

Planleggings- og samordningsdepartementet

Arbeidsgiveravdelingen

PM 1994-14

Formidlingsordningen og tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten - Fortrinnsrett til ny stilling

1994.10.06 Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen Gjelder Sph pkt 211.6

Vi viser til PM nr. 18/84 hvor fortrinnsrettsordningen for overtallige arbeidstakere i staten, slik ordningen er etter lov om statens tjenestemenn m.m. av 4. mars 1983 nr. 3, er omtalt.

Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten er gjennom sitt arbeid med slike saker blitt oppmerksom på at det eksisterer en viss uklarhet m.h.t. rådets oppgaver, samt bestemmelsene i tjenestemannsloven med forskrift. I det følgende blir det derfor gjort nærmere rede for dette, uten at det her er meningen å gi en fullstendig oversikt over regelverket.

En tjenestemann vil ha fortrinnsrett til ny passende stilling i staten, dersom vilkårene i tjenestemannsloven, se særlig §13 nr. 2, jf tjenestemannslovens forskrift, særlig §7, er oppfylt.

Ved oppsigelse eller varsel om oppsigelse skal tjenestemannen gjøres kjent med de rettigheter han/hun har når det gjelder fortrinnsrett. Vedkommende skal også gis en formell overtallighetsattest. Tjenestemannen må spesielt orienteres om at dersom han/hun søker ny stilling i staten og hevder fortrinnsrett til denne, skal kopi av søknaden med vedlegg, samt nevnte overtallighetsattest, sendes Administrasjonsdepartementet. Dersom tjenestemannen får tilbud om ny, passende stilling og det ikke er akseptert innen 14 dager, faller fortrinnsretten endelig bort. For at en stilling skal kunne defineres som passende, kreves det at tjenestemannen har de nødvendige faglige og personlige egenskaper for stillingen. Kan manglende kvalifikasjoner rettes ved hensiktsmessig tilleggsutdanning, kan vedkommende tilsettes på vilkår av at tilleggsutdanningen tas innen en fastsatt frist.

Dersom det lokale tilsettingsorgan tilsetter en søker med fortrinnsrett, skal beskjed gis til Ventelønnsseksjonen i Statens pensjonskasse og dessuten Administrasjonsdepartementet.

Dersom det lokale tilsettingsorgan ikke finner å kunne tilsette en søker med fortrinnsrett, skal saken med begrunnelse sendes Administrasjonsdepartementet, som vil forelegge saken for Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten, som avgjør med bindende virkning om søkeren skal tilsettes. Rådet avgjør sakene etter de samme regler som gjelder for andre tilsettingsorganer, jf. tjenestemannslovens §§5 og 6 [[§5](#), [§6](#)]. Dersom tilsettingsmyndigheten er lagt til Kongen eller et departement, gir rådet uttalelse om saken, uten å treffe vedtak.

Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten har således som sin oppgave å vurdere hvorvidt en fortrinnsberettiget søker som tilsettingsorganet ikke vil tilsette, er personlig og faglig kvalifisert til den stilling han/hun har

søkt. Avgjørelsen baseres på de krav som er stillet til søkerne i kunngjøringen, samt de opplysninger som rådet har mottatt om søkeren enten direkte fra søkeren (f.eks. attester), eller fra det sted hvor vedkommende har søkt stilling (referat fra intervju, vurderinger o.l.). Av dette følger at rådet ikke kan legge vekt på om det finnes andre søkere uten fortrinnsrett som er bedre kvalifisert til stillingen, eller om man ønsker kvalifikasjoner som det ikke er stilt krav om i kunngjøringen. Dette siste vil også være tilfellet dersom kunngjøringen inneholder ønsker vedrørende søkerens kvalifikasjoner, ut over det som direkte er krevet, eller spesielle krav er oppstilt f.eks. i en stillingsbeskrivelse e.l.

Tilsettingsrådet for overtallige arbeidstakere i staten vil umiddelbart underrette virksomheten skriftlig om det vedtak som er truffet og returnere saken til virksomheten, som så underretter søkeren og Statens pensjonskasse ved Ventelønnsseksjonen.

Etter fullmakt

Aud Blankholm

Odd Bøhagen