



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2023-10: Ny særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2023-12-20

Publisert PM-2023-10

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.11

PM-2023-10 Ny særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.

Dato: 20.12.2023

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.11

Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) og hovedsammenslutningene i staten ble i forhandlingsmøte 14. desember 2023 enige om ny særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.

Avtalen gis virkning fra 1. januar 2024 til og med 31. desember 2024.

Nytt i avtalen er at arbeidsgiver kan innvilge permisjon med full lønn, eller permisjon med delvis lønn, for inntil to år dersom ett-års normerte studier tas som deltidsstudier. Det er arbeidsgiver som avgjør om permisjon gis.

Følgende endringer gjøres i avtalens §§ 2 og 3 (endringer er markert med fet skrift):

§ 2 Permisjon med full lønn

Permisjon med full lønn kan innvilges for inntil ett år når:

- etter- og videreutdanning er nødvendig for virksomheten
- etter- og videreutdanning skal kvalifisere arbeidstakeren for fortsatt arbeide i stillingen eller virksomheten, og utdanningen er en integrert del av arbeidsvilkårene
- etter- og videreutdanning er nødvendig for at arbeidstakeren skal kunne fortsette i staten.¹

Det er virksomheten som vurderer om etter- og videreutdanning er nødvendig. **Arbeidsgiver kan innvilge permisjon med full lønn for inntil to år dersom ett-års normerte studier tas som deltidsstudier.**

Med lønn forstås lønn etter hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 2 nr. 1 dersom ikke annet er avtalt.

§ 3 Permisjon med delvis lønn

Permisjon med delvis lønn kan innvilges for inntil ett år i de tilfeller etter- og videreutdanningen har mindre eller liten betydning for virksomheten. Virksomheten vurderer nødvendigheten av etter- og videreutdanningen. **Arbeidsgiver kan innvilge permisjon med delvis lønn for inntil to år dersom ett-års normerte studier tas som deltidsstudier.**

Med lønn forstås lønn etter hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 2 nr. 1 dersom ikke annet er avtalt.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Ragnar Ihle Bøhn
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: Statens arbeidsgiverportal