



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2021-3: Statlige virksomheter kan søke om midler til kompetanseutviklingstiltak

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2021-02-02

Publisert PM-2021-3

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen
Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

PM-2021-3 Statlige virksomheter kan søke om midler til kompetanseutviklingstiltak

Dato: 02.02.2021

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Det er avsatt inntil 25 millioner kroner i hovedtariffavtalene i staten (HTA, pkt. 5.3.2) til satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten, fremme et godt samarbeid mellom ledelsen og medarbeiderne, og mellom partene i virksomheten, slik at virksomhetene kan tilby attraktive arbeidsplasser.

Statlige virksomheter kan søke om midler til kompetanseutviklingstiltak. Søknaden må forberedes i samråd med de tillitsvalgte i virksomheten. *Tillitsvalgte skal så tidlig som mulig trekkes inn i arbeidet med å forberede en søknad og gis anledning til å delta i prosjektet/tiltaket.* Tillitsvalgte oppfordres også til å ta initiativ til prosjekter, men virksomheten må stå som avsender for søknaden.

Tiltak det gis støtte til:

- Kompetanseutvikling som bidrar til lokale miljørettede tiltak som vil kunne øke bærekraft for statlige virksomheter.
For eksempel bistand til at virksomheten kan utvikle kompetanse til å oppfylle FNs bærekraftsmål, der dette er en relevant del av oppgaveløsningen.
- Forsøk med alternative arbeidsformer.
For eksempel prosjekter som tar for seg hjemmekontor, rammebetingelser og ulike aspekter som organisering av arbeid, arbeidsmiljø og fjernledelse.

- Utvikle kompetanse for å håndtere digitalisering og hindre utstøting ved omstillingsprosesser.
For eksempel kompetanseoppbygging for å tilrettelegge for digitalisering av arbeidsprosesser og samhandlingsformer med brukerne og kompetansetiltak for personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet i omstillingsprosesser.
- Seniorprosjekter.
- Felles prosjekter knyttet til et inkluderende og mangfoldig arbeidsliv i staten.
For eksempel tiltak for å forebygge sykefravær og frafall og fremme inkludering. Tiltak for å rekruttere flere med innvandrerbakgrunn, personer med nedsatt funksjonsevne og unge mennesker som har utfordringer med å komme seg i arbeid.
- Tiltak for flere lærlinger i staten.
For eksempel tiltak for å tilrettelegge for lærlinger i virksomheten.
- Organisasjonsutvikling, omstilling og endring som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere.
For eksempel kompetansetiltak for ulike grupper ansatte i forbindelse med omstilling og endringer.
- Lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse.
For eksempel opplæring av ledere i statens lov- og avtaleverk om partssamarbeid og medbestemmelse knyttet til eksempelvis endringsprosesser med mer.
- Andre kompetanseutviklingstiltak som bidrar til å nå målsetningen med ordningen.

Virksomheten kan søke om midler selv om den har blitt tildelt midler tidligere.

Virksomheter som mottar kompetansemidler skal kunne formidle og spre erfaringer fra kompetanseutviklingstiltaket for å oppnå kunnskapsdeling på tvers av statlige virksomheter.

Søknadsfrist: 15. mars 2021

Finn informasjon om krav til søknader og retningslinjer for ordningen på arbeidsgiverportalen.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Kristina Jullum Hagen
avdelingsdirektør

Eventuelle spørsmål: arbeidsgiverportalen