

Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

PM 2009-14

Informasjon om mulig pandemi som følge av influensa A (H1N1)

Dato: 14.08.2009

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) viser til muligheten av et omfattende utbrudd av influensa A, med derav følgende stort fravær på arbeidsplassene.

Innledning:

Statlige virksomheter må forberede seg på at vi denne høsten vil kunne stå overfor økt arbeidsbelastning som en følge av influensa A. Ekstraordinære tiltak kan bli aktuelt på alle arbeidsplasser for å opprettholde normal og forsvarlig drift. Statlige virksomheter ivaretar viktige og grunnleggende funksjoner i samfunnet, og må være godt forberedt på de mulige følger av en pandemisk influensa.

Beredskap:

Hovedprinsippet i beredskapsarbeidet er at ansvarlig fagdepartement har et sektoransvar for beredskapsplanlegging og tiltak i en krisesituasjon. Arbeidsgiver i den enkelte statlige virksomhet har ansvar for å planlegge og vurdere tiltak som anses nødvendige ved utbrudd av influensa A. Helsemyndighetene har signalisert at sykefraværet vil kunne bli uvanlig høyt (se www.pandemi.no). De tiltak som planlegges, og som kan iverksettes, må ta høyde for dette. Dette innebærer at virksomhetenes grunnleggende funksjoner må søkes opprettholdt. Forberedende tiltak må settes i verk umiddelbart.

Aktuelle tiltak, både forebyggende og ved utbrudd av en epidemi, kan være:

Forebyggende:

- Virksomheten må vurdere forebyggende tiltak på arbeidsplassen (nyse-, hoste- og håndhygiene, planlagt møtevirksomhet, samlinger med store mengder mennesker m.m).

Ved eventuelt utbrudd av en epidemi:

- Omdisponering av arbeidstakere.
- Pålegg av overtidsarbeid innenfor de gjeldende bestemmelser (se eventuelt også arbeidsmiljøloven [§ 10-12](#) tredje ledd).
- Endring av fastsatt ferie (ferieloven [§ 6 nr. 3](#)).

- Innvilgelse av velferdspermisjon.
- Pålegge syke arbeidstakere å gå hjem.
- Kortvarig midlertidige tilsetninger for å dekke opp fravær (tjenestemannsloven [§ 6 nr.1](#)).

Innenfor en virksomhet kan arbeidstakere omdisponeres til andre arbeidsoppgaver enn de vedkommende utfører til daglig. Arbeidsgiver kan pålegge overtidsarbeid dersom behovet skulle tilsi dette. Når det gjelder endring av allerede fastsatt ferie viser vi til SPH [pkt. 11.2.3](#) med kommentarer til ferielovens § 6 nr. 3. Søknader om velferdspermisjon etter HTA [§ 22](#) bør innvilges etter en saklig vurdering fra arbeidsgivers side (f.eks ved stengning av skoler/barnehager og derav følgende omsorgsforpliktelser). Saklig vurdering må sees i sammenheng med tiltak for å hindre smitte og spredning av influensa. Den enkelte arbeidsgiver har for øvrig adgang til å pålegge ansatte med influensasymptomer ikke å møte frem på arbeidsstedet i karanteneperioden, eventuelt å gå hjem fra arbeidet.

Avslutningsvis vil vi minne om at helsemyndighetene har understreket at alle som blir influensasyrke, skal holde seg hjemme i minst 7 dager. Alle oppfordres til å følge med på www.pandemi.no.

Etter fullmakt

Per Kristian Knutsen

Fung. statens personaldirektør

Oddbjørn Tønder

avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Bård Westbye, tlf. 22 24 48 02

Reidun Slåen, tlf. 22 24 48 23