



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2018-17: Støtte til kompetanseutvikling i staten 2018 – 2020. Utlysning av kompetansemidler

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2018-09-06

Publisert PM-2018-17

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

PM-2018-17 Støtte til kompetanseutvikling i staten 2018 – 2020. Utlysning av kompetansemidler

Dato: 06.09.2018

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Støtte til kompetanseutviklingstiltak

Kommunal- og moderniseringsdepartementet og hovedsammenslutningene har avsatt 25 millioner kroner for tariffperioden 2018–2020 for å legge til rette for økt satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten. Se hovedtariffavtalene i staten 2018–2020, pkt. 5.3.2 Kompetanseutvikling (likelydende tekst i begge avtaler).

Hovedtariffavtalen for Akademikerne

Hovedtariffavtalen for LO Stat, Unio og YS Stat

De sentrale parter har avsatt 1 mill. kroner av midlene til et kompetansekartleggingsprosjekt, slik at det vil være 24 mill. kroner å søke på.

Hvem kan søke?

Statlige virksomheter, dvs. etater og institusjoner mv. som omfattes av hovedtariffavtalene i staten, kan søke på midlene. Søknader lokalt forberedes i samråd med de tillitsvalgte, i henhold til Hovedavtalens regler. Tillitsvalgte må kobles inn så tidlig som mulig og gis anledning til å delta aktivt i prosjektet.

Tiltak det gis støtte til

Det gis støtte til målrettede kompetanseutviklingstiltak i den enkelte virksomhet, og i samarbeid mellom virksomheter. Tiltakene må være forankret hos virksomhetsledelsen og basert på delaktighet og samarbeid med de ansattes organisasjoner. Støtte til kompetanseutviklingstiltak forutsetter at erfaringer fra prosjektene deles internt og på tvers av statlige virksomheter.

Tiltakene må være innen følgende tema:

- Oppfølging av avtalen om et inkluderende arbeidsliv
For eksempel tiltak for å redusere sykefraværet og øke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne og tiltak for å få flere til å stå lenger i arbeid.
- Utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser
For eksempel tiltak for kompetanseoppbygging for personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet i omstillingsprosesser.
- Et mer mangfoldig arbeidsliv
For eksempel tiltak for å rekruttere flere med innvandrerbakgrunn og rekruttere unge mennesker som har utfordringer med å komme i arbeid. Utvikle rekrutteringstiltak som bidrar til å realisere målene i inkluderingsdugnaden (dvs. Regjeringens initiativ for å få flere utsatte grupper inn i arbeidslivet).
- Flere lærlinger i staten
Tiltak for å tilrettelegge for lærlinger i virksomheten
- Organisasjons- og ledelsesutvikling som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere, herunder prosjekter knyttet til lokal personal- og lønnspolitikk
For eksempel kompetansetiltak for ulike personalgrupper i forbindelse med digitalisering og innovasjon

Vi viser ellers til retningslinjene for de tariffavsatte kompetansemidlene 2018–2020.

Erfaringspredning

Virksomhetene som mottar kompetansemidler skal kunne formidle og spre erfaringer fra kompetanseutviklingstiltaket for å oppnå kunnskapsdeling på tvers av statlige virksomheter.

Søknad

Virksomheter som søker om støtte, forutsettes å ha en kompetanseplan tilknyttet virksomhetsplan og budsjett som dokumenterer behovet for midler, og at:

- det legges opp til egeninnsats og delvis egenfinansiering gjennom virksomhetens budsjettmidler
- tiltaket inngår som en del av kompetanse-/opplæringsplanen, med mål og ønskede effekter
- søknaden inneholder en fordeling på spesifiserte aktiviteter og målgrupper

Søknadsskjema, retningslinjer og mer informasjon om kompetansemidlene finner du på Difi.no. Søknad sendes Difi som e-post til postmottak@difi.no eller som vanlig post.

Søknadsfrist: **15. november 2018.**

Spørsmål om søknadsprosess m.m. kan rettes til Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) v/ Marte Dyve Simenstad, tlf. 906 41 248 eller e-post: kompetansemidler@difi.no.

Støtte til felles opplærings- og utviklingstiltak

Avsetning på 6 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte, jf HTA pkt. 5.3.1, vil bli fulgt opp som egen sak.

Vi opplyser ellers om at de sentrale parter vil nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på en revitalisering av bruken av midlene i HTA pkt. 5.3.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Tone Engebretsen, tlf. 22244854, e-post: tbe@kmd.dep.no

Asbjørn Valheim, tlf. 22244896, e-post: ava@kmd.dep.no