

Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

PM 2007-02

Støtte til kompetanseutvikling i staten 2006-2008

Dato: 29.01.2007

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [7.5.6](#)

Gjennom hovedtariffavtalen 2006 - 2008 er det avsatt 30 millioner kroner til støtte til forsøks- og utviklingsprosjekter innenfor kompetanseutvikling. Hoveddelen av midlene vil bli fordelt av Vox – nasjonalt senter for læring i arbeidslivet.

Retningslinjer for ordningen, hvor Hovedtariffavtalens pkt 5.6 "Kompetanseutvikling" inngår, søknadsskjema og teksten i dette PM'et, finnes på Vox' hjemmesider (www.vox.no).

1 Formål

Hensikten med midlene er å støtte målrettet, virksomhetsbasert kompetanseutvikling i form av forsøks- og utviklingsprosjekter i staten som fremmer et inkluderende arbeidsliv, fornying og effektivisering, gir brukerne bedre tjenester og den enkelte medarbeider egenutvikling. Kompetanseutvikling er virksomhetens eget ansvar. Tildeling av midler er ikke ment å undergrave dette ansvarsforholdet, men som et virkemiddel for å stimulere til økt innsats.

Kompetansetiltakene skal bidra til utviklende og endringsorienterte arbeidsplasser, og til å gi de ansatte på alle nivåer muligheter til å mestre nye krav og fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Det er et mål å lette omstilling for den enkelte og tilføre kompetanse som gir overføringsverdi fra en virksomhet til en annen og som stimulerer til fortsatt innsats i aktivt arbeid.

2 Tiltak det kan søkes støtte til

Målrettede og systematiske kompetanseprosjekter som er forankret hos virksomhetsledelsen og basert på delaktighet og samarbeid med de ansattes organisasjoner, skal støttes. Kurs og konferanser gis kun støtte i den grad de er ledd i en mer langsiktig strategi. Nytt i denne perioden er at støtten skal gå til **forsøks- og utviklingsprosjekter**.

Det kan gis støtte til kompetansetiltak i form av **samarbeid** mellom flere virksomheter- bl.a. **større** tiltak. Disse bør ha en fornyelsesprofil og et brukerrettet formål, hvor erfaringene kan nyttiggjøres av flere. Intern og ekstern opplæring for grupper og enkeltpersoner kan støttes. Prosjekter som tar sikte på å utvikle intern opplæring i samarbeid med utdanningsinstitusjoner, kan støttes. Alle grupper ansatte i virksomheten kan tildeles støtte fra midlene.

Ifølge Hovedtariffavtalen gis det støtte for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

- organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/-tillitsvalgte, herunder prosjekter for lokal lønns- og personalpolitikk
- metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner
- utvikling av kompetanse for å hindre utstøtning ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid
- oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv
- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

For prosjekter innen IA-området og inkludering av personer med innvandrer-/minoritetsbakgrunn vil det kunne vurderes en lavere egenandel.

Virksomheter hvor det er behov for ekstra tiltak for å hindre utstøtning og stimulere til fortsatt innsats i aktivt arbeid eller for øvrig står foran vesentlige omlegginger i arbeidsoppgaver, organisasjons- og styringsformer, arbeids- og serviceformer mv., kan tilgodeses.

Det vises for øvrig til retningslinjene for avsetningen.

Vox vil i noen utstrekning kunne bistå med råd om kompetanseutvikling.

Det gis **ikke** støtte til:

- stipend for enkeltpersoner. Virksomheten kan likevel søke om midler og benytte dem til støtte for enkeltpersoner når dette er innenfor virksomhetens mål med tiltaket
- dekning av lønnsutgifter for deltakerne i det aktuelle kompetanseutviklingstiltak
- ordinære driftsutgifter i virksomheten i forbindelse med kompetanseutviklingen
- ordinær etatsopplæring
- innkjøp av utstyr (f. eks. IKT-utstyr), unntatt læremidler (materiale, programvare)
- refusjon av kostnader som er påløpt før søknadsfristen.

3 Søknad

Statlige virksomheter, dvs. etater og institusjoner mm med tjenestemenn som omfattes av hovedtariffavtalen, kan søke om midler til kompetanseutviklingsprosjekter.

Virksomheter som søker om støtte, forutsettes å ha en kompetanseplan tilknyttet virksomhetsplan og budsjett som dokumenterer behovet for midler, og at:

- det legges opp til egeninnsats og delvis egenfinansiering gjennom virksomhetens budsjettmidler, og begrunnelse for at tiltaket ikke fullfinansieres med egne midler
- tiltaket inngår som en del av kompetanse-/opplæringsplanen, med mål og ønskede effekter og opplegg for evaluering
- søknaden inneholder en fordeling på spesifiserte aktiviteter og målgrupper, slik at det fremgår hva de enkelte tiltak er budsjettert til, fordelt på personalgrupper/aldersgrupper som deltar.

Behandlingen av søknadene vil skje i samråd med de respektive myndigheter, med bakgrunn i eventuelle overordnede planer for kompetanseutvikling og omstilling og økonomiske støtteordninger som for øvrig foreligger innen sektorene. Man må være rede til å følge opp eventuelle prosjekter som får støtte. Midler som tildeles, skal - med mindre særskilte hensyn tilsier noe annet - anvendes innen 30.04.2008.

Søknaden forberedes i virksomheten i samråd med de tillitsvalgte, i henhold til Hovedavtalens regler. Tillitsvalgte bør kobles inn så tidlig som mulig. Det vil styrke søknaden dersom det foreligger uttalelser fra tillitsvalgte, eventuelt i form av referat fra drøftingsmøte mellom partene.

Særskilt søknadsskjema **skal** anvendes. Skjemaet vil bli lagt ut på Vox sin hjemmeside www.vox.no

Søknader sendes som e-post til: postmottak@vox.no

eller som vanlig post til:

Vox – nasjonalt senter for læring i arbeidslivet

Kompetansemidler i statlig tariffområde

Postboks 6139 Etterstad

0602 Oslo

Dersom det sendes inn flere søknader fra samme virksomhet, forutsettes en innbyrdes prioritering.

Frist for innsendelse av søknader er **30. mars 2007**.

4 Oppfølging - Rapport

For å sikre spredning av erfaringer og god bruk av midlene vil det legges vekt på å følge opp virksomhetens disponering av tildelte midler og effektene av disse. Mottakende virksomheter må derfor kunne delta i seminarer og konferanser, legge sine opplegg ut på web o l. og ellers redegjøre for hvilke resultater midlene har ført til. Begge partene i virksomheten bør følge opp bruken av midlene.

Det må utarbeides rapport som gjør rede for bruken av tildelte midler, i takt med tiltakets fremdrift, senest innen 3 måneder etter at tiltaket ifølge planen i søknaden skal være fullført. Fornyings- og administrasjonsdepartementet og Vox forbeholder seg retten til å gjøre relevante deler av evalueringsrapporter tilgjengelig for statlige virksomheter.

Spørsmål kan rettes til Vox, tlf. 23 38 13 00.

Etter fullmakt

Finn Melbø
ekspedisjonssjef

Marit Skaar Reiersen
avdelingsdirektør

FADs saksbehandler:

Asbjørn Valheim tlf. 2224 4896