



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2021-11: Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2021-06-10

Publisert PM-2021-11

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen
Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.15

PM-2021-11: Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten

Dato: 10. juni 2021

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.15

Kommunal- og moderniseringsdepartementet og de fire hovedsammenslutningene i staten (LO Stat, Unio, YS Stat og Akademikerne) ble i møte 23. mars 2021 enige om ny særavtale om fleksibel arbeidstid i staten (fleksitidsavtalen). Ny avtale har virkning fra og med 1. mars 2021 til og med 31. desember 2022.

Da fleksitidsavtalen ble reforhandlet høsten 2017, ble avtalen inngått som en prøveordning, med virkning fra og med 1. januar 2018 til og med 30. juni 2019. Prøveordningen har senere blitt forlenget, og avtalen opphørte 28. februar 2021. Ved årets reforhandling av fleksitidsavtalen ble de sentrale parter enige om å videreføre prøveordningens avtaletekst som en permanent avtale.

Endringene som ble innført i prøveordningen, og som nå videreføres permanent i ny avtale, er som følger:

- Senest fire måneder før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver sammen med arbeidstaker planlegge hvordan opparbeidet plusstid skal avvikles. Arbeidsgiver skal legge til rette for at opparbeidet plusstid kan tas ut som avspasering før avregningsperiodens utløp.
- Den ytre arbeidstid er fra kl. 06.00 til kl. 09.00 og fra kl. 14.30 til kl. 21.00.
- 50 timer opparbeidet plusstid kan overføres til neste avregningsperiode.
- For øvrig er det foretatt noen språklige forenklinger i avtalen.

Arbeidsgiver og arbeidstaker skal i fellesskap påse at opparbeidet fleksitid avvikles før avregningsperiodens utløp. Herunder er det særlig viktig å merke seg at arbeidsgiver skal bidra aktivt med å tilrettelegge, slik at avspasering innenfor avregningsperioden er mulig å gjennomføre. Det vises for øvrig til bestemmelsene om daglig og ukentlig arbeidsfri i [arbeidsmiljøloven § 10-8](#).

Fleksitidsavtalen er ikke til hinder for at arbeidsgiver og arbeidstaker inngår avtale etter arbeidsmiljøloven §§ 10-5 første ledd (gjennomsnittsberegning) og 10-11 tredje ledd (arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 23.00).

Fleksitidsavtalen gjelder før øvrig ikke for ansatte i ledende eller særlig uavhengig stilling.

Fleksitidsavtalen gjengis i sin helhet nedenfor. Alle endringer er markert i fet skrift.

For ordens skyld minnes det om at kjernetiden i staten, fleksitidsavtalen pkt. 2 nr. 2, er satt ut av kraft til og med 31. august 2021, som følge av koronapandemien. Det vises til PM-2020-21.

Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten

I. Vilkår for innføring av fleksibel arbeidstid

Innføring av fleksibel arbeidstid i staten er betinget av at følgende vilkår blir oppfylt:

1. Den enkelte **virksomhets** tilgjengelighet for brukerne må fortsatt være like god som før innføringen.
2. Ordningen må gjelde alle arbeidstakere i virksomheten, driftsenheten eller deler av driftsenhet. Unntak kan bare gjøres for arbeidstakere som av tjenstlige grunner ikke kan komme inn under ordningen. Etter forutgående drøftelser med tillitsvalgte fastsetter arbeidsgiver hvilke arbeidstakere som av tjenstlige grunner må unntas.
3. En delvis sykmeldt arbeidstaker kan – med arbeidsgivers og legens samtykke – opparbeide fleksitid.
4. En arbeidstaker med delvis uførepensjon omfattes av fleksitidsreglene i samme grad som **deltidsansatte**.
5. Arbeidstakere som kommer inn under ordningen med fleksibel arbeidstid, skal være underlagt kontroll med arbeidstiden.
Kontrollordningen fastsettes av arbeidsgiver etter drøftelser med de tillitsvalgte.

II. Avtalen

1. Fremgangsmåten ved innføring av fleksibel arbeidstid

Tillitsvalgte eller arbeidsgiver kan kreve drøftelser om innføring av fleksibel arbeidstid.

Dersom arbeidsgiver og en eller flere tillitsvalgte mener at ordningen kan gjennomføres, avgjøres spørsmålet ved avstemming blant arbeidstakerne. Ved avstemmingen binder flertallet mindretallet. Arbeidstakere som skal unntas fra ordningen er ikke stemmeberettiget, jf. I. Vilkår, nr. 2 og 4.

Hvis arbeidsgiver eller en eller flere av de tillitsvalgte krever det, kan det gjennomføres en tidsbegrenset prøveordning på 12 måneder. Etter prøvetidens utløp skal det foretas ny avstemming om ordningen skal innføres.

2. Kjernetid og ytre arbeidstid

Med kjernetid menes det tidsrom hvor alle må være til stede. Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag.

Kjernetiden er fra kl. 0900 til kl. 1430 hele året.

Den ytre arbeidstid er fra kl. **0600** til kl. 0900 og fra kl. 1430 til kl. **2100** mandag til fredag hele året.

Det kan likevel ikke arbeides mer enn 12 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Etter individuell avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, kan det arbeides fleksitid også på frilørdager med inntil 5 timer mellom kl. 0700 og kl. 1800.

Det er ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid.

For fleksitid utbetales ikke godtgjørelse etter fellesbestemmelsene § 15.

For arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og de tillitsvalgte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid, innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale.

3. Avregningsperioden

Avregningsperioden kan ikke være under 6 måneder og ikke over 12 måneder. Avregningsperiodens lengde avgjøres av arbeidsgiver etter drøfting med de tillitsvalgte.

4. Avspasering og tidsoverføring av plusstimer

Det tillates overført 50 plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover 50 blir strøket uten kompensasjon.

Plusstimer og minustimer skal avvikles i oppsigelsestiden.

Avvikling av avspaseringstid i avregningsperioden skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle. **Senest fire måneder** før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.

Hvis vedkommende arbeidstaker ønsker å avspasere både hele og halve dager, kan det avspaseres plusstimer tilsvarende i alt 24 hele dager pr. kalenderår.

Deltidsansatte kan ta ut antall avspaseringsdager forholdsmessig etter avtalt stillingsprosent.

5. Overtidsarbeid

Dersom en arbeidsgiver pålegger en arbeidstaker å arbeide utover ordinær arbeidstid, er dette overtidsarbeid etter fellesbestemmelsene § 13. Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid. Pålagt overtidsarbeid som etter avtale skal avspaseres og plusstimer i fleksitidsregnskapet, skal holdes adskilt.

Arbeidstakeren kan selv velge om overtidstimer som etter avtale med arbeidsgiver kan avspaseres time for time, jf. fellesbestemmelsene § 13 nr. 3, i stedet skal overføres til fleksitidsregnskapet ved avregningsperiodens slutt for å unngå at minustimene blir trukket i lønn. I slike tilfelle skal overtidstillegget utbetales.

6. Varighet

Særavtalen gjelder med virkning fra og med **1. mars 2021** til og med **31. desember 2022**.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgiverportalen