

# Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

## PM 2010-12

# Veileder til statlige virksomheters likestillingsredegjørelser etter aktivitets- og rapporteringsplikten

Dato: 30.11.2010

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 1.6.5

Veiledende rapporteringsmal for statlige virksomheters likestillingsredegjørelser som omfatter kjønn, nedsatt funksjonsevne og etnisitet, religion mv. finnes nå på Regjeringen.no på [FADs hjemmeside](#), under veiledninger og brosjyrer.

Likestillingsloven [§ 1 a](#), diskrimineringsloven [§ 3 a](#) og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven [§ 3](#) pålegger statlige virksomheter en aktivitetsplikt.

Aktivitetsplikten innebærer at statlige virksomheter skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Disse pliktene gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse og etnisitet, religion mv.

I tillegg til en aktivitetsplikt har statlige virksomheter en redegjøringsplikt. Arbeidsgivere må rapportere om dette arbeidet i årsrapporten, årsberetningen eller årsbudsjettet.

Fagdepartementene må rapportere om temaet til Prop 1 S.

Denne rapporteringsmalen er veiledende for statlige virksomheter. Malen vil være et godt verktøy for å sørge for at likestillingsredegjørelsene er i tråd med lovpålagte krav.

Etter fullmakt

Siri Røine

Statens personaldirektør

Oddbjørn Tønder

Avdelingsdirektør

Saksbehandler:

Tone Engebretsen, tlf. 22244854