



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM 2021-19: Regulering av satser i særavtale om økonomisk godtgjøring ved endret tjenestested

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2021-11-26

Publisert PM 2021-19

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen
Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [9.7](#)

PM 2021-19 Regulering av satser i særavtale om økonomisk godtgjøring ved endret tjenestested

Dato: 26.11.2021

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [9.7](#)

Kommunal- og moderniseringsdepartementet og hovedsammenslutningene ble i forhandlingsmøte 15. november 2021 enige om endringer i følgende satser i særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested med virkning fra 1. januar 2022:

§ 3 Skifte av tjenestested og bopel

1. Dersom arbeidstaker beordres/pålegges tjeneste på nytt tjenestested/-distrikt og virksomheten sørger for kost og overnatting, skal arbeidstaker benytte dette.
2. Dersom virksomheten kun sørger for overnatting, utbetales sannsynliggjorte utgifter til kost med inntil **kr 217** pr. dag, forutsatt at arbeidstaker må føre to husholdninger etter ankomsten til det nye tjenestestedet.
3. Dersom virksomheten ikke sørger for overnatting og kost, og arbeidstaker må føre to husholdninger etter ankomsten til det nye tjenestestedet, gis følgende godtgjørelse:
I de første 28 dagene dekkes utgifter til kost og overnatting etter Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands.
Fra den 29. dagen og inntil to år dekkes:
 - a. Sannsynliggjorte utgifter til kost med inntil **kr 217** pr. dag,
 - b. Dokumenterte merutgifter til husleie med inntil **kr 11 283** pr. måned.Medfører oppholdet særlige store utgifter (hotellopphold o.l.), kan virksomheten dekke dokumenterte utgifter til kost og overnatting.
4. Virksomheten dekker minimum en hjemreise hvert kvartal.

§ 4 Skifte av tjenestested uten skifte av bopel

Virksomheten kan fastsette at arbeidstaker som beordres/pålegges tjeneste på nytt tjenestested /-distrikt og som blir boende på hjemstedet, i en overgangsperiode på inntil to år, kan få dekket:

- a. Sannsynliggjorte utgifter til reise mellom hjemsted og tjenestested med inntil **kr 3500,-** pr. måned.
- b. Sannsynliggjorte utgifter til kost med inntil **kr 217** pr. arbeidsdag, forutsatt at arbeidstid og reisetid til sammen utgjør minst 10 timer.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgivarportalen