



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2023-8: Avgjørelse i Arbeidsretten om forståelsen av HTA pkt. 2.5.5. nr. 3 i Hovedtariffavtalen med LO Stat og YS Stat (AR-2023-4)

| | |
|----------------|---|
| Forfatter | Statens personalhåndbok – Personalmeldinger |
| Dato | 2023-10-12 |
| Publisert | PM-2023-8 |
| Sammendrag | Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. |
| Sist oppdatert | 2023-11-21 |

PM-2023-8 Avgjørelse i Arbeidsretten om forståelsen av HTA pkt. 2.5.5. nr. 3 i Hovedtariffavtalen med LO Stat og YS Stat (AR-2023-4)

Dato: 12.10.2023

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Arbeidsretten avsa 28. februar 2023 dom i tvisten mellom LO Stat og staten v/Kommunal- og distriktsdepartementet om forståelsen av Hovedtariffavtalen (HTA) mellom staten og LO Stat og YS Stat pkt. 2.5.5. nr. 3 første punktum.

Staten og LO Stat var uenige om arbeidsgiver, ved ansettelse og ved ny vurdering av lønn inntil 12 måneder etter ansettelse, kan tilby en lønn i form av lønnstrinn og kronetillegg, eller om det kun kan gis lønn som tilsvarer et lønnstrinn på lønnstabellen. LO Stat fikk medhold i at man kun skal bruke lønnstrinn i disse tilfellene.

Som følge av Arbeidsrettens dom skal ansatte som er medlem av LO Stat og YS Stat og uorganiserte som hører inn under HTA med LO Stat og YS Stat, ved ansettelse og ved eventuell justering av lønn innen 12 måneder, gis en lønnsinnplassering som tilsvarer et lønnstrinn på lønnstabellen. Kronetillegg kan kun gis ved lokale forhandlinger eller ved forhandlinger på særlig grunnlag (HTA pkt. 2.5.1, 2.5.2 eller 2.5.3).

Ansatte på avtalen med LO Stat og YS Stat som allerede er lønnplassert med et kronetillegg på toppen av et lønnstrinn, får beholde kronetillegget. Arbeidsgivere skal ikke justere ansattes lønn som følge av dommen.

Lønnstrinn 101 (p.t. kroner 1 380 100) er øverste lønnstrinn på lønnstabellen. LO Stat, YS Stat og KDD er enige om at det ved behov kan gis kronetillegg utover lønnstrinn 101, ved ansettelse og ved eventuell lønnsjustering etter HTA pkt. 2.5.5. nr. 3.

Arbeidsrettens dom gjelder HTA med LO Stat og YS Stat. For ansatte på HTA med Akademikerne og Unio, kan lønn fastsettes uavhengig av lønnstrinn ved ansettelse, og ved vurdering av lønn etter HTA pkt. 2.5.5. nr. 3.

Stillinger kan fremdeles kunngjøres med lønn angitt i kroner. Arbeidsgivere må påse at hensynet til likebehandling og lønnsfastsettelse uavhengig av fagforeningstilknytning ivaretas.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Ragnar Ihle Bøhn
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: Statens arbeidsgiverportal