



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2018-10: Nye hovedtariffavtaler i staten for perioden 1. mai 2018-30. april 2020

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2018-06-01

Publisert PM-2018-10

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#).

PM-2018-10 Nye hovedtariffavtaler i staten for perioden 1. mai 2018-30. april 2020

Dato: 1.06.2018

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Forhandlingene mellom staten ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og tjenestemennenes hovedsammenslutninger; LO Stat, Akademikerne, Unio og YS Stat, om nye hovedtariffavtaler i staten (HTA) for perioden 1. mai 2018 til 30. april 2020, gikk til brudd og til tvungen mekling.

Riksmekler la 24. mai 2018 fram forslag til nye hovedtariffavtaler. Riksmeklerens møtebøker med vedlegg av 24. mai 2018 og den nye lønnstabellen er lagt ut på regjeringen.no.

Akademikerne har akseptert forslaget, mens LO Stat, Unio og YS Stat har anbefalt forslaget og legger det ut til uravstemning med svarfrist 19. juni 2018.

Meklingsforslaget og de budsjettmessige konsekvenser for de bruttobudsjetterte virksomhetene er lagt fram for Stortinget i en egen proposisjon (Prop.96 S (2017–2018)). Iverksetting av nye hovedtariffavtaler må derfor skje med forbehold.

Denne personalmeldingen (PM) omhandler sentrale endringer i hovedtariffavtalene som skal iverksettes per 1. mai 2018. Disse endringene må være implementert før gjennomføringen av de lokale forhandlingene. Nærmere om årets lokale forhandlinger vil omtales i eget brev til virksomhetene.

Nye hovedtariffavtaler i staten 2018–2020

Både avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat, og avtalen med Akademikerne, har en økonomisk ramme som innebærer en gjennomsnittlig årslønnsvekst på 2,8 prosent. Den avtalte rammen er på linje med arbeidslivet forøvrig (frontfaget).

Lønns- og forhandlingssystemet er noe ulikt i de to hovedtariffavtalene, jf. del 1 Sentrale bestemmelser, del 2 Lokale bestemmelser, samt vedlegg 1 Lønnsplan. Fellesbestemmelsene i del 3 er tilnærmet like. Hovedtariffavtalenes del 4-7, vedlegg 2 Forhandlingssteder, vedlegg 3 Intensjonsavtalen om omstilling under trygghet og vedlegg 4 Pensjonsgivende variable tillegg er likt i begge avtalene.

Avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat gjelder for ansatte som var medlemmer i disse hovedsammenslutningene per 1. mai 2018, samt uorganiserte. Avtalen med Akademikerne gjelder for ansatte som var medlemmer i Akademikerne per 1. mai 2018. Medlemstilknytningen per 1. mai 2018 binder for hele tariffperioden 2018–2020.

Virksomhetene må sørge for oppdaterte oversikter over medlemskap i virksomheten per 1. mai 2018 før iverksetting av lønnsoppgjøret. Akademikerne utleverer i tråd med den praksis som er etablert i 2016, nødvendige opplysninger om medlemmer av foreninger tilsluttet Akademikerne per 1. mai 2018 til KMD, jf. Særavtale om lønns- og personalregistre § 5 nr. 3.

KMD minner om at uorganiserte arbeidstakeres lønnsutvikling skal ivaretas på linje med organisertes lønnsutvikling i henhold til virksomhetens lønnspolitikk. Arbeidsgiverne er ansvarlige for dette. Uorganisertes lønnsutvikling skal blant annet ivaretas gjennom den lokale potten avsatt i avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat.

KMD minner også om at arbeidsgiver må påse at like grupper behandles likt i henhold til virksomhetens kriterier i den lokale lønnspolitikken, og uavhengig av lønssystemene.

Nedenfor beskrives kort de viktigste endringene i hovedtariffavtalene.

1. Sentralt avtalte lønnstillegg

a. Lønnstabellen for avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat

Det er med virkning fra 1. mai 2018 gitt et generelt kronetillegg på A- tabellen på kr 5.100 til og med ltr 47. Tillegget fra og med ltr 48 er på 1,25 prosent med virkning fra 1. mai 2018.

b. Andre sentralt avtalte tiltak i avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat

I alle lønnsrammene i denne avtalen er de to laveste alternativene (alt. 1 og 2) fjernet og slått sammen med alternativ 3. I tillegg er det lagt til to alternativer øverst på lønnsrammene (nytt alt. 9 og 10). Ansatte som tidligere var lønnet i alternativ 1 eller 2 flyttes til alternativ 3 med samme tjenesteansiennitet og gis dermed 1-2 lønnstrinn i opprykk, avhengig av innplassert alternativ per 30.04.2018. Ansatte som tidligere var i alternativ 9, flyttes til alternativ 11, og det gis ingen opprykk. De øvrige på lønnsrammene beholder dagens alternativ, tjenesteansiennitet og lønnstrinn.

Det er videre endring i minstelønn i henhold til godskrivningsregelen i fellesbestemmelsene § 5 B nr. 1. Se for øvrig vedlagte lønnsplan.

c. Avtalen med Akademikerne – minstelønn og lønnsstiger

Det er ikke avtalt sentrale lønnstillegg for ansatte tilknyttet avtalen med Akademikerne.

I Akademikerens avtale bortfaller alle minstelønner i stillingskodene i lønnsplanen og kan heretter fremgå av den lokale lønnspolitikken, med unntak av minstelønn på kr 449.400 for stillinger som krever akademisk utdanning. Den samme minstelønnen gjelder derfor også for stipendiater og spesialistkandidater, se merknad til stillingskodene.

Det innføres imidlertid et nytt system for automatisk lønnsopprykk i hovedtariffavtalen me Akademikerne, jf. fellesbestemmelsenes §§ 3-6. I stedet for dagens 39 lønnsrammer innføres en lønnsstige med 1,1 prosents garantert lønnsutvikling årlig i ti år. Ansiennitetstilleggene regnes nå alltid ut med individuelt avtalt årslønn på opprykkstidspunktet som grunnlag. Det er fortsatt stillingskodene som definerer hvilke stillinger som skal innplasseres på stige. Alternativt kan arbeidstaker direkteplasseres i henhold til reglene i pkt. 2.5.4 (Virkemidler ved lokale forhandlinger) og 2.5.5. (Ansettelse i ledig stilling mv.)

Arbeidstaker ansettes i stillingskode i samsvar med lønnsplanen og i henhold til pkt 2.3 om lokal lønnspolitikk og lønnsfastsettelse, herunder muligheten til å bruke arbeidstitler. Enkelte stillingskoder er gjort gjennomgående og noen er også slått sammen og gjort gjennomgående. Se for øvrig den vedlagte lønnsplanen for akademikeravtalen.

Årslønnen avtales individuelt ved ansettelse i ny stilling etter utlysning. Innplassering i lønnsstigen gjøres uten stillingsansiennitet. Årlig ansiennitetsopprykk beregnes av den enkeltes, til enhver tid gjeldende, årslønn, herunder tillegg gitt i lokale forhandlinger.

Overgangsreglene for tidligere rammer til de nye stigenes blir slik:

Ansatte Akademikermedlemmer i stillingskoder som skal lønnes på lønnsstige, overføres per 1. mai d.å. fra de tidligere lønnsrammene med den *stillingsansienniteten* den enkelte har per 30. april 2018. Det samme gjelder de som i de tidligere lønnsrammene var direkteplassert i alternativ 9, dersom de har kortere enn 10 års stillingsansiennitet. Fiktiv ansiennitet eller annen ansiennitet skal ikke medregnes. Ansatte med mer enn 10 års *stillingsansiennitet* blir direkteplassert.

2. Lokale bestemmelser

Brev om de lokale forhandlingene og beregningene av de lokale pottene til det enkelte forhandlingsområde, vil bli sendt ut i løpet av juli måned. Forhandlingene for begge gruppene skal være avsluttet innen 31. oktober 2018.

a. Avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat

Det skal føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,9 prosent med virkning fra 1. juli 2018 for ansatte organisert i LO Stat, Unio og YS Stat, samt *uorganiserte ansatte*.

b. Avtalen med Akademikerne

Det skal føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 2,8 prosent med virkning fra 1. mai 2018 for ansatte organisert i Akademikerne.

3. Fellesbestemmelsene

Det er gjort endringer i ulempetilleggene etter fellesbestemmelsene § 15 slik:

- § 15 nr. 3 Skumringstillegget er økt til kr 15 pr time
- § 15 nr. 4 Lørdag/søndagstillegget er økt til kr 55 pr time
- § 15 nr. 5 Reservetjeneste/hvilende vakt er økt til kr 10 per time fra 06.00-20.00, og til kr 20 per time fra kl. 20.00-06.00
- § 15 nr. 6 Tillegg for delt dagsverk er økt til kr 200 per arbeidsdag

Endringene er like for alle hovedtariffavtalene.

4. Pensjon

Pensjonsgivende variable tillegg økes fra kr 56.000 til kr 66.000, jf. vedlegg 4 i HTA.

Endringen er lik for alle hovedtariffavtalene.

5. Boliglån

Lånerammen økes fra 1,7 millioner til 2 millioner kroner.

Endringen er lik for alle hovedtariffavtalene.

6. Diverse andre forhold

a. Feriepenger

KMD ber om at det i forbindelse med utbetaling av lønn og feriepenger, tas forbehold om Stortingets samtykke og endelig godkjenning fra LO Stat, Unio og YS Stat, samt etterregulering knyttet til endrede lønnsrammer for LO Stat, Unio og YS Stat.

Forbeholdet må også gjelde Akademikernes medlemmers etterbetaling av resultatet fra de lokale forhandlingene. Utbetalingen må derfor betraktes som et forskudd, og at det kan bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetalinger. Dette må fremgå av den enkeltes lønsslipp.

b. Lærlinger

Det skal inngås ny avtale om lærlinger, og KMD kommer tilbake til denne.

c. Ytterligere informasjon

KMD kommer tilbake med mer informasjon i eget brev til virksomhetene om de lokale forhandlingene medio juli.

KMD minner forøvrig om opplæringskonferansene i juni, der det vil bli gitt mer utfyllende informasjon om endringene. Under Arbeidsgiverkonferansen 18.-19. september 2018 vil det i tillegg bli anledning til å få bedre kompetanse knyttet til de lokale forhandlingene.

KMD har vært i kontakt med de største lønssentralene (DFØ og Bluegarden) om resultatet og implementering av endringene.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Grete A. Jarnæs
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser:

Arbeidsgiverportalen <https://arbeidsgiver.difi.no/>

Vedlegg:

Lønnsplan LO Stat, Unio og YS Stat

Lønnsplan Akademikerne