



Direktoratet for  
arbeidstilsynet

# Arbeidstilsynets HR-strategi

Trude Wikdahl, organisasjonsdirektør





# Arbeidstilsynet

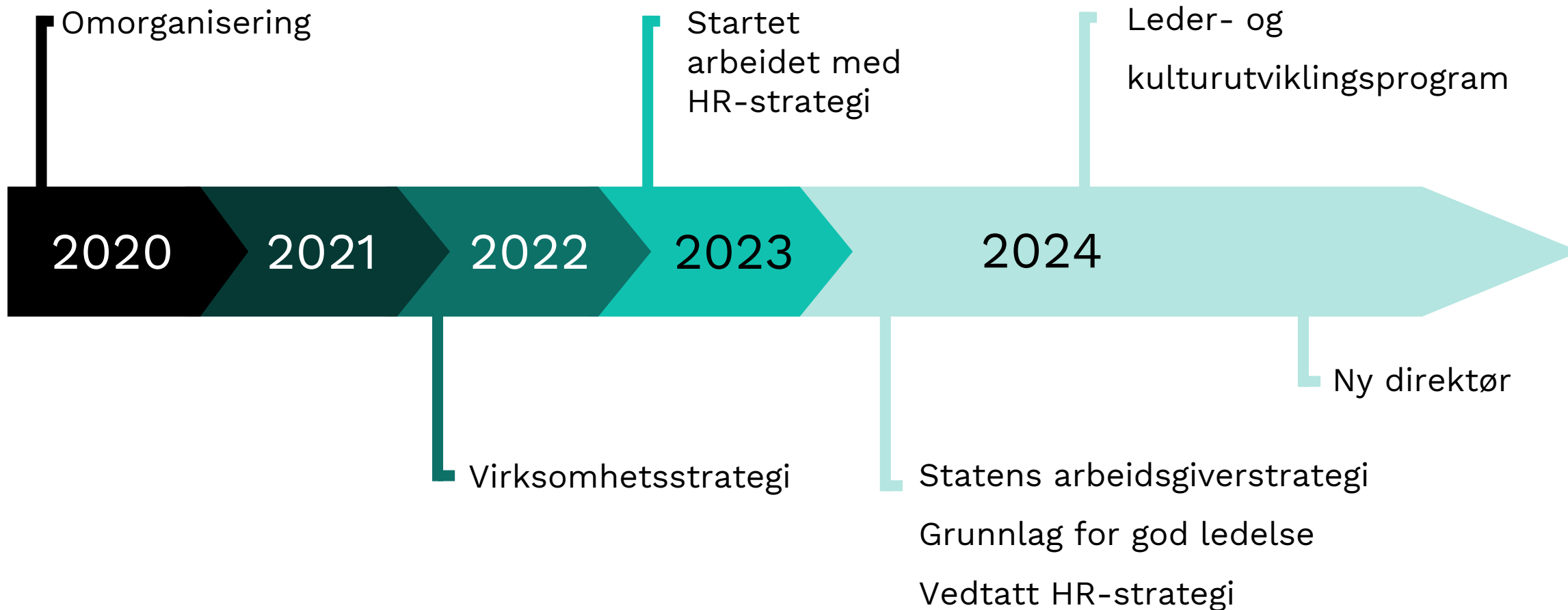


- 738 ansatte på 23 kontorsteder
- 60% er kvinner
- Gjennomsnittsalder er 49 år
- 53 ledere

# Arbeidstilsynet jobber kunnskaps- og risikobasert

Strategiarbeid i Arbeidstilsynet handler om  
å ruste etaten for fremtiden





# Mulighetsbildet

Hvordan skape en positiv og proaktiv organisasjonskultur?



Utvikle medarbeiderne for å fremme både individuell og organisatorisk vekst



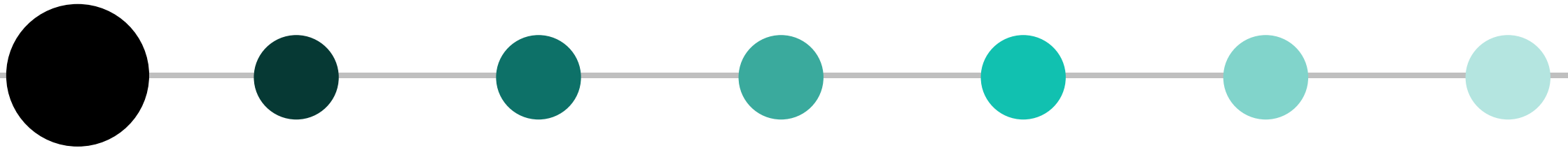
Utnytte teknologien for å forbedre effektivitet og kvalitet på tjenester



Raske samfunnsendringer gir muligheter for å være proaktiv og responsiv

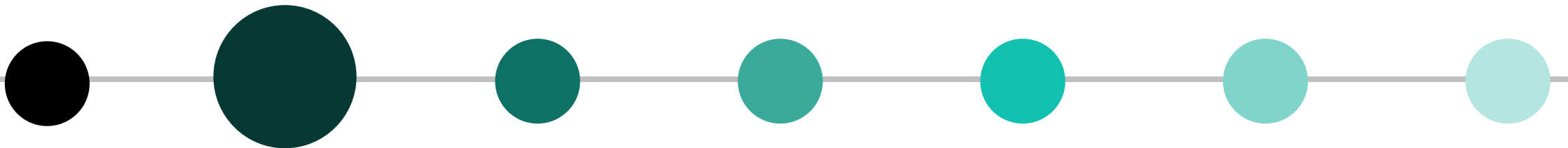
# HR-strategien skal bidra til:

Godt samarbeid mellom medarbeidere og ledere for å skape resultater



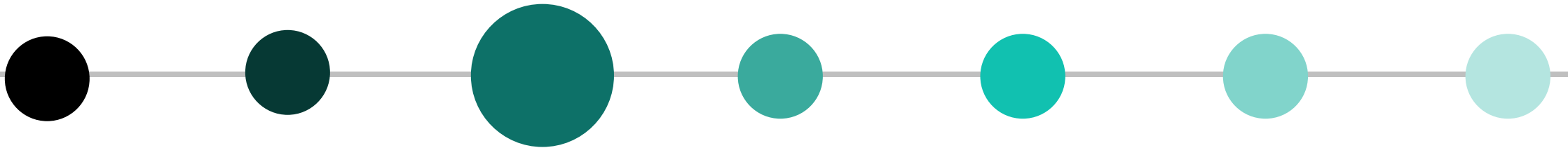
# HR-strategien skal bidra til:

Kompetente og tydelige ledere med gjennomføringsevne



# HR-strategien skal bidra til:

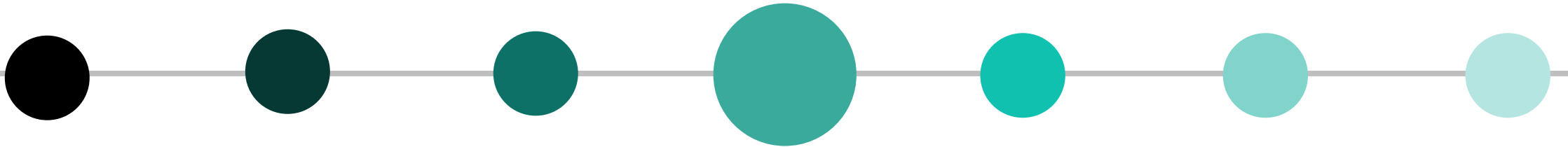
Sikre at HR-aktiviteter er tett knyttet til overordnede mål og strategi





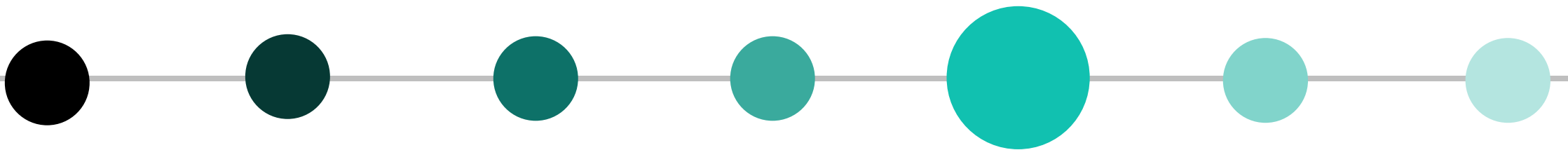
# HR-strategien skal bidra til:

En fleksibel og  
tilpasningsdyktig  
organisasjon



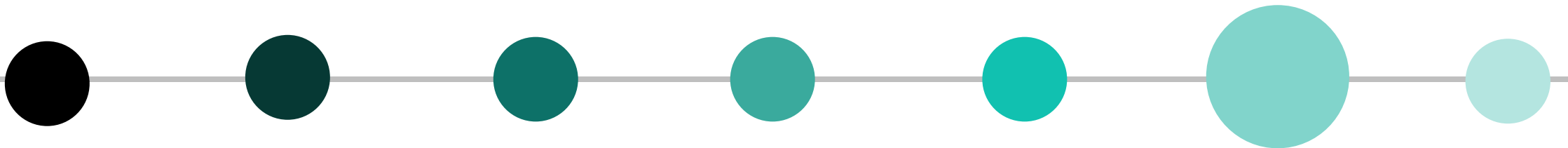
# HR-strategien skal bidra til:

Kontinuerlig utvikling av  
medarbeidernes kompetanse



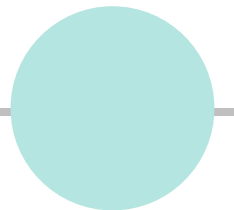
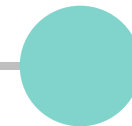
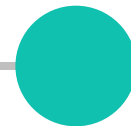
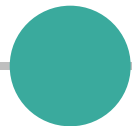
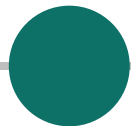
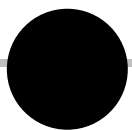
# HR-strategien skal bidra til:

Styrke kulturen og fremme  
medarbeiderengasjement og  
trivsel

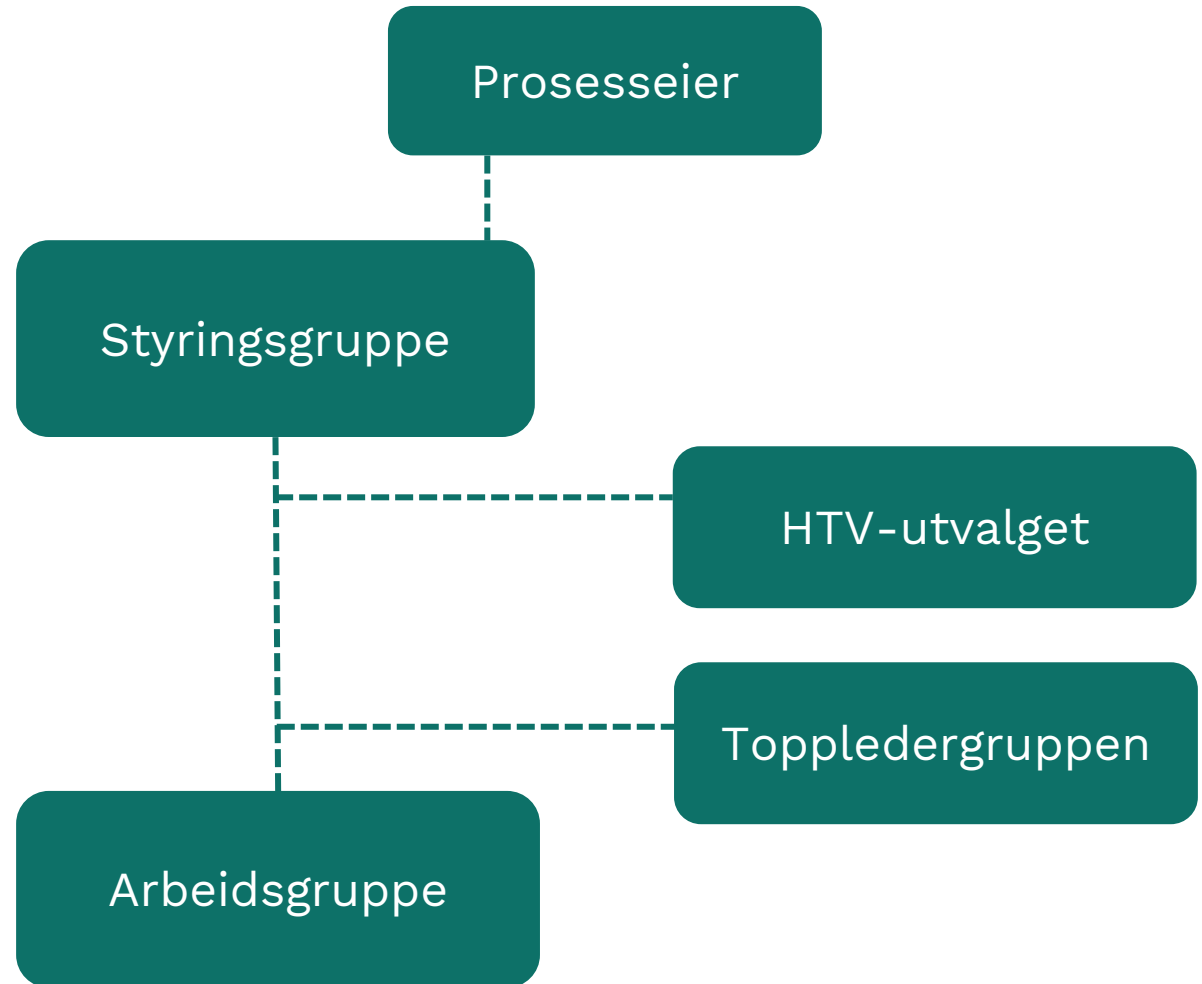


# HR-strategien skal bidra til:

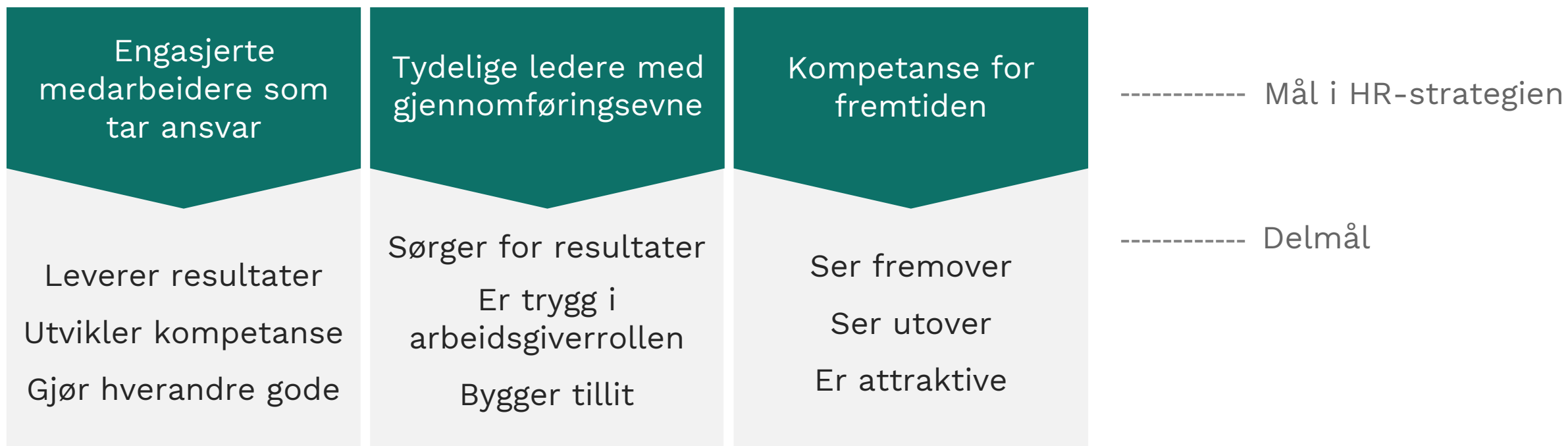
Videreutvikle  
Arbeidstilsynet som  
en attraktiv  
arbeidsgiver



# Prosess og organisering av HR-strategien



# HR-strategien vektlegger 3 områder



# Arbeidstilsynet - for et godt arbeidsliv

Virksomhetene arbeider systematisk med forebyggende arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Virksomhetene ivaretar seriøse og anstendige arbeidsvilkår

Arbeidskriminalitet skal avdekkes og bekjempes

Risikobasert

Endringsdyktig

Kunnskapsaktør

Ett lag

Kompetent

Solid

Synlig

Engasjerte medarbeidere som tar ansvar

Tydelige ledere med gjennomføringsevne

Kompetanse for fremtiden

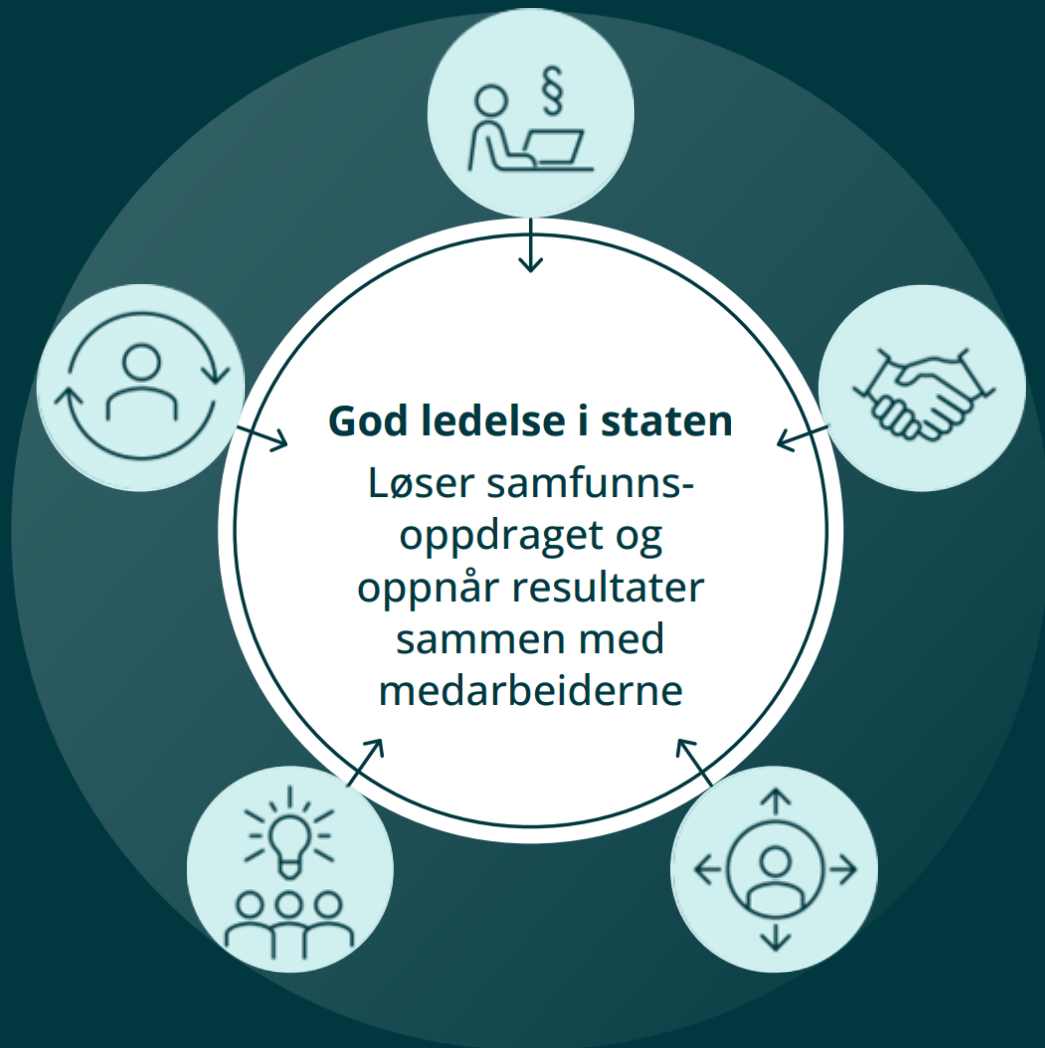
-----  
Samfunns-  
oppdraget og  
overordede mål

-----  
Overordnede mål  
og strategier

-----  
Våre verdier

-----  
Mål i HR-strategien

## Grunnlag for god ledelse i staten



## Mål 2 i Arbeidstilsynets HR-strategi

# Tydelige ledere med gjennomføringsevne

Sørger for resultater

Er trygg i arbeidsgiverrollen

Bygger tillit



## Grunnlag for god ledelse i staten



Utvikle deg som leder



Se helheten



Vær innovativ



Kjenn rammene



Styrk medarbeiderne

## Mål 2 i Arbeidstilsynets HR-strategi

### Tydelige ledere med gjennomføringsevne

Sørger for resultater

Er trygg i arbeidsgiverrollen

Bygger tillit

# Leder- og kulturutviklingsprogram

## Modul 1

Mai 2024 – Desember 2024

Ledelse i Arbeidstilsynet

Leder som endringsagent -  
relasjons- og resultatstyrt

## Modul 2

Januar 2025 – Mars 2026

Organisasjonskultur

Leders rolle i arbeidsmiljøet

Kultur for samspill og utvikling



Arbeidstilsynet

HR-strategi

Sammen skaper  
vi resultater



# Tre gode råd

- ..... ● Forankring i virksomhetens strategi
- ..... ● Bred involvering
- ..... ● Kort og konkret

# Takk for oppmerksomheten!

Trude Wikdahl, organisasjonsdirektør



**Direktoratet for  
arbeidstilsynet**

