

# Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

## PM 2009-09

# Endring av § 10 i særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.

Dato: 29.04.2009

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [9.11.10](#)

Etter forhandlinger mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) og hovedsammenslutningene, er det enighet om å endre § 10 i «Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.

Den nye bestemmelsen gjelder med virkning fra **1. mai 2009**. For de som studerer inneværende semester, og der det er inngått avtale med arbeidsgiver som gir andre vilkår, står studenten fritt til å velge hvilken ordning vedkommende vil følge i dette semesteret.

## Kapittel 4 Permisjon med lønn ved eksamens- og lesedager

### § 10 Eksamens- og lesedager

1. Arbeidstakere har i forbindelse med eksamen rett til 1 eksamens-/lesedag pr. 2 studiepoeng. Eksamens-/lesedagene skal benyttes i umiddelbar tilknytning til eksamen. Arbeidstaker og arbeidsgiver må på forhånd avtale når dagene skal benyttes.
2. Arbeidstakere som tar etter- og videreutdanning som er til nytte for virksomheten eller for arbeidstakerens stilling/kompetanse, har rett til permisjon med lønn, jf. pkt. 1. Det kan gis til og med 21 eksamens-/lesedager i løpet av et studieår.
3. Arbeidstakere som tar etter- og videreutdanning som har liten eller ingen betydning for virksomheten, har rett til permisjon med lønn, jf. pkt. 1. Det kan gis til og med 7 eksamens-/lesedager i løpet av ett studieår.
4. For studier som omfatter fag fra videregående skole, tilsvarer 20 skoletimer pr. studieår ett studiepoeng. Eksamens-/lesedager beregnes etter pkt. 1 – 3. Medgått tid til lekser/hjemmestudier har ingen betydning for beregning av studiepoeng.
5. Andre typer kurs og opplæring med avsluttende eksamen som ikke måles i studiepoeng, gir bare rett til permisjon med lønn til eksamen. Er kurset til nytte for virksomheten, kan arbeidstakeren gis permisjon med lønn en lesedag i umiddelbar tilknytning til eksamen.

6. Arbeidstakere som mottar stipend i forbindelse med studiene, har kun krav på permisjonsdager, jf. pkt. 2 og 3, uten lønn.
7. Bestemmelsene gjelder også midlertidig ansatte som skal gjøre tjeneste i minst 12 mnd. For midlertidig ansatte i kortere tjeneste, gis permisjon med lønn forholdsmessig. Når opplæringen er nødvendig for utøvelse av stillingen, kan virksomheten gi midlertidig ansatte i kortere tjeneste enn 12 mnd., permisjon med lønn tilsvarende fast ansatte, jf. pkt. 1 – 6 ovenfor.

Etter fullmakt

Siri Røine

Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen

Ass. personaldirektør

*Saksbehandlere:*

*Didrik Tårnesvik tlf. 22 24 48 17*

*Svein-Erik Skamo tlf. 22 24 49 07*

*Else Margrethe Nergård tlf. 22 24 49 46*