



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2021-14: Aldersgrensene i staten – opphør av plikten til å fratre ved særaldersgrense

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2021-08-09

Publisert PM-2021-14

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen
Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 5.2

PM-2021-14 Aldersgrensene i staten – opphør av plikten til å fratre ved særaldersgrense

Dato: 09.08.2021

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 5.2

Aldersgrensene i staten – opphør av plikten til å fratre ved særaldersgrense

Kommunal- og moderniseringsdepartementet gjør oppmerksom på, at med virkning fra 1. juli 2021 er det gjort endringer i lov av 21. desember 1956 nr. 1 om aldersgrenser for statsansatte m.fl. (her kalt aldersgrenseloven).

Lovens tittel er endret fra lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn m.fl. til lov om aldersgrenser for statsansatte m.fl. Loven gjelder for den som har stilling som er eller blir innlemmet i Statens pensjonskasse og som ikke omfattes av særlige lovbestemmelser ellers. Det fremgår av dette at selv om en arbeidstaker ikke har rett til medlemskap i Statens pensjonskasse, f.eks. fordi stillingsandelen er for lav, vil vedkommende likevel være omfattet av stillingens aldersgrense. Aldersgrensene for militært ansatte er fastsatt i lov av 12. august 2016 nr. 77 om verneplikt og tjeneste i Forsvaret m.m. (forsvarsloven) og disse arbeidstakerne omfattes ikke av aldersgrenseloven.

Aldersgrenseloven § 2 fjerde ledd er endret, slik at det nå er fastsatt at de som omfattes av loven plikter å fratre ved første månedsskifte etter at **den alminnelige aldersgrensen** er nådd. Denne er for tiden **70 år**. Det er følgelig ikke lenger slik at den enkelte stillings aldersgrense regulerer plikten til å fratre. Lavere aldersgrenser som er fastsatt med hjemmel i aldersgrenseloven, såkalte særaldersgrenser, er videreført, men da slik at plikten til å fratre ved særaldersgrensen er opphørt, samtidig som retten til tidlig fratreden med alderspensjon fortsatt gjelder. Vi viser til lov om Statens pensjonskasse av 28. juli 1949 nr. 26 (her kalt

pensjonsloven) § 21, som bestemmer at et medlem får alderspensjon når han helt eller delvis fratrer sin stilling ved eller etter **den aldersgrense som gjelder for stillingen**. Fratrer et medlem tidligst tre år før aldersgrensen, får han alderspensjon såfremt summen av hans tjenestetid og alder er minst 85 år eller han ved fratreden har fylt 67 år. Alderspensjon kan også komme til utbetaling dersom rett til avtalefestet pensjon (AFP) er inntrådt.

Som en følge av endringen i § 2 er også aldersgrenseloven § 3 endret, slik at adgangen til å fortsette i stillingen ut over den aldersgrense som gjelder for stillingen, nå gjelder for tjeneste ut over den alminnelige aldersgrense.

Vi minner også om at pensjonsloven § 44 siste ledd bestemmer at ved overgang til stilling med en lavere aldersgrense legges den nye aldersgrensen til grunn for pensjonsberegningen etter tre års tjeneste i den nye stillingen.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Martin Kjellsen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgivarportalen