

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Oslo, 27.01.2025
Vår ref. 24/3353-9
430/ANRO
Deres ref.

Høring - partssammensatt arbeidsgruppe og midlertidig unntak fra godkjenningsordningen for bemanningsforetak

Vi viser til departementets høringsbrev av 18.12.2024.

I denne forbindelse viser vi også til vårt hørings svar når det gjaldt avløsning i jordbruket (deres referanse: 24/3095-). LO påpeker på nytt at det er avgjørende for å sikre stabile og trygge arbeidsforhold at flest mulig arbeidsforhold er faste ansettelser direkte mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Det er hovedregelen i arbeidsmiljøloven.

LOs utgangspunkt er at det er uakseptabelt med bruk av innleie som fortrenger vanlige ansettelser. Innleie gjennom bemanningsforetak utfordrer jobbtryggheten til den enkelte, og gir lav forutsigbarhet både når det gjelder inntekt og arbeidstid. Usikkerheten gjør at stillingsvernet i mange tilfeller oppleves illusorisk, og gjør det også vanskelig å varsle om kritikkverdige forhold. LO støtter derfor at myndighetene har iverksatt strenge og aktive tiltak for å begrense innleie fra bemanningsforetak og andre former for løsarbeid.

Faste arbeidsforhold i en topartsrelasjon er best egnet til å ivareta arbeidstakerens trygghet og rettigheter. Arbeidsmiljøloven og det kollektive avtaleverket er i stor grad basert på en topartsrelasjon, og disse verktøyene er en forutsetning for et velfungerende arbeidsmarked. Dette inkluderer ordninger som arbeidsmiljøutvalg, verneombud og ulike forhandlings-, drøftings- og medvirkningsregler. For LO er det viktig at i den grad innleie tillates, bør det være innenfor snevre rammer.

LO anser problemstillingen som departementet skisserer når det gjelder selvstendige IKT-konsulenter som driver et selskap alene, og som har opplevd å miste oppdrag som følge av at de ikke blir godkjent i bemanningsforetaksregisteret, som en utilsiktet konsekvens av departementets vurdering av at innleiereglene ikke gjelder for dem. LO anser det som en bedre løsning å presisere dette overfor private og offentlige oppdragsgiver, fremfor å åpne opp for unntak som vil treffe mange flere enn selvstendige IKT-konsulenter som driver et firma alene og som det ikke kan sees at det finnes en god



begrunnelse for. Et eventuelt behov kan imidlertid også utredes av en partssammensatt arbeidsgruppe.

Med vennlig hilsen
LO Norge

Steinar Krogstad
(sign.)

Anne-Lise H. Rolland
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.