



# Kommunal- og distriktsdepartementet

## PM-2016-20: Særavtale om dekning av flyttekostnader

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2016-12-19

Publisert PM-2016-20

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 9.8](#).

---

## PM-2016-20 Særavtale om dekning av flyttekostnader

Dato: 19.12.2016

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 9.8](#)

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene ble i møte 15. desember 2016 enige om følgende «Særavtale om dekning av flyttekostnader» med virkning fra 1. januar 2017 til og med 31. desember 2019.

Særavtalen er i sin helhet gjengitt nedenfor:

### 1. Virkeområde og omfang

Særavtalen gjelder ved flytting i Norge

- når flytting er nødvendig i forbindelse med overgang til annen statlig stilling, eller
- ved annen pålagt flytting grunnet endret tjenestested.

Ved fraflytting av tjenestebolig på grunn av fratredelse fra stilling med alderspensjon eller uførepensjon dekkes flytteutgifter etter bestemmelsene i denne særavtalen.

### 2. Fullmakter

- Arbeidsgiver avgjør spørsmål om det skal gis dekning av flyttekostnader etter punkt 1 a).
- Det enkelte fagdepartement eller den det bemyndiger kan etter en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle tillate avvik fra det normale flyttevolum på 50 kubikkmeter, 3. nr. 2).

- c) Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) eller den KMD gir fullmakt, kan fastsette andre bestemmelser/annen godtgjørelse enn det som fremgår av denne særavtalen. Ved endring av bestemmelser /godtgjørelse, skal dette skje i samråd med hovedsammenslutningene.

### **3. Generelt om flytting**

Flyttingen skal foretas på den for statens billigste måte herunder tatt samlet hensyn til alle utgifter og andre forhold som kan påvirke avvikling av tjenesten.

Flyttevolumet skal tilsvare et normalvolum på 50 kubikkmeter. I volumet omfattes det som normalt inngår i et innbo. Flytting av spesielle gjenstander som motorkjøretøy, båter o.a. er arbeidstakers eget ansvar.

### **4. Krav om anbud**

Det skal innhentes anbud fra minimum tre registrerte flyttebyråer. Billigste anbud skal benyttes. Utgifter knyttet til på- og avlastning og omlasting fra flyttebil eller annet fremkomstmiddel, og eventuell midlertidig mellomagring skal være inkludert i anbudet.

Dersom virksomheten har inngått flytteavtaler etter anbudsprinsippet og med de begrensninger som følger av denne særavtalen, skal arbeidstaker benytte denne ordning.

### **5. Forutgående tjenestetid**

Dekning av flyttekostnader forutsetter fire års umiddelbart forutgående tjeneste i staten uten tidligere dekning. I de tilfellene arbeidstakeren allerede har fått dekket flyttekostnader, kan arbeidsgiver likevel vurdere nødvendigheten av ny utgiftsdekning.

Vilkåret om forutgående tjeneste gjelder ikke i forbindelse med flytting som følger av pålagt/avtalt endret tjenestested eller flytting som skyldes geografisk flytting av hele eller deler av statlig virksomhet.

### **6. Utgiftsdekning**

Arbeidstakeren får dekket utgifter til flyttingen slik:

- a) Eventuelle utgifter for arbeidstakeren og for den/de i husstanden som forsørges av arbeidstakeren, dekkes etter Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands.
- b) Dokumenterte utgifter til flytteforsikring, utgifter for rengjøring ved fraflytting av bolig, elektrisk montering, kostnader knyttet til flytting av kommunikasjonsløsninger, rørleggerarbeid som følger som en direkte kostnad i forbindelse med flyttingen mv., dekkes med til inntil kr 22.500.

### **7. Avtale om bindingstid/refusjon**

- a) Det skal som hovedregel inngås avtale om bindingstid mellom arbeidstakeren og den arbeidsgiveren som betaler flytteutgiftene. Bindingstiden skal normalt være 1 år.
- b) Det skal avtales forholdsmessig tilbakebetaling av refunderte flytteutgifter hvis arbeidstakeren slutter før bindingstiden er omme. Det skal samtidig inngås avtale om trekk i lønn for det beløp som skal tilbakebetales.
- c) Ved fratredelse etter egen oppsigelse innen 1 år fra tiltredelsestidspunktet, skal arbeidsgiver kreve forholdsmessig refusjon av samlet flyttegodtgjørelse med 1/12 pr. måned regnet fra tiltredelsesdato.
- d) Dersom en arbeidstaker slutter før bindingstiden er omme, og dette skyldes stilling hos ny statlig arbeidsgiver, kan ny og gammel arbeidsgiver inngå avtale om deling av flytteutgiftene.

### **8. Frist**

Krav om eventuelle dekning av kostnader skal sendes inn til ny arbeidsgiver snarest.

### **9. Varighet**

Særavtalen gjelder med virkning fra 1. januar 2017 til og med 31. desember 2019. Avtalen kan sies opp av hver av partene med tre måneders varsel.

Etter fullmakt

Gisle Norheim  
statens personaldirektør

Yvonne Larssen  
avdelingsdirektør

*Saksbehandler:*

*Reidun Slåen, tlf.: 22 24 48 23*