

FD

FORSVARSDPARTEMENTET

Høringsnotat

Forslag til forskrift om godtgjøring til reservister i Forsvaret

Oktober 2024

Innhold

1	Innledning.....	3
2	Bakgrunn.....	3
2.1	Definisjon av reservister	3
2.2	Dagens godtgjøringsmodell	3
2.2.1	Dagens bonusordning for innsatsstyrkene	5
3	Ny modell for godtgjøring av reservister.....	5
3.1	Bakgrunn for ny godtgjøringsmodell.....	5
3.2	Kompensasjon for bortfall av inntekter	6
3.3	Godtgjøring for gjennomført tjeneste	7
3.3.1	Grunntillegg	7
3.3.2	Ordinært innsatstillegg.....	7
3.3.3	Forhøyet innsatstillegg.....	7
3.3.4	Leder- og fagtillegg	8
3.4	Særskilt økonomisk hjelp, næringsbidrag, annen godtgjøring og utgiftsdekning	8
4	Kompensasjon tilsvarende feriepenger for tjenestepliktige med kontrakt	8
4.1	Regler om klagebehandling	10
5	Økonomiske og administrative konsekvenser.....	10
6	Forslag til forskrift om godtgjøring for tjeneste som reservist i Forsvaret mv.	11

1 Innledning

Forsvarsdepartementet sender med dette på høring forslag til forskrift om godtgjøring for tjeneste som reservist i Forsvaret. Departementet har hjemmel til å fastsette forskrift om godtgjøring i forsvarsloven § 19 tredje ledd og § 25 syvende ledd.

Som en oppfølging av Prop. 14 S (2020-2021) og Prop. 134 L (2021-2022) har Forsvarsdepartementet, etter innspill fra Forsvaret, utarbeidet en ny godtgjøringsmodell for reservister i Forsvaret. Den nye modellen er også omtalt i Prop. 87 S (2023-2024) og Prop. 1 S (2024-2025).

Grunnprinsippet i den nye godtgjøringsmodellen er at reservister som kalles inn til tjeneste i Forsvaret, skal få kompensasjon for tapt inntekt opptil seks ganger folketrygdens grunnbeløp (6 G) for tjenesteperioden. I tillegg skal det utbetales godtgjøring for den utførte tjenesten.

Innføring av en ny godtgjøringsmodell i Forsvaret innebærer en harmonisering med godtgjøringsmodellen som ble innført for Sivilforsvaret i 2018, jf. sivilforsvarsforskriften kapittel fem. Det betyr at tjenestepiktig personell godtgjøres etter samme prinsipper uavhengig av hvilken beredskapssetat de representerer. Det er imidlertid i forslaget gjort nødvendige tilpasninger til Forsvarets behov og særegne forhold ved tjeneste i Forsvaret.

Departementet foreslår i tillegg å forskriftsfeste at reservister som har inngått kontrakt om tjenesteplikt etter forsvarsloven § 25 skal utbetales en kompensasjon tilsvarende feriepenger.

2 Bakgrunn

2.1 Definisjon av reservister

Reservister er personell som til daglig har sitt primære virke utenfor Forsvaret, men som samtidig har en tjenesteplikt i Forsvaret gjennom verneplikten, tidligere tilsetningsforhold i Forsvaret eller gjennom kontrakt om tjenesteplikt med Forsvaret. Reservistene tilfører Forsvaret ekstra kapasitet og kompetanse når Forsvaret har behov for dette, og skal følgelig ikke dekke permanente kompetansebehov i Forsvaret.

Stortinget vedtok endringer i forsvarsloven i desember 2022 som blant annet innebærer en utvidet adgang til å inngå kontrakt om tjenesteplikt med personer uten verneplikt og utvidet tjenesteplikt for vernepliktige. Det er gjennom endringene lovfestet at personer med slik kontrakt ikke er arbeidstakere i Forsvaret. Dette gjør at reservister med kontrakt om tjenesteplikt har samme arbeidsrettslige status som reservister som tjenestegjør med bakgrunn i den lovpålagte verneplikt, som heller ikke er å regne som arbeidstakere. De nevnte endringene i forsvarsloven trådte i kraft 1. januar 2024.

2.2 Dagens godtgjøringsmodell

Dagens godtgjøringsmodell er fragmentert, ressurskrevende, og gir store forskjeller mellom godtgjøring til menige på den ene siden, og offiserer og

spesialister på den andre siden. Mens reservister som er offiserer og spesialister i dag får godtgjøring etter lønnsplanhefte (tilsvarende lønnsbetingelser for fast ansatte), er de meniges godtgjøring basert på et eget godtgjøringsregime med et generelt tjenestetillegg på om lag 200 kroner per døgn, samt andre tillegg som for eksempel forsørgertillegg. Felles for både menige, offiserer og spesialister er at godtgjøringen er uavhengig av sivil inntekt, og at den pliktige tjenesten innebærer et inntektstap for mange. Under dagens ordning kan de som får en urimelig økonomisk belastning som følge av tjenesten i tillegg søke Forsvaret om næringsbidrag eller særskilt økonomisk støtte.

Dagens godtgjøringsmodell innebærer også en skjevhet i kompensasjon mellom ansatte i privat og offentlig sektor. Dagens tariffbestemmelser regulerer at ansatte i statlig sektor, og til en viss grad i kommunal sektor, bibeholder sin lønn fra arbeidsgiver ved pålagt tjeneste i beredskapsstatene. Arbeidsgivere i privat sektor er derimot ikke pliktig til å utbetale lønn under slik tjeneste. Dette kan i noen tilfeller resultere i at reservister som er statlig ansatte mottar lønn fra arbeidsgiver under pliktig tjeneste, i tillegg til lønnsbetingelser etter lønnsplanheftet, samt enkelte tillegg, mens andre reservister kun mottar det generelle tjenestetillegget på om lag 200 kroner per døgn.

Str. på lønnsnivå / godtgjøring

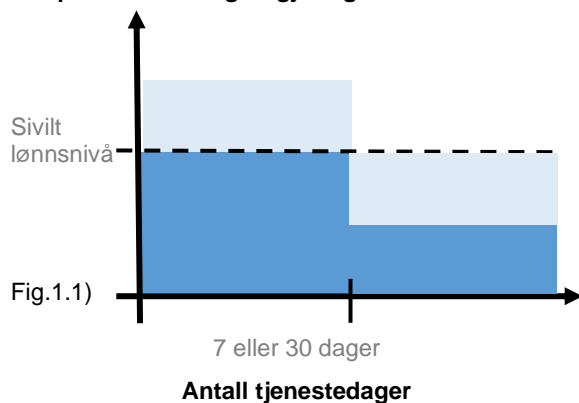


Fig. 1.1)

7 eller 30 dager

Antall tjenstedager

Fig. 1.1: Prinsipper for dagens tjenestegodtgjøring for personer ansatt i hhv. statlig og kommunal sektor

Str. på lønnsnivå / godtgjøring

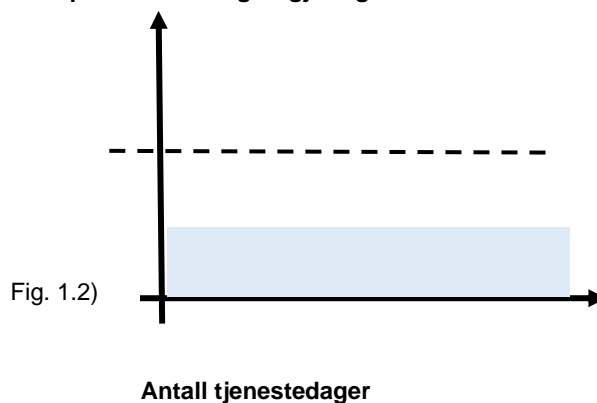


Fig. 1.2)

Antall tjenstedager

Fig. 1.2: Prinsipper for dagens tjenestegodtgjøring for personer ansatt i privat sektor

Figurene over viser dagens prinsipper for utbetaling av lønn fra arbeidsgiver (mørk blå) og godtgjøring fra Forsvaret (lys blå), på tvers av statlig, kommunal og privat sektor. Stiplet linje viser personens lønnsnivå i sivil jobb. Figur 1.1. viser utbetaling for personer i offentlig sektor. Disse personene har etter tariffavtale rett til lønn fra sin statlige eller kommunale arbeidsgiver under tjeneste i Forsvaret i hhv. de første 7 eller 30 dagene av øvelsen, samt godtgjørelse fra Forsvaret etter Fredsregulativet. Etter dag 7/30 gjør arbeidsgiver fratrukk i lønn som tilsvarer godtgjøring fra Forsvaret. I privat sektor (fig.1.2) utbetaler i utgangspunktet ikke arbeidsgiver lønn under øvelsen. Personen får kun utbetalt godtgjøring fra Forsvaret. Dette gjelder også personer uten inntekt.

2.2.1 Dagens bonusordning for innsatsstyrkene

Tjeneste i innsatsstyrkene i fred skjer med bakgrunn i kontrakt om utvidet årlig tjenesteplikt og utvidet ordinær tjenestetid. Kontrakt om tjeneste i Forsvarets innsatsstyrker innebærer i tillegg til utvidet tjenesteplikt, også høyere beredskap og forventninger om hurtigere reaksjon enn i de øvrige delene av Forsvarets styrkestruktur. Reservister i Heimevernet med kontrakt om tjeneste i Forsvarets innsatsstyrker utbetales etter dagens modell et innsatsstyrketillegg etter at den årlige tjenesteplikten, som fastsettes i vedlegg 1 til Prop. 1 S, på henholdsvis 6 og 9 dager er avtjent. Reservister med kontrakt om forhøyet beredskap og utvidet tjenesteplikt i de øvrige delene av styrkestrukturen, utbetales innsatsstyrketillegget etter at årets seks dagers tjeneste er avtjent.

I dagens ordning utbetales et innsatsstyrketillegg på kr. 1.118,- pr. dag for inntil 30 dager tjeneste ut over den årlige tjenesteplikten og en månedlig bonus på kr. 1.000,- i 36 måneder. Alternativt kan det utbetales en startbonus på kr. 5.000,- ved inngåelse av kontrakt og en sluttbonus på kr. 31.000,- ved avsluttet kontrakt etter tre år. Utbetaling av innsatsstyrketillegg i 30 dager og månedlig bonus utgjør i dag kr. 45.540,- per år.

3 Ny modell for godtgjøring av reservister

3.1 Bakgrunn for ny godtgjøringsmodell

Bakgrunnen for innføring av en godtgjøringsmodell basert på inntektskompensasjon, er at det er ønskelig med mindre variasjoner i godtgjøring mellom ulike grupper. Den øvre begrensningen på seks ganger folketrygdens grunnbeløp (6 G) tilsvarer øvrige offentlige refusjonsordninger som sykepenger, dagpenger, foreldrepenger mv. I tillegg tilstås det også et generelt tjenestetillegg, samt eventuelle ledertillegg og ulempetillegg, jf. Sivilforsvarets modell. Videre vil det også med ny modell være mulighet for å søke om næringsbidrag og særskilt økonomisk støtte i spesielle tilfeller.

Str. på lønnsnivå / godtgjøring

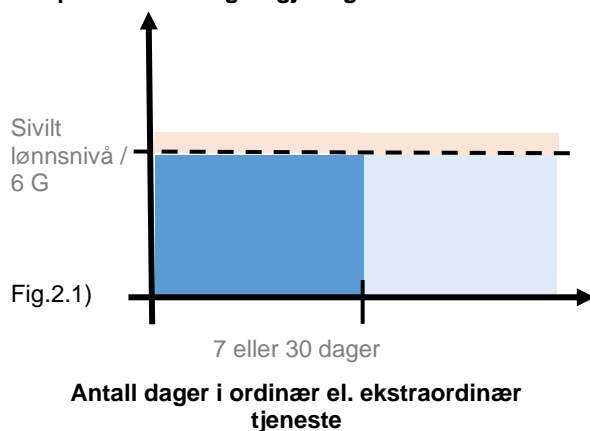


Fig. 2.1: Prinsipper for ny godtgjøringsmodell for personer ansatt i statlig og kommunal sektor

Str. på lønnsnivå / godtgjøring

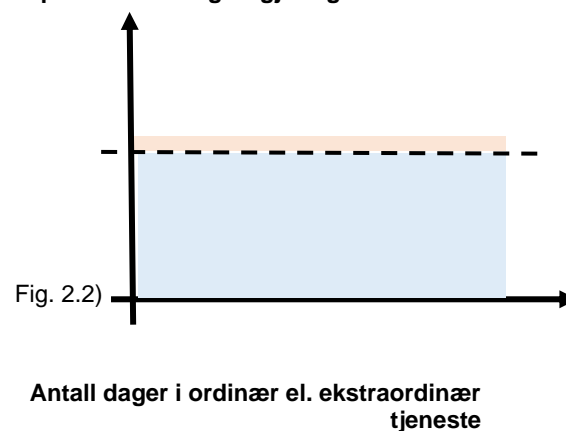


Fig. 2.2: Prinsipper for ny godtgjøringsmodell for personer ansatt i privat sektor

Figur 2.1 viser prinsippet for utbetaling av lønn fra arbeidsgiver og godtgjøring fra Forsvaret for personer i offentlig sektor i den nye godtgjøringsmodellen. Personer i statlig og kommunal sektor mottar lønn fra arbeidsgiver (mørk blå) i hhv. de første 7 eller 30 dagene av tjenesten, samt eventuelle tillegg fra Forsvaret (rosa). Deretter reduseres lønn fra arbeidsgiver tilsvarende godtgjøringen fra Forsvaret (lys blå). Figur 2.2. viser prinsippet for utbetaling av tjenestegodtgjøring fra Forsvaret (lys blå) for personer i privat sektor i den nye godtgjøringsmodellen. Personen mottar ikke lønn fra arbeidsgiver i denne modellen. Figuren viser at personen får utbetalt godtgjøring fra Forsvaret tilsvarende sin vanlige lønn (lys blå), oppad begrenset til 6 G (stiplet linje), pluss tjenestetillegg og eventuelle andre tillegg (rosa).

I den nye godtgjøringsmodellen vil inntektskompensasjon utgjøre hoveddelen av godtgjøringen, og kun en liten del av godtgjøringen vil bestå av leder-, tjeneste- og/eller ulempetillegg.

Personer uten inntekt, og som følgelig ikke kompenseres for tapt arbeidsfortjeneste, vil motta tjenestetillegg og eventuelle andre tillegg som ledertillegg og ulempetillegg på linje med andre reservister.

Departementets forslag er basert på Sivilforsvarets godtgjøringsmodell og omfatter grunnelementene i godtgjøringen for reservister. Forsvaret har i tillegg en rekke andre godtgjøringer og bonusordninger for spesielle grupper av personell. Dette gjelder eksempelvis innsatsstyrkene i Heimevernet. Forsvarsdepartementet legger til grunn at disse ordningene videreføres uavhengige av innføringen av den nye godtgjøringsmodellen.

3.2 Kompensasjon for bortfall av inntekter

Prinsippet med å legge til rette for kompensasjon for bortfall av inntekter, følger av at personell som kalles inn til tjenesteplikt som oftest har økonomiske forpliktelser. Myndighetenes bruk av tjenestepliktige reservister i ulike situasjoner har over tid vært i bevegelse, og Forsvarsdepartementet erfarer økende behov for å anvende denne kategorien personell. For at personellet som kalles inn til tjeneste ikke skal få en urimelig økonomisk byrde knyttet til sin tjenestesituasjon, skal kompensasjonsordningen ta utgangspunkt i den enkeltes inntektssituasjon. Prinsippene for Forsvarets kompensasjonsordning skal være mest mulig lik modellen som Sivilforsvaret allerede har implementert.

Som det fremgår ovenfor, er utgangspunktet for beregning av tapt arbeidsinntekt, at tjenestepliktige kan kreve å få dekket tapt arbeidsinntekt som følge av gjennomføring av tjeneste i Forsvaret, med inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Departementet foreslår at tjenestepliktige kan kreve tapt arbeidsinntekt innenfor normal arbeidstid og begrenset til 100% stilling. Departementet foreslår videre at arbeidsinntekten skal beregnes etter den gjennomsnittlige arbeidsinntekten som arbeidstakeren har hatt i arbeidsforholdet og at man benytter samme grunnlag som i folketrygdloven § 8-10 om sykepengegrunnlag når man skal beregne arbeidsinntekt. Dette innebærer at grunnlaget per dag blir 1/260 av grunnlaget per år. Dette er samme tilnærming som nyttes ved godtgjøring av tjeneste i Sivilforsvaret.

Ved tjeneste i Sivilforsvaret, er det arbeidsgiver som dokumentere tapt arbeidsinntekt ved å benytte en digital prosess gjennom Altinn. Sivilforsvaret har hjemmel til å pålegge arbeidsgivere dette gjennom sivilbeskyttelsesloven.

Endringer i forsvarsloven om behandling og innhenting av personopplysninger trådte i kraft 1. juli 2024. Endringene skal blant annet gi Forsvaret rett til å innhente og behandle lønnsopplysninger fra Skatteetaten. Det skal gis nærmere regler om dette i forskrift. Inntil dette er på plass, foreslår departementet at den tjenestepfiktige selv må fremlegge dokumentasjon på tapt arbeidsinntekt dersom Forsvaret krever det. Departementet foreslår at dette fremgår av bestemmelsen om kompensasjon for bortfall av inntekter.

3.3 Godtgjøring for gjennomført tjeneste

I tillegg til kompensasjon for bortfall av inntekter, skal det utbetales godtgjøring for den utførte tjenesten.

Departementet presiserer at pålagt tjeneste for reservister ikke utgjør et arbeidsforhold, og utbetalt tjenestegodtgjøring ikke er lønn.

3.3.1 Grunntillegg

Departementet foreslår å gi et grunntillegg på 0,20 % av folketrygdens grunnbeløp pr. dag, som er ment å dekke utgifter til nødvendige forbruksartikler mv. som den tjenestepfiktige kan ha behov for ved opphold borte fra hjemmet. Dette tillegget tilkommer alle innkalte.

3.3.2 Ordinært innsatstillegg

Departementet foreslår videre at det skal gis et ordinært innsatstillegg som kompensasjon for rask respons og deltakelse på ikke planlagt aktivitet ved ekstraordinær tjeneste etter forsvarsloven §17 (3) bokstav a til c. Dette er oppdrag som går ut på å støtte politiet eller andre sivile myndigheter, uten bevæpning eller anvendelse av makt/tildeling av begrenset politimyndighet. Det ordinære innsatstillegget foreslås fastsatt til 0,40 % av folketrygdens grunnbeløp pr. dag, og tilsvarer Sivilforsvarets ulempetillegg som utbetales ved innsats som kompensasjon for rask respons og deltakelse på ikke planlagt aktivitet.

3.3.3 Forhøyet innsatstillegg

Departementet foreslår at det ved militære operasjoner som krever bevæpning og/eller anvendelse av makt, utbetales et forhøyet innsatstillegg ved ekstraordinær tjeneste etter forsvarsloven §17 (3) bokstav b, d og e. Tilsvarende foreslår departementet at det utbetales forhøyet innsatstillegg ved støtte til sivilsamfunnet ved ekstraordinær tjeneste etter forsvarsloven § 17 tredje ledd bokstav a og c der støtten innebærer bevæpning og/eller tildeling av begrenset politimyndighet.

Forhøyet innsatstillegg skal, i tillegg til kompensasjon for rask respons og deltakelse på ikke planlagt aktivitet, være kompensasjon for den høyere risikoen som bevæpning og/eller anvendelse av makt kan innebære. Forhøyet innsatstillegg skal også kompensere eller godtgjøre for den spesielle

kompetansen som anvendelse av makt og militære operasjoner krever. Forhøyet innsatstillegg utbetales i tillegg til det ordinære innsatstillegget, og foreslås fastsatt til 0,40 % av folketrygdens grunnbeløp pr. dag.

3.3.4 Leder- og fagtillegg

Departementet foreslår et leder- og fagtillegg som utbetales til tjenestepliktige i Forsvaret med grad høyere enn menig. Tillegget er ment som en kompensasjon for ekstra ansvar og merarbeid. Forslaget tilsvarer Sivilforsvarets ledertillegg, men er tilpasset Forsvarets gradsstruktur. Etter departementets vurdering bør et leder- og fagtillegg omfatte ledende menige (OR1+), spesialister (OR2 - OR4) og tjenestepliktige med befals- og offisersgrad opp til OR9 og OF4. Departementet foreslår at leder- og fagtillegg differensieres mellom 0,02 % og 0,40 % av folketrygdens grunnbeløp pr. dag, avhengig av grad.

3.4 Særskilt økonomisk hjelp, næringsbidrag, annen godtgjøring og utgiftsdekning

Departementet foreslår at ordningene med særskilt økonomisk hjelp og næringsbidrag videreføres.

Særskilt økonomisk hjelp er ment å omfatte ekstraordinære utgifter som den tjenestepliktige normalt sett ikke ville hatt om vedkommende var hjemme, for eksempel utgifter til barnepass eller dyrepass.

Selvstendig næringsdrivende kan under visse forutsetninger søke om økonomisk bidrag til opprettholdelse eller midlertidig nedleggelse av virksomheten mens tjeneste pågår. Formålet med næringsbidrag er å sikre at tjenestepliktige som er selvstendig næringsdrivende ikke skal få urimelige økonomiske belastninger som følge av tjenesten i Forsvaret.

Nærmere retningslinjer og satser for særskilt økonomisk hjelp og næringsbidrag foreslår departementet at kan reguleres nærmere av Forsvaret.

Tjenestepliktige kan i forbindelse med tjeneste i Forsvaret ha rett til dekning av utgifter til reise, kost og overnatting. I tillegg kan de også ha rett til kompensasjon for blant annet særlige ulemper og tjeneste med forhøyet risiko.

Departementet foreslår at nærmere retningslinjer og satser for annen godtgjøring og utgiftsdekning reguleres av Forsvaret.

4 Kompensasjon tilsvarende feriepenger for tjenestepliktige med kontrakt

Stortinget vedtok som tidligere nevnt endringer i forsvarsloven i forbindelse med behandlingen av Innst. 74 L (2022-2023) til Prop. 134 L (2021-2022). Endringene trådte i kraft 1. januar 2024, og ny § 25 i forsvarsloven slår fast at personer med kontrakt om tjenesteplikt ikke er arbeidstakere. Med bakgrunn i de vurderinger som er gjort i Prop. 134 L (2021-2022) foreslår departementet likevel at tjenestepliktige med kontrakt om tjenesteplikt skal utbetales en kompensasjon tilsvarende feriepenger på 10,2 % på deler av den

godtgjøringen de mottar for tjeneste. Departementet understreker at dette forslaget ikke omfatter reservistene som tjenestegjør med bakgrunn i den lovpålagte verneplikten. For vernepliktige med kontrakt om utvidet tjenesteplikt, betyr dette at kompensasjon tilsvarende feriepenger utbetales for godtgjørelse ut over årlig tjenestepliktige dager slik dette fremgår av vedlegg 1 til Prop. 1 S. Departementet foreslår at retten til kompensasjon tilsvarende feriepenger og beregningsgrunnlaget for dette, forskriftsfestes.

I ferieloven er hovedprinsippet at feriepenger opptjenes ved forutgående arbeid og beregnes på grunnlag av det arbeidsvederlaget arbeidstakeren har mottatt i opptjeningsåret. Når det gjelder hva som regnes som arbeidsvederlag, er utgangspunktet at det kun er vederlag for arbeid som inngår i feriepengegrunnlaget. Ytelser som skal dekke opp for utgifter ved tjeneste holdes utenfor, jf. ferieloven § 10 første ledd. Etter ferieloven § 10 andre ledd bokstav a-d skal enkelte ytelser holdes utenfor feriepengegrunnlaget, selv om de i utgangspunktet faller innenfor det man anser som arbeidsvederlag. Etter bokstav c inngår ikke «fast godtgjøring som opptjenes og utbetales uavhengig av fravær på ferie» i feriepengegrunnlaget. Dette er i rettspraksis tolket slik at det avgjørende er om vederlaget er knyttet til arbeidstakerens personlige arbeidsinnsats og om godtgjøringen er fast.

I vurderingen av hvilke ytelser som skal inngå i beregningsgrunnlaget for kompensasjon tilsvarende feriepenger, har departementet sett hen til ferielovens utgangspunkter. Etter departementets vurdering bør derfor ikke godtgjøring som utbetales uavhengig av aktivitet og som ikke kan knyttes opp noen personlig arbeidsinnsats, og tillegg som skal dekke opp for utgifter ved tjenesten, inngå i beregningsgrunnlaget for kompensasjon tilsvarende feriepenger.

Med bakgrunn i dette foreslår departementet at det gis kompensasjon tilsvarende feriepenger på godtgjøring for tapt arbeidsinntekt og på leder/fagtillegg for den delen av tjenesten som har sitt grunnlag i kontrakt. For personer med kontrakt om utvidet tjenesteplikt etter forsvarsloven § 25, innebærer det at de gis kompensasjon tilsvarende feriepenger for godtgjøring for tapt arbeidsinntekt og for leder/fagtillegg for tjeneste ut over årlig tjenestepliktige dager slik dette fremgår av Prop. 1 S.

For personer uten verneplikt og som har inngått kontrakt om tjenesteplikt etter § 25, innebærer dette at det skal gis kompensasjon tilsvarende feriepenger for godtgjøring for tapt arbeidsinntekt og for leder/fagtillegg for alle dager de er i tjeneste. Departementet foreslår videre at personer uten verneplikt med kontrakt etter § 25, skal gis kompensasjon tilsvarende feriepenger på ordinært og forhøyet innsatstillegg ved ekstraordinær tjeneste etter forsvarsloven § 17 tredje ledd.

Personer med kontrakt om utvidet tjenesteplikt etter § 25 er med bakgrunnen i den lovpålagte verneplikten pliktig til ekstraordinær tjeneste. Ekstraordinær tjeneste utføres derfor ikke med grunnlag i kontrakten, og etter departementets vurdering skal de ikke gis kompensasjon tilsvarende feriepenger på ordinært og forhøyet innsatstillegg.

Det foreslås ikke at det gis kompensasjon tilsvarende feriepenger på tjenestetillegget etter forslag til § 2 første ledd, særskilt økonomisk hjelp og

næringsbidrag etter forslag til § 6 og annen utgiftsdekning etter forslag til § 7. Dette er tillegg som skal dekke opp for utgifter og bør etter departementets vurdering ikke inngå i beregningsgrunnlaget for kompensasjon tilsvarende feriepenger.

Departementet legger til grunn at kompensasjon tilsvarende feriepenger er skattepliktig.

4.1 Regler om klagebehandling

Etter forsvarsloven § 64 gjelder ikke forvaltningsloven kapittel IV-VI for saker etter §§ 6-31 og 33 a, 34, 49, 52 og 55. Dette innebærer at forvaltningsloven kapittel IV-VI heller ikke gjelder for forskriftsbestemmelser gitt med hjemmel i disse bestemmelsene, med mindre noe annet fremgår av forskriften, jf. forsvarsloven § 64 annet ledd.

Departementet foreslår at vedtak om utbetaling etter forslag til § 1, § 2, § 3, § 4, § 5 og § 6 skal kunne påklages av den vedtaket gjelder til Forsvarsdepartementets klagenemnd i vernepliktssaker.

Det foreslås videre at forvaltningsloven kapittel IV-VI skal følges ved behandlingen av klagen. Departementet foreslår en egen bestemmelse om klagerett og forholdet til forvaltningsloven.

Departementet ber særlig om høringsinstansenes syn på regulering av behandling av klager.

5 Økonomiske og administrative konsekvenser

Endringene som foreslås er en oppfølging av forrige og gjeldende langtidsplan, jf. Stortingets behandling av Innst. 62 S (2016–2017) til Prop. 151 S (2015–2016) og Innst. 50 S (2017–2018) til Prop. 2 S (2017–2018), og Innst. 87 S (2020–2021) til Prop. 14 S (2020–2021). Videre ga Stortinget gjennom behandlingen av Prop. 134 L (2021-2022), jf. Innst. 74 L (2022-2023) sin tilslutning til at Forsvarsdepartementet kan fremme forskrift om godtgjøring av reservister i Forsvaret.

Kostnadene ved innføring av en ny godtgjøringsmodell vil avhenge av hvor stor inntektskompensasjon den enkelte skal motta. Dette vil variere ut ifra blant annet yrkesdeltagelse, stillingsprosent og hvilken sektor den enkelte til enhver tid jobber i. Et overordnet anslag tilsier at ny godtgjøringsmodell vil ha merkostnader på mellom om lag 100 mill. kroner og om lag 320 mill. kroner. De økonomiske konsekvensene som følger av innføringen av ny modell for godtgjøring av reservister vil håndteres innenfor Forsvarsdepartementets til enhver tid gjeldende budsjettammer.

Innføringen av en ny modell for godtgjøring av reservister kan medføre økt arbeidsmengde (administrasjon) for Forsvaret. Forsvarsdepartementet har samtidig en målsetning om å forenkle, standardisere og digitalisere mest mulig av forvaltningen, herunder innhenting av inntektsopplysninger direkte fra Skatteetaten.

6 Forslag til forskrift om godtgjøring for tjeneste som reservist i Forsvaret mv.

§ 1 Godtgjøring for tapt arbeidsinntekt

Tjenestepliktige gis godtgjøring for tapt arbeidsinntekt som følge av tjeneste i Forsvaret med inntil 6 ganger grunnbeløpet i folketrygden (G). Tjenestepliktige kan få dekket tapt arbeidsinntekt innenfor normalarbeidstid og begrenset til 100 % stilling.

Tjenestepliktige må dokumentere tapt arbeidsinntekt dersom Forsvaret krever det.

§ 2 Tjenestegodtgjøring

Tjenestepliktige gis et tjenestetillegg på 0,20 % av folketrygdens grunnbeløp (G) per påbegynte tjenestedøgn.

Tjenestepliktige med grad over menig (OR 1) gis etter grad et leder- og fagtillegg per påbegynte tjenestedøgn etter følgende satser:

- a. ledende menig (OR 1+): 0,02 av G
- b. visekorporal/visespesialist/visekonstabel (OR2): 0,05 % av G
- c. visekorporal 1. klasse/spesialist/ledende visekonstabel (OR3): 0,08 % av G
- c. korporal/ledende spesialist/konstabel (OR4): 0,10 % av G
- d. korporal 1. klasse/seniorspesialist/ledende konstabel (OR4+): 0,15 % av G
- e. sersjant/kvartermester (OR5): 0,18 % av G
- f. seniorsersjant/seniorkvartermester (OR5+) og fenrik (OF1): 0,20 % av G
- g. oversersjant/skvadronmester (OR6) og løytnant (OF1+): 0,25 % av G
- h. stabssersjant/flotiljemester (OR7) kaptein/kapteinløytnant (OF2): 0,30 % av G
- i. kommandørsersjant/orlogsmester (OR8) og major/orlogskaptein (OF3): 0,35 % av G
- j. sersjantmajor/flaggmester (OR9) og oberstløytnant/kommandørkaptein (OF4): 0,40 % av G.

§ 3 Ordinært og forhøyet tjenestetillegg

Ved ekstraordinær tjeneste etter forsvarsloven § 17 tredje ledd gis den tjenestepliktige et ordinært innsatstillegg på 0,40 % av G i tillegg til godtgjøring etter § 2.

Ved tjeneste etter forsvarsloven § 17 tredje ledd bokstav b, d, og e, gis et forhøyet innsatstillegg på 0,40 % av G i tillegg til det ordinære

innsatstillegget etter første ledd. Forhøyet innsatstillegg gis også ved tjeneste etter forsvarsloven § 17 tredje ledd bokstav a og c dersom tjenesten innebærer bevæpning og/eller tildeling av begrenset politimyndighet.

§ 4 Kompensasjon tilsvarende feriepenger til personer som ikke er vernepliktige

Tjenestepliktige som ikke er vernepliktige og som har inngått kontrakt om tjenesteplikt etter forsvarsloven § 25, gis en kompensasjon tilsvarende feriepenger på 10,2 % på følgende godtgjøringer:

- a. godtgjøring for tapt arbeidsinntekt
- b. leder- og fagtillegg
- c. ordinært innsatstillegg
- d. forhøyet innsatstillegg

§ 5 Kompensasjon tilsvarende feriepenger til personer med kontrakt om utvidet tjenesteplikt

Tjenestepliktige som har inngått kontrakt om utvidet tjenesteplikt etter forsvarsloven § 25, gis en kompensasjon tilsvarende feriepenger på 10,2 % på følgende godtgjøringer for tjeneste som overstiger årlig tjenestepliktige dager:

- a. godtgjøring for tapt arbeidsinntekt
- b. leder- og fagtillegg

§ 6 Særskilt økonomisk hjelp og næringsbidrag

Tjenestepliktige som blir påført ekstra utgifter på grunn av tjeneste i Forsvaret, kan etter søknad til Forsvaret gis et bidrag til dekning av ekstrautgiftene.

Tjenestepliktige som er selvstendig næringsdrivende og som kalles inn til tjeneste i Forsvaret, kan etter søknad til Forsvaret gis et bidrag til å opprettholde egen næringsvirksomhet under tjenesten.

Bidragene til særskilt økonomisk hjelp og næringsbidrag fastsettes av Forsvaret.

§ 7 Annen godtgjøring og utgiftsdekning

Annen godtgjøring og utgiftsdekning under eller som følge av tjeneste fastsettes av Forsvaret.

§ 8 Forholdet til forvaltningsloven og klagerett

Vedtak etter § § 1, § 2, § 3, § 4, § 5 og § 6 kan påklages av den vedtaket gjelder.

Klageinstans er Forsvarsdepartementets klagenemnd i vernepliktssaker.

Forvaltningsloven kapittel IV til VI gjelder tilsvarende ved behandling av klager etter § 1, § 2, § 3 § 4, § 5 og § 6.

§ 9 *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft...