



# Kommunal- og distriktsdepartementet

## PM-2023-15: Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested – nye satser fra 1. januar 2024

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2023-12-20

Publisert PM-2023-15

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.7

---

## PM-2023-15 Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested – nye satser fra 1. januar 2024

Dato: 20.12.2023

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 9.7](#)

Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) og hovedsammenslutningene i staten ble i forhandlingsmøte 24. november 2023 enige om nye satser i «særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested».

Følgende satser gjelder fra 1. januar 2024 (endringene står som uthevet skrift):

### § 3 Skifte av tjenestested og bopel

1. Dersom arbeidstaker beordres/pålegges tjeneste på nytt tjenestested/-distrikt og virksomheten sørger for kost og overnatting, skal arbeidstaker benytte dette.
2. Dersom virksomheten kun sørger for overnatting, utbetales sannsynliggjorte utgifter til kost med inntil **kr 250** pr. dag, forutsatt at arbeidstaker må føre to husholdninger etter ankomsten til det nye tjenestestedet.
3. Dersom virksomheten ikke sørger for overnatting og kost, og arbeidstaker må føre to husholdninger etter ankomsten til det nye tjenestestedet, gis følgende godtgjørelse:

I de første 28 dagene dekkes utgifter til kost og overnatting etter Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands.

Fra den 29. dagen og inntil to år dekkes:

- a. Sannsynliggjorte utgifter til kost med inntil **kr 250** pr. dag,
- b. Dokumenterte merutgifter til husleie med inntil **kr 11 907** pr. måned.

Medfører oppholdet særlige store utgifter (hotellopphold o.l.), kan virksomheten dekke dokumenterte utgifter til kost og overnatting.

4. Virksomheten dekker minimum en hjemreise hvert kvartal.

#### **§ 4 Skifte av tjenestested uten skifte av bopel**

Virksomheten kan fastsette at arbeidstaker som beordres/pålegges tjeneste på nytt tjenestested /-distrikt og som blir boende på hjemstedet, i en overgangsperiode på inntil to år, kan få dekket:

- a. Sannsynliggjorte utgifter til reise mellom hjemsted og tjenestested med inntil kr 3700 pr. måned.
- b. Sannsynliggjorte utgifter til kost med inntil **kr 250** pr. arbeidsdag, forutsatt at arbeidstid og reisetid til sammen utgjør minst 10 timer.

#### **§ 5 Skifte av tjenestested etter søknad**

Arbeidstaker som etter søknad flytter til nytt tjenestested, kan gis godtgjørelser etter denne særavtalen dersom vilkårene i denne avtalen er oppfylt, og det ellers er særlig grunn til å likestille forholdet med beordret /pålagt tjenesteoppdrag.

Dersom vilkårene ikke er tilstede, kan arbeidstakeren etter flytting fra sitt tidligere tjenestested få utbetalt et kompensasjonstillegg på kr 95,- pr. dag i inntil to år for føring av to husholdninger.

Arbeidstaker som på grunn av særlige forhold må bli boende på sitt hjemsted, kan i inntil to år få dekket reiseutgiftene mellom hjemsted og tjenestested.

Etter fullmakt

Gisle Norheim  
statens personaldirektør

Ragnar Ihle Bøhn  
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: Statens arbeidsgiverportal