

# Det kongelige moderniseringsdepartement

## PM 2005-8

### Forholdsregler ved eventuell arbeidsnedleggelse

Dato: 12.05 2005

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 13.10

Dette PM erstatter [PM 4/2004](#) av 04.05.2004.

Forhandlingene om lønnsregulering 2. avtaleår mellom Moderniseringsdepartementet (MOD) og hovedsammenslutningene ble avsluttet fredag 29. april 2005, jf. hovedtariffavtalens [pkt. 1.4.3](#). Det ble oppnådd enighet mellom staten og LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat (YS Stat) og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon (UHO). Det ble oppnådd enighet om identisk forhandlingsresultat med de frittstående organisasjonene se [PM 7/2005](#).

Akademikerne krevde forhandlingene avsluttet med øyeblikkelig virkning den 29.04.2005, uten at det var oppnådd enighet om et forhandlingsresultat. Riksmeklingsmannen ble underrettet om bruddet. Meklingen startet formelt 04.05.2005, og plassfratredelse kan tidligst finne sted 26.05.2005 kl. 00.00.

## Brudd i forhandlingene mellom Moderniseringsdepartementet og Akademikerne.

14 dager før eventuell plassfratredelse, dvs. onsdag 11.05.2005, varslet Akademikerne staten v/MOD om hvilke virksomheter (områdevarsel) som er omfattet av oppsigelsene, (jf. Hovedavtalen i staten (HA) [§ 43](#) nr. 2 første punktum). Områdevarslet gjelder Helse- og omsorgsdepartementet, Justisdepartementet og Landbruks- og matdepartementet, alle med sine underliggende etater. Akademikerne oppga det omtrentlige antall arbeidstakere som vil bli tatt ut til 2853 personer. MOD har videreformidlet dette varslet til de berørte virksomheter, via de aktuelle fagdepartementer. De endelige og fullstendige navnelister over hvilke arbeidstakere som tas ut i den enkelte virksomhet, skal være MOD v/ Arbeidsgiverpolitisk avdeling i hende senest 4 dager før plassfratredelsen, dvs. senest lørdag 21.05.2005 kl. 24.00. Bare de arbeidstakere som står på navnelistene kan tas ut i streik. Vi viser her til HA [§ 43](#) nr 2 tredje punktum. De virksomheter som blir omfattet av områdevarselet, vil da straks få oversendt de aktuelle navnelistene.

MOD har tidligere sendt ut et hefte om forholdsregler ved arbeidskamp. Heftet har bestillingsnr. P-0805. Vi ber den enkelte virksomhetsleder spesielt legge merke til avsnittene om hvem som skal ansees å være arbeidsgiverrepresentanter m.v. (s 22-23). Vi gjør oppmerksom på at HA er endret på dette punkt, hvor det nå heter: " Den øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen skal ikke tas ut i streik." (jf. HA [§ 44](#) nr. 1).

Etter HA §44 nr 2 skal det forhandles om "hvilke andre tjenestemenn" (enn den øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen) som skal unntas fra streik. Disse forhandlingene skal føres mellom MOD og hovedsammenslutningene. Det må understrekes at uttrykket "*forhandles*" ikke medfører noen form for tvisteløsning ved eventuell uenighet. Når det føres forhandlinger om unntak, er det organisasjonene som avgjør hvilke arbeidstakere som skal tas ut i arbeidskamp, innenfor rammen av HA § 44 nr 2 og 3.

De kategorier arbeidstakere som det skal forhandles om, vil være den øverste leder av driftsenheten og annen nødvendig dekning av ledelses- og personalfunksjonen. Det samme gjelder de arbeidstakere som må være til stede for å avverge fare for liv og helse eller hindre at eiendom, materiell, utstyr mv. blir ødelagt eller går tapt.

## Forberedelser før en eventuell streik:

For å få et best mulig grunnlag for forhandlingene om unntak, skal **arbeidsgiver i den enkelte virksomhet** ta kontakt med de involverte organisasjoner lokalt, for å avklare hvilke funksjoner/ stillinger som bør unntas. MOD anbefaler at arbeidsgiver tar slik kontakt så tidlig som mulig etter at det er konstatert brudd i hovedtarifforhandlingene. **Straks områdevarselet er mottatt, skal den enkelte berørte virksomhet utarbeide en liste over hvem/hvilke funksjoner som bør unntas. Denne sendes MOD via fagdepartementene innen 19. mai kl. 15.00. I denne forbindelse må virksomheten også vurdere de kort- og langsiktige virkningene av en eventuell streik ut fra det omfang som er/blir varslet, og virkningene av en eventuell utvidelse av streiken. Vi ber om at eventuell fare for liv/helse m.v. vurderes og beskrives i et eget punkt.**

Når arbeidstakere i ledelses- og personalfunksjonen skal velges ut, må det bl.a. legges vekt på om vedkommende har **personaladministrativt arbeid** (med unntak av opplæringsvirksomhet). Det må også legges vekt på om stillingen innebærer å være arbeidsgivers representant under drøftinger og forhandlinger med de tillitsvalgte i virksomhetene. De personer som må være tilstede for å avverge fare for **liv og helse m.v.** kan unntas fra en eventuell streik. MOD vil ikke fremme søknader om unntak for organisasjonene med mindre behovet for unntak er strengt nødvendige og vel begrunnet, og med en beskrivelse av hvilke skader som vil kunne oppstå om unntak ikke gis.

## Forholdsregler etter at streik er iverksatt:

Etter at en eventuell streik er iverksatt, kan det bli aktuelt å søke om **dispensasjon** for arbeidstakere, for å avverge fare for liv og helse eller hindre at eiendom, materiell, utstyr mv. blir ødelagt eller går tapt. Det understrekes at det kun må søkes om dispensasjon der arbeidsnedleggelse og avbrudd vil føre til **alvorlige** vanskeligheter, jf. HA §44 nr. 2 tredje punktum. Slike søknader må sendes MOD sammen med en **utførlig begrunnelse** om behovet for unntak. MOD vil vurdere om søknaden skal fremmes for organisasjonene.

Når det gjelder forholdsregler overfor arbeidstakere som er tatt ut i streik, så som arbeidstakere på tjenestereise, kurs, ferie eller som er syke, viser vi til heftet "Arbeidskonflikter i staten", s 28-35.

Resultatene av de lokale avklaringene og eventuelle søknader om unntak og dispensasjon sendes MOD, Postboks 8004 Dep, 0030 Oslo v/ Thormod Narum, telefaks 22 24 48 89/ 22 24 27 11 eller e-post:streikeberedskap@mod.dep.no

For arbeidstakere som eventuelt er i streik skal lønnen stanses, og vi ber om at virksomhetene gjør de nødvendige forberedelser for dette. Når det for øvrig gjelder utbetaling av ny lønn i forbindelse med tariffoppgjøret og et mulig forbehold om trekk i lønn for medlemmer av foreninger tilsluttet Akademikerne, vises det til MODs brev av 12.05.2005.

Informasjon om forberedelsene til en eventuell streik legges fortløpende ut på Moderniseringsdepartementets hjemmeside under "Lønnsoppgjøret 2005".

Etter fullmakt  
Jørn Skille  
Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen  
Avdelingsdirektør