



JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENTET
Postboks 8005 Dep
0030 Oslo

Vår referanse:
20/00006-122

Deres referanse:

Saksbehandler:
Hanne Opdan

Dato:
09.02.2021

Hørings svar - Stengte grenser - konsekvenser for helse- og omsorgssektoren i din kommune

Det vises til mottatt brev datert 04.02.2021.

Nordre Follo kommuner har følgende vurdering av konsekvensene dersom følgende gjennomføres:

1. **Grensen stenges for pendlere fra Sverige og Finland som jobber i den norske helse- og omsorgssektoren:** Vi har ikke utstrakt bruk av helsepersonell fra Sverige og Finland, men de vi benytter er av stor verdi for oss. Dette er ansatte som det er vanskelig å erstatte. Det vil være kritisk for kommunen om vi ikke kan ha tilgang til disse videre.

Vi mener dagens testregime av disse ansatte fungerer godt i vår kommune. Vi erfarer at dette er personer som lever et sosialt liv som er forenelig med å jobbe i helse- og omsorgstjenesten vår. Det gjennomføres jevnlig samtaler med hver enkelt. Vi kjenner dem godt etter mange års ansettelse.

2. **Grensene stenges ikke for grensependlere, men at det i stedet ilegges 10 dagers karantene for pendlere som jobber i den norske helse- og omsorgssektoren:** Må kommunen fasilitere bolig for de dette gjelder? Det må i så fall kompenseres av staten. Dersom tiltaket innføres vil dette utgjøre en stor belastning på det helsepersonellet dette gjelder. Vi har personer som kommer og jobber kortere perioder, og dette har de gjort over flere år. Vi frykter at dette ikke vil fungere godt for dem. De vil måtte være borte fra familiene sine i lange perioder. Risikoen vil dermed være stor for at vi mister disse.

Nær og nyskapende

Tilbakemelding på hvilke kompenserende tiltak vår kommune eventuelt vil iverksette: Vi har ingen aktuelle kompenserende tiltak. Dersom tiltakene innføres vil vi måtte legge ytterligere belastning på det helsepersonellet vi har, men risiko det innebærer. Det er lite sannsynlig at vi vil kunne rekruttere nye, da det er høy etterspørsel etter helsepersonell. På en nylig utlyst ledig stilling som sykepleier fikk vi ingen søkere. Vi er i konkurranse med spesialisthelsetjenesten og andre kommuner. Stabilitet i ansettelsene vi har ved at vi får beholde helsepersonell fra Sverige og Finland vil være en fordel, fremfor økt bruk av vikarer med kortvarige oppdrag, med tilhørende økt risiko for smitte.

Med hilsen

Hanne Opdan
Ordfører

Dokumentet er godkjent elektronisk.