

KARRIERE VEST-AGDER

KARRIERE KRISTIANSAND



VEST-AGDER
FYLKESKOMMUNE



Innspill til ekspertutvalget om livslang rådgiving/karriereveiledning.

Det har kommet mange gode innspill til ekspertutvalget, og som et supplement til disse, og med bakgrunn i mandatet til ekspertutvalget, i ELGPNs The Evidence Base on Lifelong Guidance – a Guide to Key Findings for Effective Policy and Practise og i OECDs Skills Strategy, har vi behov for å peke på to områder som vi håper utvalget også vil ha fokus på:

1. Begrepsavklaring:

I mandatet til ekspertutvalget kan vi lese følgende: *Karriereveiledning, dvs. tjenester som styrker grunnlaget for bevisste utdannings-, yrkes- eller karrierevalg, ...*

Vi mener det er viktig å avklare begrepet *karriere* grundig, slik at det også blir forståelig hva som legges i begrepet *karrierevalg* versus *utdannings- og yrkesvalg*. Er *karriereveiledning* noe annet enn utdannings- og yrkesveiledning? Og ikke minst – er det noe *mer*?

I ELGPNs Evidence Guide er det utarbeidet 10 evidensbaserte prinsipper for design av livslange karriereveiledningstjenester, hvorav ett konstaterer at livslang veiledning er mest effektiv når veiledningen gir mening til veisøkers erfaringer og liv for øvrig. Et annet prinsipp slår fast at livslang veiledning er mest effektiv når veiledningen er rettet mot det enkelte individ og dets behov, og når individers forskjellighet anerkjennes. Disse evidensbaserte prinsippene med fokus på individet, er viktige å vie oppmerksomhet når det i mandatet vises til Skills Strategy hvor det kan synes å være et overveiende samfunnsperspektiv.

I mandatet brukes formuleringer som *et helhetlig karriereveiledningstilbud på nett og karriereveiledning på nett kan bli en integrert del av et helhetlig system for livslang karriereveiledning*. Vi ser også her at det er behov for en avklaring i forhold til hva som menes med *helhetlig system for karriereveiledning og helhetlig karriereveiledning*, og et behov for drøfting av i hvor stor grad det siste vil kunne gjennomføres via nettløsninger på en etisk forsvarlig måte. Det vises her til undersøkelse gjennomført av Vox hvor 85 % ønsker veiledning i et fysisk møte med veileder.

2. Etikk:

Det er satt i gang et arbeid med utarbeiding av etiske retningslinjer for veiledere. Arbeidet som utføres av ekspertutvalget bør også omfatte etikk som tema. Selv om etikk ikke uttrykkes spesifikt i mandatet, er det i føringene for arbeidet skapt rom for drøftinger relatert til tolking eller avgrensning av mandatet, og det er åpnet opp for å legge til rette for andre relevante fagmiljøer.

Etikk settes på spill i møtet med veisøker, og veiledning kan derfor anses som en etisk handling. Vi kommer ikke utenom å inkludere dette aspektet når det skal utarbeides retningslinjer for karriereveiledning i spennet mellom individets og samfunnets behov, når effektivitet i forhold til hva og hvem blir aktualisert i dette spennet, og når e-veiledning skal vurderes som et *supplement til* versus *på bekostning av* noe.

I tillegg til ønsket fokus på disse to områdene, ønsker vi å gi vår støtte til noen punkter som er kommet fram fra andre innspill. Utgangspunktet er vårt arbeidsfelt med veiledning av voksne:

Tilgang på offentlige karriereveiledningstjenester:

1. Tjenesten med karriereveiledning for voksne må bli en lovpålagt tjeneste, dette sikrer tilbudet uavhengig av de økonomiske rammene til fylkeskommunene.
2. Innføre minste faglige felleskrav i teoretisk bakgrunn ved tilsetting som karriereveileder. I praksis bør det bety at veileder har teori tilknyttet karriereveiledning/veiledning/etikk/metodikk tilsvarende minimum 60 st.poeng.
3. Det kan være en fordel å utarbeide felles kriterier for et minimum av tilbud som må tilhøre et fylkeskommunalt karrieresenter, samtidig som det er rom for regionale tilpasninger.
4. Det er også viktig at det utarbeides en felles mal/minimumsstandard for innholdet i en veiledningssamtale. Det må arbeides ut fra anerkjent teori, metodikk og etiske prinsipper og retningslinjer.
5. Karrieresentrene bør brukes som et kompetansesenter for flere aktører.

Nettbasert rådgiving/karriereveiledning:

1. Det bør ikke utvikles nye portaler for veiledning for voksne – men bygge videre på de som allerede eksisterer som utdanning.no og vilbli.no. Disse sidene har allerede systemer for å kvalitetssikre informasjonen som ligger der.

Vennlig hilsen

Karriere Kristiansand

Gro Bråten

Leder

KARRIERE KRISTIANSAND

Kristiansand katedralskole Gimle
Postboks 1010 Lundsida
4687 KRISTIANSAND
tlf: 38 70 50 00
post@karrierekristiansand.no

KARRIERE LINDESNES

Mandal videregående skole
Kallhammerveien 8
4514 MANDAL
tlf: 38 27 87 00
post@karrierelindesnes.no

KARRIERE LISTER

Lister videregående skole
Pb. 94
4401 FLEKKEFJORD
tlf: 38 60 91 00
post@karrierelister.no