

Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

PM 2010-06

Sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2010 – endringer i lønns plasseringer m.v.

Dato: 05.07.2010

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Med utgangspunkt i Hovedtariffavtalen (HTA) pkt. 1.4.1.1 første avtaleår ble det inngått protokoll i de sentrale justeringsforhandlingene 29. juni 2010 mellom staten ved Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD), LO Stat, YS Stat, Akademikerne og Unio. Endringene skjer med virkning fra 1. juli 2010.

Forhandlingsresultatet er tilgjengelig på www.fad.dep.no og vil bli innarbeidet i nytt Lønnsplanhefte nr. 48 til ny HTA. Ny HTA er planlagt distribuert i slutten av juli 2010.

FAD har følgende kommentarer til forhandlingsresultatet:

1. Likelønns- og kvinneprofil

Årets justeringsforhandlinger har hatt en klar likelønnsprofil, hvor partene i HTA har lagt vekt på å fordele midlene til likelønntiltak. Av den økonomiske rammen på 585 mill, ble kr 300 mill. avsatt til særskilte likelønntiltak. Kvinner skulle få mer enn 66 % som i hovedsak skulle tilgodese stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av de avsatte midlene (285 mill.) hadde en føring om at kvinner skulle få minst 60 %.

De sentrale føringene ble oppnådd med god margin, der kvinner har fått tildelt opptil 2/3 av den økonomiske rammen i justeringsforhandlingene. Det er de sentrale parters klare forutsetning at likelønns- og kvinneprofilen, som ble oppnådd i justeringsforhandlingene, legges til grunn og videreføres i de kommende lokale forhandlinger.

2. Endringer i lønns spenn – direkte plasserte stillinger

2.1 Lønsspennets begynertrinn er justert

Om lag halvparten av stillingskodene på lønsspenn ble hevet med ett eller flere lønnstrinn i bunn, med virkning fra 1. juli 2010. Laveste begynertrinn på alle lønsspenn fra 1. juli 2010 er satt til lønnstrinn 33, med enkelte unntak.

Arbeidstakere med lavere lønnstrinn pr. 30. juni 2010 enn det som nå er begynnertrinnet på nytt lønnsspenn, vil få opprykk.

2.2 Lønnsspennets topptrinn er justert

Tilnærmet alle stillingskoder på lønnsspenn ble hevet med minst tre lønnstrinn på topp. Heving av lønnsspennets topptrinn gir ingen arbeidstakere endring i lønn som følge av forhandlingsresultatet.

3. Nye stillingskoder

Partene ble enige i å opprette følgende nye koder:

| Lønsplan | Stillingskode |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| 03.105 Diverse stillinger | 1546 Seniorinspektør |
| 04.215 Prest | 1547 Sokneprest |
| 05.125 Vervede mannskaper | 1548 Grenader/Matros/Maskinassistent |
| 05.128 Internasjonale operasjoner | 1549 Grenader/Matros/Maskinassistent |
| 08.130 Krigsadvokat/generaladvokat | 1550 Krigsadvokatfullmektig |
| 08.160 Diverse stillinger | 1551 Jordskiftedommerfullmektig |
| 08.307 Sivile stillinger | 1552 Spesialetterforsker |
| 21.115 Diverse stillinger | 1553 Pasient- og brukerombud |

4. Endring i lønnsrammer/lønnsspenn

Det er foretatt justeringer i 25 lønnsrammer, samt at det er opprettet to nye. De nye lønnsrammene er LR21 og LR26.

Hvilket alternativ i lønnsrammen som skal benyttes ved overføringen, vurderes konkret ut fra virksomhetens lønnspolitikk. Ingen kan lønnes lavere enn laveste lønnstrinn i den nye lønnsrammen.

Det er gjort unntak fra de generelle tjenesteansiennitets- og godskrivingsregler i HTA §§ 4 og 5 for de stillingskoder som er overført til/mellom lønnsrammer med det lønnstrinnet de hadde pr. 30. juni 2010 og gitt fiktiv tjenesteansiennitet.

4.1 Overføring fra lønnsramme til annen lønnsramme

Følgende stillingskoder er overført til ny lønnsramme:

- Lønsplan 90.103 Saksbehandler **1408 Førstekonsulent**:
Overføres fra LR22 til ny ramme LR21. Arbeidstakeren skal overføres direkte fra den innplasseringen vedkommende hadde i LR 22 til LR21. Dvs. plassering etter ansiennitet og i lønnsrammens alternativ skal være urørt.

Eksempel: En førstekonsulent som pr. 30. juni 2010 var inne i LR22 og hadde 5 års ansiennitet/alternativ 3, dvs. lønnstrinn 41, blir nå overført til ny LR21 med

ansiennitet 5 år og alternativ 3, dvs. lønnstrinn 42. Arbeidstakeren oppnår en økning på ett lønnstrinn.

Eksempel: En førstekonsulent som pr. 30. juni 2010 var i LR22 og hadde 12 års ansiennitet/alternativ 6, dvs. lønnstrinn 48, blir nå overført til LR21 med ansiennitet 12 år og alternativ 6, dvs. lønnstrinn 50. Vedkommende oppnår en økning på to lønnstrinn.

Eksempel: En førstekonsulent som pr. 30 juni 2010 var i LR22, alternativ 10 dvs. lønnstrinn 45 blir nå overført til LR21 alternativ 10 dvs. lønnstrinn 46.

- Lønnsplan 03.110 Diverse stillinger **1449 Kontrollør:**
Overføres fra LR 12 til ny ramme LR16. Arbeidstakerne innplasseres med det lønnstrinnet de hadde pr. 30. juni 2010, og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet.

Eksempel: En arbeidstaker som inntil 30. juni 2010 var i LR 12 og hadde ansiennitet 6 år/alternativ 4, dvs. lønnstrinn 32, vil nå kunne plasseres i fire ulike alternativ i LR16: Plassering i alt. 1 gir 4 år ansiennitet, alt. 2 gir 2 år ansiennitet, alt. 3 gir 1 år ansiennitet og alt. 4 gir 0 år ansiennitet. Alle med lønnstrinn 32.

- Lønnsplan 17.200 Spesialpedagogiske kompetansesentra **0970 Miljøterapeut:**
Overføres fra LR13 til ny ramme LR17. Arbeidstakerne innplasseres med det lønnstrinnet de hadde pr. 30. juni 2010, og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet.

Eksempel: En arbeidstaker som pr. 30. juni 2010 var i LR13 og hadde ansiennitet 4 år/alternativ 2, dvs. lønnstrinn 32, vil nå kunne plasseres i to ulike alternativ i LR17: Plassering i alt. 1 gir 1 år ansiennitet, og alt. 2 gir 0 år ansiennitet. Alle med lønnstrinn 32.

4.2 Overføring fra lønnsspenn til lønnsramme

Følgende stillingskoder er overført fra lønnsspenn til lønnsramme:

- Lønnsplan 04.215 Prest **0922 Kapellan:**
Overføres fra lønnsspenn 50-69 til ny ramme LR26. Først gjennomføres en flat overføring slik at arbeidstakerne opprettholder samme lønnstrinn de hadde pr. 30. juni 2010 og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet. Deretter gis arbeidstakerne ett lønnstrinn.
- Lønnsplan 04.215 Prest **1537 Prostiprest:**
Overføres fra lønnsspenn 50-69 til ny ramme LR26. Først gjennomføres en flat overføring slik at arbeidstakerne opprettholder samme lønnstrinn de hadde pr. 30. juni 2010 og gis en tilsvarende fiktiv ansiennitet. Deretter gis arbeidstakerne ett lønnstrinn.

- Lønnsplan 08.307 Sivile stillinger **0303 Arrestforvarer**:
Overføre fra lønnsspenn 32-43 til ny ramme LR13. Arbeidstakerne innplasseres i LR13 med samme lønnstrinn som den enkelte hadde pr. 30. juni 2010, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Det gjennomføres en flat overføring slik at arbeidstakerne opprettholder samme lønnstrinn som de hadde pr. 30. juni 2010, se pkt. 5.

4.3 Overføring fra lønnsramme til lønnsspenn

Følgende stillingskode er overført fra lønnsramme til lønnsspenn:

- Lønnsplan 00.102 Spesialstillinger **1389 Sjøfører i regjeringens biltjeneste**:
Overføres fra LR10 til lønnsspenn 35-55. Flat overføring. Arbeidstakerne innplasseres i lønnsspennet med det lønnstrinn de hadde i LR10 pr 30. juni 2010. Ingen kan lønnes lavere enn begynnertrinnet på lønnsspennet.

5. Overføring av personer i utgående stillingskoder

Utgående stillingskoder som inneholder arbeidstakere pr. 30. juni 2010, overføres til nye koder som følger:

- Lønnsplan 90.207 Betjent 1447 Betjent overføres til stillingskode **1078 Betjent**.
- Lønnsplan 90.208 Sjøfører 1080 Sjøfører overføres til stillingskode **1081 Sjøfører**.
- Lønnsplan 05.125 Vervede mannskaper 0153 Grenader, 0154 Matros og 0155 Maskinassistent overføres til ny stillingskode **1548 Grenader/Matros/Maskinassistent**.
- Lønnsplan 05.128 Internasjonale operasjoner 1390 Grenader overføres til ny stillingskode **1549 Grenader/Matros/Maskinassistent**.
- Lønnsplan 08.307 Sivile stillinger 0303 Arrestforvarer overføres til stillingskode **1531 Arrestforvarer**.

For alle endringene, som er nevnt over, gjennomføres en flat overføring (dvs. ingen endring i lønnstrinn). Stillingskoder som ikke innehar arbeidstakere, utgår uten nærmere presisering.

6. Diverse

1. Staten forutsetter at dersom lønnsendringer i dette oppgjøret medfører at sikringsbestemmelser utløses, se bl.a. HTA pkt 1.3.3.2, dekkes kostnadene av de midler som er avsatt til lokale forhandlinger pr. 1. september 2010.
2. Endring i godskrivningsreglene i HTA § 5 og de spesielle og de særlige godskrivningsreglene på den enkelte lønnsplan, gjøres gjeldende ved tilsetning i stilling fra og med 1. mai 2010. Dette innebærer at de som er tilsatt pr. 30. april 2010 ikke får endret sin tjenesteansiennitet/lønnsplan.
Det vises i denne forbindelse til [PM 2010-05](#) III, § 5 Godskrivningsregler.

3. Det er partenes forutsetninger at de justeringer som foretas pr. 1. juli 2010 ikke skal medføre nedgang i den lønn (tabell A+B) arbeidstakeren hadde pr. 30. juni 2010 dersom ikke annet er avtalt.

7. Avsetting til særskilte lokale forhandlinger

Pr 1. august 2010 skal det forhandles om særskilte likelønntiltak på følgende forhandlingssteder:

Skatt øst kr 2 000 000,-

Skatt sør kr 1 000 000,-

Skatt vest kr 900 000,-

Skatt midt-Norge kr 800 000,-

Skatt nord kr 700 000,-

De sentrale parter vil i fellesskap omtale bruken av midlene i eget brev til forhandlingsstedene.

8. Tiltredelse etter 1. juli 2010

Arbeidstakere som er ansatt, men ikke tiltrådt før 1. juli 2010, vil ikke få automatisk opprykk som følge av de sentrale justeringsforhandlingene, selv om det lønsspenn hvor de er innplassert er justert fra 1. juli 2010. Spørsmål om eventuell lønnsendring avgjøres i hvert enkelt tilfelle av virksomhetens administrasjon. Utgiftene skal ikke belastes de midler som er avsatt til lokale forhandlinger pr. 1. september 2010.

Etter fullmakt

Siri Røine

Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen

ass. personaldirektør

Eventuelle henvendelser vedrørende innholdet i denne personalmeldingen kan rettes til:

Arbeidsgiverpolitisk avdeling, tlf. 22 24 48 01

Trond Rakkestad, tlf. 22 24 41 78

Marianne Kringlebotn, tlf. 22 24 48 68

Else Margrethe Nergård, tlf. 22 24 49 46

Bård Westbye, tlf. 22 24 48 02

Grete Antonie Jarnæs, tlf. 22 24 46 65