
Fra: Torunn Syversen <ts@vis.kommune.no>
Sendt: tirsdag 9. februar 2021 09:42
Til: Postmottak JD
Kopi: May-Liss Sæterdalen; Margrethe Smørbøl; Siri Brunborg; Rune Antonsen
Emne: Stengte grenser - konsekvenser for helse og omsorgssektoren i din kommune.

Tilbakemelding på deres brev til ordførere i grensenære kommuner.

U.t understreker at hun svarer på vegne av pleie og omsorg i Våler kommune/Innlandet

1. Grensen stenges for pendlere fra Sverige og Finland som jobber i den norske helse og omsorgssektoren.
2. Grensene stenges ikke for grensependleren, men at det i stedet ilegges 10 dagers karantene for pendlere som jobber i den norske helse og omsorgssektoren

Begge forslag som er foreslått er utfordrende å forholde seg til og vil gi mange utfordringer for både arbeidsgiver og arbeidstaker:

Våler kommune har grenser til Sverige og har tradisjon på å ha svenske arbeidere i fast tilsetting og vikariater innen pleie og omsorg.

For Våler sin del har vi tilsatte i Hjemmetjenesten og innen «Tiltak for psykisk utviklingshemmede» som har sin adresse i Sverige og kjører **frem og tilbake daglig**/eller ukependler.

Pleie og omsorgssjef mener at det er fullt ut forsvarlig med den allerede etablerte testingen hver 7. dag og «egen ansvaret» som disse pliktoppfyllende medarbeiderne utviser, i tillegg brukes avstand og smitteforebyggende tiltak under utøvelse i tjenestene.

Dette har gått greit i snart et år. Det vil bli utfordringer og erstatte disse personene for tjenesten, og ikke minst være veldig inngripende overfor den enkelte arbeidstaker.

For arbeidsgiver vil konsekvenser være at den ansatte mest sannsynlig ikke kan jobbe/alternativt finne seg en bopel i Norge.

Eksempel; en ansatt i Hjemmetjenesten arbeider 40 % stilling. I mai 2020 tilrettela arbeidsgiver turnus slik at den ansatte skulle få flere dager etter hverandre på arbeid, slik at testing kunne utføres hver 7. dag, og arbeidstakeren kunne vise til testsvar før oppstart.

Med en 10 dagers karantene vil punkt 1. og 2. være det samme i praksis. Det blir uforholdsmessig mange dager å sitte i karantene for en deltidsjobb, i tillegg må kanskje arbeidstaker sitte i karantene da man kommer tilbake Sverige etter endt arbeidsperiode?

En annen utfordring er hvordan arbeidsgiver skal løse dette i praksis;

Vil arbeidstakeren se seg nødt til å bli permittert uten lønn? Bli permittert?

Hva må arbeidsgiver kompensere med overfor arbeidstaker?

Vil arbeidstaker bli sykemeldt – hva med evt. oppfølgingsansvar arbeidsgiver har i en slik situasjon?

U.t klarer ikke å avgi klart svar på hvordan kompenserende tiltak som må iverksettes hvis man iverksetter en av disse to tiltakene.

Arbeidsgiver ser at alternativ pkt 2. kan være et alternativ ved innleie av ferievikarer ved sommerferieavvikling.

Med hilsen

Torunn Syversen

Pleie og omsorgssjef

telefon 62 42 41 05/976 70 915



Våler kommune
- ett gir ekstra