

Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

PM 2010-05

Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2010 mv.

Dato: 08.06.2010

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Under meklingen mellom Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) og hovedsammenslutningene om ny hovedtariffavtale i staten (HTA) for perioden 1. mai 2010 – 30. april 2012, la Riksmeklingsmannen den 27. mai 2010 fram forslag som LO Stat, YS Stat og Unio anbefalte. Akademikerne aksepterte forslaget. LO Stat, YS Stat og Unio har sendt forslaget til uravstemming med anbefaling. Riksmeklingsmannens svarfrist er satt til fredag 21. juni 2010 kl. 1200.

Riksmeklingsmannens møtebok av 27. mai 2010 er lagt ut på [FADs hjemmeside](#). FAD vil legge meklingsforslaget og de budsjettmessige konsekvenser fram for Stortinget i egen proposisjon.

De nye lønnstabellene er lagt ut på FADs nettside under «[Lønnstabeller](#)». Ny lønn etter [hovedlønnstabell A](#) kan iverksettes med virkning fra 1. mai 2010.

Vi ber om at det i forbindelse med utbetaling av lønn og feriepenger tas forbehold om Stortingets samtykke og endelig godkjenning fra LO Stat, YS Stat og Unio. Utbetalingen må derfor betraktes som et forskudd, og det kan bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetalinger. Dette må fremgå av den enkeltes lønnsslipp.

Ny hovedtariffavtale i staten

HTA videreføres for perioden 1. mai 2010 – 30. april 2012 med de endringer som fremgår av Riksmeklingsmannens [møtebok](#).

Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste endringene i HTA.

I. Sentrale bestemmelser

1. Lønnstabellene

Hovedlønnstabellen (Tabell A).

Det er gitt et generelt tillegg på hovedlønnstabellen (Tabell A) i form av kombinasjon av krone- og prosenttillegg med virkning fra 1. mai 2010:

Itr. 1 – Itr. 29 stigende fra kr 7 100,- til kr 9 600,-.

Itr. 30 – Itr. 59 kr 9 700,-.

Itr. 60 – Itr. 95 2,1 %

A-Tabellen er utvidet med tre lønnstrinn på topp fra og med Itr. 95 til og med Itr. 98.

Tilleggslønnstabellen (Tabell B) er ikke endret, men korrigert noe i forhold til avrundingsregler.

2. Sentrale justeringer

Det skal føres sentrale justeringsforhandlinger mellom FAD og hovedsammenslutningene innenfor en økonomisk ramme på **1,00 %** med virkning fra **1. juli 2010**. Av dette avsettes **300** millioner kroner, hvorav kvinner skal ha mer enn 66 % til særskilte likelønntiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer.

Resten av potten til sentrale justeringer gis en føring slik at kvinner får minst 60 %.

Ved enighet kan det avsettes særskilte lokale pottes.

De sentrale justeringsforhandlingene gjennomføres 28. og 29. juni 2010.

I tillegg er merknaden til Ipl. 17.515 Utdanningsstillinger endret slik at 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat innplasseres på minimum lønnstrinn 48, LR 20 alternativ 8 ved tilsetting fra 1. mai 2010 eller senere.

II. Lokale bestemmelser

Etter pkt 2.3.3. Årlige lokale forhandlinger skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på **0,8 %** med virkning fra **1. september 2010**. I tillegg til denne rammen, kommer resirkulerte midler som utgjør **0,1 %** fra samme dato.

Kvinner skal få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier. Det skal legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i stillingskoder ut fra kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar. Målene i den omforente lønnspolitikken skal prioriteres.

Forhandlingene skal være avsluttet innen **31. oktober 2010**.

Nytt i pkt. 2.2.4 Gjennomføring av lokale forhandlinger, er at det skal føres referat fra det forberedende møtet før forhandlingene. Videre kan hver av partene ved behov be om sær møte under forhandlingene. Etter at de lokale forhandlingene er gjennomført, skal det avholdes et evalueringsmøte (flyttet fra 2.3.3).

I pkt 2.3.4 Særlig grunnlag er det tatt inn et nytt nr 1 c. Bestemmelsen åpner for forhandlinger der det er gjennomført omorganiseringer/organisatoriske endringer hvor to eller flere virksomheter har fusjonert og hvor det som følge av dette har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller. Forhandlinger betinger dekning på virksomhetens budsjett. Forhandlinger gjennomføres så snart som mulig etter at endringen har funnet sted.

Pkt. 2.3.8 er endret slik at arbeidsgiver inntil 12 måneder etter tilsetting, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting, kan vurdere arbeidstakerens lønns plassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer. Begrepet «i virksomheten» er tatt ut. Lønns plassering etter ny tilsetting innenfor samme virksomhet, f.eks NAV, skatteetaten eller politiet, kan nå vurderes etter pkt 2.3.8 nr 3. Pkt. 2.3.8 nr 3 kan ikke benyttes etter omgjøring av stillingskode i sentrale og lokale forhandlinger.

III. Endringer i fellesbestemmelsene

§ 2 Definisjoner nr. 7, presiserer at med begrepet virksomhet/driftsenhet legges samme definisjon til grunn som i hovedavtalen § 40.

§ 2 nr. 8 viser til ekteskapslovens definisjon av ektefeller.

Ekteskapsloven ble endret med virkning fra 1. januar 2008 slik at ekteskap nå kan inngås mellom heterofile og homofile. Det er ikke lenger mulig å inngå partnerskap i Norge.

I henhold til lov om ekteskap § 95 gjelder bestemmelser i norsk lovgivning som omhandler ekteskap og ektefeller, tilsvarende for registrert partnerskap og registrerte partnere.

Et partnerskap som er registrert her i landet og ikke oppløst, vil etter samtykke fra begge partnerne gjelde som et ekteskap. Partnerne skal i så fall fremsette en begjæring overfor folkeregistermyndigheten om at partnerskapet skal gjelde som ekteskap.

Folkeregistermyndigheten skal på grunnlag av begjæringen registrere partnerne som gift, og gi partnerne en datert bekreftelse.

Etter § 3 Innplassering på lønnsplan og opprykk, ny nr 5 har arbeidstaker rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Samtalene skal bidra til likelønn mellom kjønnene.

§ 5 Godskrivningsregler

Innplassering av arbeidstakere med høyere akademisk utdanning er endret fra ltr. 42 til ltr. 45 ved tilsetting 1. mai 2010 eller senere i de stillinger som omfattes av den spesielle godskrivningsregel nr. 1.

I § 7 Arbeidstid nr 3, er sikringsbestemmelsen for redusert arbeidstid ved skift- og turnusarbeid i nr 6 flyttet til nr 3, annet ledd.

Etter § 9 Lønnsutbetaling, skal det ved dødsfall etter ny nr 6 utbetales lønn til og med den måneden arbeidstakeren dør.

§ 12 Stedfortredergodtgjørelse nr 2, presiserer at størrelsen på delvis stedfortredergodtgjørelse fastsettes etter drøftinger mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte.

I § 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v., er tilleggene for arbeid på lørdag og søndag, for reservetjeneste/hvilende vakt og for delt dagsverk økt noe.

Etter ny § 17 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet nr 5, kan de lokale parter avtale at det betales fast godtgjøring pr. vakt eller vaktperiode i stedet for å bruke satsene i bestemmelsen. Ved uenighet mellom partene, gjelder satsene i bestemmelsen.

§ 20 Omsorg for barn nr 1, gir nå en utvidet rett for å være hjemme med syke barn for de som har en ektefelle/samboer som er avskåret fra å være hjemme pga internasjonal tjeneste.

§ 22 Velferdspolisjoner er ikke endret. Arbeidsmiljøloven får en ny bestemmelse 1. juli 2010 i § 12-10 2. ledd som gir arbeidstaker en rett til permisjon uten lønn i inntil 10 dager hvert kalenderår for å gi nødvendig omsorg til nære pårørende. FAD vil komme tilbake med et eget PM om dette.

IV. Pensjon

I forbindelse med innføring av ny folketrygd fra 1. januar 2011 har partene avtalt nødvendige tilpasninger i regelverket for avtalefestet pensjon (AFP) med virkning fra samme dato. Frem til 1. januar 2011 gjelder samme regler som i HTA for forrige periode.

V. Diverse

5.4 Boliglån

Boliglån med sikkerhet er økt fra 1,5 mill. kroner til 1,7 mill. kroner.

5.6 Kompetanseutvikling

Det er for hele tariffperioden avsatt 25 millioner kroner for å stimulere til nyskapende utviklingstiltak som skal gi virksomhetene ny kompetanse. Videre er det avsatt 5 millioner kroner til videreføring av de felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse.

Tillegg til møteboken

Partene er enige om i perioden:

- Å arbeide med problemstillinger knyttet til HTAs geografisk virkeområde
- Å vurdere endringer i HTAs pkt 2.3.5 produktivitetsavtale/effektiviseringstiltak

Etter fullmakt

Siri Røine

Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen

ass. personaldirektør

Eventuelle telefonhenvendelser vedrørende innholdet i denne personalmeldingen kan rettes til:

Arbeidsgiverpolitisk avdeling, tlf. 2224 4801