGJØRELSE	19

## **AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG**

**Denne avtale er inngått mellom**

**UTENRIKSDEPARTEMENTET**

**på den ene side, og**

**AKADEMIKERNE - UD  
NORSK TJENESTEMANNSLAG - UD  
PARAT - UD**

**på den annen side**

**Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.**

**DEFINISJONER**

<b>Eneforsørger</b>	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
<b>Enslig medarbeider</b>	Med enslig medarbeider menes en som er ugift, eller ikke har samboer.
<b>Medfølgende</b>	<p>Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.</p> <p>Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf. § 2.1.</p> <p>Når utflyttingen etter første ledd skjer i kalenderårets andre halvår menes med fast bosatt et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i dette halvåret.</p>
<b>Samboer</b>	For samboerskap legges Hovedtariffavtalenes definisjon til grunn, jf. fellesbestemmelsenes § 2.9 i HTA for LO Stat og YS Stat, og § 2.6 i HTA for Akademikerne og UNIO.
<b>Tjenesteår</b>	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
<b>Tredjeland</b>	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
<b>Utsendt medarbeider:</b>	UD-ansatt som er forflyttet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

## TILLEGG

### § 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul og chargé d'affaires (fast)	180
Minister- og ambassaderåd	160
Amb.sekr./konsul	150
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøringen ved utenriksstasjonen etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås med 75% av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet oppbæres rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

## § 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

**Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.**

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne har et arbeidsforhold med rett til utsendte betingelser hos en annen arbeidsgiver, jf. § 2.3.

Når den utsendte medarbeideren ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte medarbeideren heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen, jf. § 3.6.

- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

### **§ 3 BARNETILLEGG**

**Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.**

- 3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.
- 3.2. Barnetillegg tilstås også for:
  - barn som blir født på tjenestestedet
  - barn utsendte har forsørgeransvar for, og som er medfølgende
  - ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i den utsendtes husstand, og som forsørgeres av den utsendte.
- 3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.
- 3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.
- 3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5
- 3.6. Når den utsendtes ektefelle har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, kan den utsendte likevel tilstås fulle rettigheter for barnet med hjemmel i særavtalen, forutsatt at ektefellen dokumenterer at vedkommende ikke vil motta tilsvarende tillegg mv for barnet fra sin arbeidsgiver.

Den utsendte kan i slike tilfeller ikke velge å motta enkelte tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet fra særavtalen, mens ektefellen velger å motta enkelte tillegg mv for det samme barnet fra sin arbeidsgiver. Tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet må således mottas i sin helhet fra én av de berørte arbeidsgiverne, jf. § 2.4.

\* \* \* \* \*

Satser for barnetillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

**§ 4 HARDSHIPTILLEGG**

**Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.**

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle, og barn inntil fylte 18 år.
- 4.2 Utsendte ved stasjoner som omfattes av ordningen med midlertidige, obligatoriske utreiser får en avkortning med én hardshipklasse, som kommer til fradrag i den klassifiseringen som fremgår av oversikten på side 16.

\* \* \* \* \*

Hardshipklassifiseringer med tilhørende satser fremgår av side 16.

**§ 5 ADSKILLESESTILLEGG**

**Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.**

- 5.1 Med familie menes: Ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.

\* \* \* \* \*

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 17-18.

## **§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER**

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.



## YTELSER

### §7 TILTREDELSESFORSKUDD

**Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som et tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegget.**

7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr. 440.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

7.3 Forskuddet kan tidligst utbetales tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget, og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

### § 8 BARNEHAGE

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.**

8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf. § 9.2.

8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes med inntil kr. 417.000 (ekskl. registreringsavgift) pr. barn pr. barnehageår.

8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell.

8.4 Foreldrebetalingen utgjør pr. 1. januar – 31. juli 2024 kr. 2.400 pr. mnd. for et heldagstilbud. Foreldrebetalingen utgjør pr. 1. august 2024 kr. 1.400 pr. mnd. for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to, og det er ingen foreldrebetaling for barn nummer tre osv. som foreldrene har i barnehagen samtidig.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## § 9 BARNES SKOLEGANG

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.**

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:
- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
  - når en elev kommer på etterskudd som følge av overgangen til et nytt skolesystem, dekkes utgifter til nødvendig ekstraundervisning
  - utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er nødvendig for å sikre et adekvat skoletilbud under oppholdet på tjenestestedet, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet.
- 9.4 Følgende utgifter dekkes ikke:
- skolemateriell
  - transport, skoleturer, lunsj og uniform.
- 9.5 Når skoleutgiften pr. barn pr. skoleår overstiger kr. 550.000 (ekskl. registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr. 29.000 pr. barn pr. skoleår.
- 9.6 Skoleutgifter kan dekkes for barn i tilstøtende opptjeningsperiode til fast bosettelse på tjenestestedet som medfølgende, jf. side 3. Barnet må ha flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som følge av den utsendte medarbeiderens forflytning.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## § 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET

10.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

10.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte tiltrer stillingen ved utenriksstasjonen eller gjeninntre i departementet.

10.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf. oversikt på side 16.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr. år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Utsendt medarbeider som omfattes av den administrativt fastsatte ordningen med midlertidige, obligatoriske utreiser fra tjenestestedet og tilstås egne fridager i den forbindelse, har ikke rett til stedlig tjenestefrihet.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

10.4 Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr. kalenderår.

## § 11 TJENESTEBOLIG

**Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig i henhold til nærmere fastsatte retningslinjer.**

## **GODTGJØRELSER**

### **§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE**

**Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karrière i utenriktjenesten.**

- 12.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som tjenestegjør ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert etter antall tjenestear ved utenriksstasjoner.
- 12.2 Ulempegodtgjørelse tilstås med samme sats for medfølgende ektefelle som for den utsendte medarbeideren.

\* \* \* \* \*

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 19.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR. 01.07.2024**

Satsgrupper <sup>1)</sup>	Administrativt personell		Amb.sekr./konsul		Min.råd/amb.råd		Ambassadør/gen.konsul/chargé d'affaires		Barne-tillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
Forholdstall:	100		150		160		180		
Gruppe 1:	300 000	417 000	450 000	626 000	480 000	667 000	540 000	751 000	81 000
Gruppe 2:	310 000	431 000	465 000	646 000	496 000	689 000	558 000	776 000	84 000
Gruppe 3:	315 000	438 000	473 000	657 000	504 000	701 000	567 000	788 000	85 000
Gruppe 4:	320 000	445 000	480 000	667 000	512 000	712 000	576 000	801 000	86 000
Gruppe 5:	325 000	452 000	488 000	678 000	520 000	723 000	585 000	813 000	88 000
Gruppe 6:	330 000	459 000	495 000	688 000	528 000	734 000	594 000	826 000	89 000
Gruppe 7:	335 000	466 000	503 000	699 000	536 000	745 000	603 000	838 000	90 000
Gruppe 8:	340 000	473 000	510 000	709 000	544 000	756 000	612 000	851 000	92 000
Gruppe 9:	345 000	480 000	518 000	720 000	552 000	767 000	621 000	863 000	93 000
Gruppe 10:	350 000	487 000	525 000	730 000	560 000	778 000	630 000	876 000	94 000
Gruppe 11:	355 000	493 000	533 000	741 000	568 000	790 000	639 000	888 000	96 000
Gruppe 12:	360 000	500 000	540 000	751 000	576 000	801 000	648 000	901 000	97 000
Gruppe 13:	365 000	507 000	548 000	762 000	584 000	812 000	657 000	913 000	99 000
Gruppe 14:	370 000	514 000	555 000	771 000	592 000	823 000	666 000	926 000	100 000
Gruppe 15:	375 000	521 000	563 000	783 000	600 000	834 000	675 000	938 000	101 000
Gruppe 16:	385 000	535 000	578 000	803 000	616 000	856 000	693 000	963 000	104 000
Gruppe 17:	390 000	542 000	585 000	813 000	624 000	867 000	702 000	976 000	105 000
Gruppe 18:	395 000	549 000	593 000	824 000	632 000	878 000	711 000	988 000	107 000
Gruppe 19:	400 000	556 000	600 000	834 000	640 000	890 000	720 000	1 001 000	108 000
Gruppe 20:	405 000	563 000	608 000	845 000	648 000	901 000	729 000	1 013 000	109 000
Gruppe 21:	410 000	570 000	615 000	855 000	656 000	912 000	738 000	1 026 000	111 000
Gruppe 22:	415 000	577 000	623 000	866 000	664 000	923 000	747 000	1 038 000	112 000
Gruppe 23:	420 000	584 000	630 000	876 000	672 000	934 000	756 000	1 051 000	113 000
Gruppe 24:	425 000	591 000	638 000	887 000	680 000	945 000	765 000	1 063 000	115 000
Gruppe 25:	430 000	598 000	645 000	897 000	688 000	956 000	774 000	1 076 000	116 000
Gruppe 26:	445 000	619 000	668 000	929 000	712 000	990 000	801 000	1 113 000	120 000
Gruppe 27:	465 000	646 000	698 000	970 000	744 000	1 034 000	837 000	1 163 000	126 000
Gruppe 28:	470 000	653 000	705 000	980 000	752 000	1 045 000	846 000	1 176 000	127 000

1) Av vedlegget til tabellen (se side 14-15) fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppen.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG. SATSGRUPPER PR. 01.07.2024.**

Tjenestestedene er inndelt i følgende satsgrupper, basert på satsen for en administrativ medarbeider uten medfølgende ektefelle (grunnsatsen):

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 1:</b>	<b>300.000</b>
Abuja, Islamabad, Kairo og Kathmandu	
<b>Gruppe 2:</b>	<b>310.000</b>
Kyiv og Pretoria	
<b>Gruppe 3:</b>	<b>315.000</b>
Sarajevo	
<b>Gruppe 4:</b>	<b>320.000</b>
Teheran	
<b>Gruppe 5:</b>	<b>325.000</b>
Chisinau, Lisboa, Madrid, Mumbai, New Delhi, Praha og Warszawa	
<b>Gruppe 6:</b>	<b>330.000</b>
Accra, Bucuresti, Lilongwe og Santiago	
<b>Gruppe 7:</b>	<b>335.000</b>
Beirut, Dhaka, Rabat, St. Petersburg, Tbilisi og Zagreb	
<b>Gruppe 8:</b>	<b>340.000</b>
Alger, Beograd, Berlin, Brasilia, Budapest, Dublin, Rio de Janeiro, Roma og Yangon	
<b>Gruppe 9:</b>	<b>345.000</b>
Ankara, Aten og Dar es Salaam	
<b>Gruppe 10:</b>	<b>350.000</b>
Haag, Jakarta, Kampala, Riga, Stockholm og Vilnius	
<b>Gruppe 11:</b>	<b>355.000</b>
Caracas, Hanoi, Juba, Kuala Lumpur, Manila, Mogadishu, Moskva, Nairobi, Strasbourg og Tallinn	
<b>Gruppe 12:</b>	<b>360.000</b>
Maputo	
<b>Gruppe 13:</b>	<b>365.000</b>
London, Paris og Tokyo	
<b>Gruppe 14:</b>	<b>370.000</b>
Brussel, Dakar, Lima og Wien	

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 15:</b>	<b>375.000</b>
Amman, Bangkok, Bogotá og Ottawa	
<b>Gruppe 16:</b>	<b>385.000</b>
Helsingfors	
<b>Gruppe 17:</b>	<b>390.000</b>
Kinshasa og Luanda	
<b>Gruppe 18:</b>	<b>395.000</b>
Canberra, Khartoum og Riyadh	
<b>Gruppe 19:</b>	<b>400.000</b>
København og Mexico	
<b>Gruppe 20:</b>	<b>405.000</b>
Abu Dhabi, Guangzhou, Havanna, Shanghai og Washington	
<b>Gruppe 21:</b>	<b>410.000</b>
Beijing og Buenos Aires	
<b>Gruppe 22:</b>	<b>415.000</b>
Seoul	
<b>Gruppe 23:</b>	<b>420.000</b>
Al Ram	
<b>Gruppe 24:</b>	<b>425.000</b>
Reykjavik og Tel Aviv	
<b>Gruppe 25:</b>	<b>430.000</b>
New York	
<b>Gruppe 26:</b>	<b>445.000</b>
Addis Abeba, San Francisco og Singapore	
<b>Gruppe 27:</b>	<b>465.000</b>
Bern	
<b>Gruppe 28:</b>	<b>470.000</b>
Genève	

## **HARDSHIPKLASSIFISERINGER PR. 01.01.2024**

### **(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Amman, Ankara, Bangkok, Beijing, Brasilia, Buenos Aires, Chisinau, Guangzhou, Mexico, Moskva, Pretoria, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St. Petersburg, Tel Aviv og Tbilisi
- Klasse 2:** Accra, Beirut, Bogotá, Dakar, Hanoi, Havanna, Jakarta, Kairo, Kampala, Kyiv, Lilongwe, Lima, Manila, Mumbai, Nairobi, New Delhi og Riyadh <sup>1)</sup>
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Al Ram, Dar es Salaam, Kathmandu og Maputo
- Klasse 4:** Abuja, Caracas, Dhaka, Islamabad, Kinshasa, Luanda, Teheran og Yangon
- Klasse 5:** Juba, Khartoum og Mogadishu

### **(ii) Satser:**

<b>Klasse:</b>	<b>Satser pr. år:</b>	
	<b>Utsendt medarb., ektefelle, samt barn over 12 år</b>	<b>Barn inntil fylte 12 år</b>
<b>Klasse 1:</b>	<b>63.000</b>	<b>31.500</b>
<b>Klasse 2:</b>	<b>91.000</b>	<b>45.500</b>
<b>Klasse 3:</b>	<b>121.000</b>	<b>60.500</b>
<b>Klasse 4:</b>	<b>190.000</b>	<b>95.000</b>
<b>Klasse 5:</b>	<b>235.000</b>	<b>117.500</b>

#### Fotnoter:

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner (utsendte og medfølgende) i Riyadh.

#### Merknad:

Utsendte ved stasjoner som omfattes av ordningen med midlertidige, obligatoriske utreiser får en avkortning med én hardshipklasse, som kommer til fradrag i den klassifiseringen som fremgår ovenfor, jf. avtalens § 4.2.



**ADSKILLELSESTILLEGG PR. 01.01.2024**

<b>Grupper/ tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 1:</b> Haag, København og Stockholm	<b>10 000</b>
<b>Gruppe 2:</b> Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St. Petersburg og Warszawa	<b>15 000</b>
<b>Gruppe 3:</b> Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius og Wien	<b>20 000</b>
<b>Gruppe 4:</b> Ankara, Aten, Beograd, Bucuresti, Lisboa, Roma, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb	<b>25 000</b>
<b>Gruppe 5:</b> Chisinau og Tbilisi	<b>30 000</b>
<b>Gruppe 6:</b> Al Ram, Amman, Beirut, Kairo, Kyiv, Rabat og Tel Aviv	<b>35 000</b>
<b>Gruppe 7:</b> Mumbai	<b>40 000</b>
<b>Gruppe 8:</b> Abu Dhabi, Alger, New Delhi og New York	<b>45 000</b>
<b>Gruppe 9:</b> Khartoum og Pretoria	<b>50 000</b>
<b>Gruppe 10:</b> Abuja, Accra, Addis Abeba, Bangkok, Beijing, Dakar, Guangzhou, Kathmandu, Kuala Lumpur, Mogadishu, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og Washington	<b>55 000</b>
<b>Gruppe 11:</b> Kampala	<b>60 000</b>
<b>Gruppe 12:</b> Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Lilongwe, Manila, Maputo, Mexico, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon	<b>65 000</b>

<b>Grupper/ Tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 13:</b> Brasilia, Caracas, San Francisco og Singapore	<b>70 000</b>
<b>Gruppe 14:</b> Bogotá, Kinshasa og Lima	<b>75 000</b>
<b>Gruppe 15:</b> Luanda	<b>80 000</b>
<b>Gruppe 16:</b> Santiago og Buenos Aires	<b>85 000</b>
<b>Gruppe 17:</b> Canberra	<b>105.000</b>

**ULEMPEGODTGJØRELSE PR. 01.07.2024**

Gruppe	Fra tjenesteår:	1.	4.	7.	11.	15.
		Satser pr. år:				
Medarbeider uten medf. ektefelle:		40 000	59 000	148 000	198 000	257 000
Medarbeider med medf. ektefelle:		80 000	118 000	296 000	396 000	514 000