



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2021-21: Tilleggsprotokoll til særavtale om fleksibel arbeidstid i staten – kjernetid

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2021-12-10

Publisert PM-2021-21

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen
Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.15

PM-2021-21 Tilleggsprotokoll til særavtale om fleksibel arbeidstid i staten – kjernetid

Dato: 10.12.2021

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.15

Kommunal – og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene ble i møte 9. desember 2021 enige om at kjernetiden i staten, pkt. II nr. 2 i særavtale om fleksibel arbeidstid i staten, fortsatt settes ut av kraft. Opphevelse av kjernetiden gjelder til og med 30. juni 2022.

Formålet med at kjernetiden fortsatt settes ut av kraft, er å avlaste press på kollektivtrafikken under den pågående pandemien. Suspensjon av kjernetiden bidrar til at reisevei til og fra arbeid kan tilpasses for den ansatte, slik at det er mulig å unngå folkeansamlinger på buss, tog og trikk. Tilpasninger for den enkelte medarbeider må avtales med arbeidsgiver.

KMD vil understreke at ordinære bestemmelser om arbeidstid gjelder. Det gjøres også oppmerksom på at fleksitid og overtid er to separate regnskap, som må holdes adskilt. Det vises til fleksitidsavtalen punkt 5 med KMDs kommentarer. Overtid skal være pålagt, mens fleksitid er det opp til den enkelte å bestemme innen de rammer som finnes i fleksitidsavtalen. Dersom en arbeidsgiver pålegger en arbeidstaker å arbeide utover ordinær arbeidstid, er dette overtidarbeid som skal kompenseres etter HTA § 13. Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid.

Tilleggsprotokollen av 9. desember 2021 er tilgjengelig her:



Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgivarportalen