



# Kommunal- og distriktsdepartementet

## PM-2018-23: Særavtale om godtgjørelse mv. på tokt

Forfatter	Statens personalhåndbok – Personalmeldinger
Dato	2018-12-19
Publisert	PM-2018-23
Sammendrag	Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok <u>pkt. 9.5.</u>

---

## PM-2018-23 Særavtale om godtgjørelse mv. på tokt

Dato: 19. desember 2018

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.5.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene er blitt enige om ny særavtale om godtgjørelse mv. på tokt, med virkning fra og med 1. januar 2019 til og med 31. desember 2020.

Endringene er som følger:

- Det er ikke lenger nødvendig at tokt deltakere må inngå i en døgnkontinuerlig 2-vaktsordning for å komme inn under avtalen, jf. pkt. 2 vaktordning.
- Satsene er regulert i avtalens pkt. 3 A og B.
- Dersom arbeidsgiver ikke sørger for kost på tokt, dekkes utgiftene etter den til enhver tid gjeldende sats i § 9 punkt 1 i Særavtale om dekning av utgifter til reiser og kost innenlands, jf. pkt. 5 B.
- Der arbeidsgiver ikke sørger for overnatting med tilfredsstillende standard, utbetales en kompensasjon tilsvarende den til enhver tid gjeldende sats i § 10, punkt 2 i Særavtale om dekning av utgifter til reiser og kost innenlands, jf. pkt. 5 C.
- Avtalens pkt. 7 Forsikring, er oppdatert og harmonisert med SPH pkt. 10.22.
- Forøvrig er det gjort enkelte språklige endringer i avtalens pkt. 3 og pkt. 5 D.

Partene vil i perioden gjennomgå avtalen, herunder vurdere omfang og godtgjørelse for de som deltar på tokt. Arbeidet ferdigstilles innen 1. oktober 2020.

Departementet vil om kort tid oppdatere kommentarene til avtalen i Statens personalhåndbok (SPH) pkt. 9.5.

Særavtalen er i sin helhet gjengitt nedenfor. Endringene er markert med fet skrift:

## Særavtale om godtgjørelse mv. på tokt

### 1 Hvem avtalen gjelder for

Avtalen gjelder for faste og midlertidige ansatte som har sitt ordinære arbeid på land, og som midlertidig utfører tjeneste knyttet til sitt ordinære arbeid ombord på skip på tokt.

Andre statsansatte, herunder ansatte i rekrutteringsstillinger, omfattes av avtalen dersom de inngår i de ordinære vaktordninger på tokt.

### 2 Vaktordning

Avtalen bygger på et **vaktsystem** basert på 84 timer arbeidstid pr. uke. **Vaktsystemet** innebærer 12 timer arbeid pr. døgn. Arbeidet **tid** utover vaktordningen, skal være pålagt og attestert av toktleder.

### 3 Arbeidsgodtgjørelse

Arbeidstakere som deltar på tokt, skal gis en omforent arbeidsgodtgjørelse. Arbeidsgodtgjørelsen skal være en kompensasjon for arbeid ut over ordinær arbeidstid, for arbeid om natten mv.

- A. Arbeidsgodtgjørelse for tokt på hverdager er **kr 1.704,-** pr. døgn
- B. Arbeidsgodtgjørelse for tokt lørdager/søndager er **kr 3.439,-** pr. døgn
- C. Arbeid på helge- og høytidsdager kompenseres etter hovedtariffavtalen § 16.
- D. Utbetaling av arbeidsgodtgjørelse er betinget av minst 12 timers fravær. Overskytende døgn på 6 timer eller mer, regnes som helt døgn.

Godtgjørelse utbetales fra det tidspunkt vaktordningen etableres og inntil det tidspunkt vaktordningen opphører. Når vaktordning ikke er etablert, gjelder **hovedtariffavtalene del 3. Fellesbestemmelsene**.

Arbeid utover arbeidstid i vedkommende vaktordning skal lønnes etter **hovedtariffavtalene del 3. Fellesbestemmelsene**.

### 4 Avspasering

- A. Hverdager: Det forutsettes avspasering med 4 timer pr. arbeidsdøgn for den tid **vaktsystem** er etablert.
- B. Lørdag og søndag: Det forutsettes avspasering med 7 timer og 30 minutter (1 dag) pr. arbeidsdøgn for den tid **vaktsystem** er etablert.
- C. Arbeidsgiver utarbeider avspaseringsplan etter drøfting med den enkelte arbeidstaker. Det er arbeidsgivers plikt å påse gjennomføring av planen.
- D. Det kan maksimalt overføres 130 timer fra et kalenderår til et annet. Det som ikke er avspasert, eller kan overføres, skal komme til utbetaling.
- E. Arbeidstakere som ikke kan avspasere opparbeidet tid, får utbetalt ordinær timelønn for denne.

### 5 Utgifter til kost og overnatting

- a) Arbeidsgiver sørger for kost og overnatting på tokt.
- b) I de tilfeller der arbeidsgiver ikke sørger for kost, dekkes utgifter til måltider **etter** den til enhver tid gjeldende sats i § 9 punkt 1 i Særavtale om dekning av utgifter til reiser og kost innenlands.
- c) Overnattingen må ha tilfredsstillende standard i forhold til reisens art. Om overnattingen skal anses for ha tilfredsstillende standard, drøftes mellom tjenestemannsorganisasjonene og arbeidsgiver.

Der arbeidsgiver ikke sørger for overnatting med tilfredsstillende standard, utbetales en **kompensasjon tilsvarende** den til enhver tid gjeldende sats i § 10, punkt 2 i Særavtale om dekning av utgifter til reiser og kost innenlands.

- d) I de tilfelle det under tokt er nødvendig med overnatting på land, dekkes utgifter til kost etter Særavtale om dekning av utgifter til reiser og kost innenlands eller etter Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge.

Under reise til og fra utgangspunkt/endepunkt for toktet dekkes utgifter til kost etter disse særavtalenes bestemmelser.

I de tilfeller **den statsansatte** selv må betale overnattingen, refunderes **dokumenterte** utgifter etter § 10 i Særavtale om dekning av utgifter til reiser og kost innenlands og etter **§ 9 i Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge.**

## 6 Særlige bestemmelser

- A. Hvis fartøyet under tokt blir liggende ved kai i mer enn:
  - 24 timer på grunn av dårlig vær eller
  - 12 timer på grunn av utstyrsfeil eller skader mv. eller
  - 6 timer på grunn av skifte av mannskap og vaktordningen av den grunn opphører, utbetales ikke arbeidsgodtgjørelse, men godtgjørelse etter hovedtariffavtalens fellesbestemmelser.
- B. Hvis fartøyet under tokt blir liggende til havs på grunn av dårlig vær mv., opprettholdes vaktordningen.
- C. Ved enighet kan partene lokalt avtale annen godtgjørelse enn det som følger av punktene 3 A og B og 4 A og B, for visse særoppdrag, avvikende arbeidstidsordninger og oppdrag av inntil syv dagers varighet.

## 7 Forsikring

**For erstatning for skade på eller tap av reisegods, vises det til kgl.res. av 27. oktober 2017 om erstatning til ansatte i staten ved skade på eller tap av private eiendeler i forbindelse med tjenesten.**

Under toktets varighet, svarer staten for en erstatningssum av inntil 15 ganger folketrygdens grunnbeløp ved død eller invaliditet som følge av ulykke.

## 8 Regulering av satser

Det forhandles årlig om regulering av satsene under punkt 3A og 3B **med virkning fra 1. januar påfølgende år.**

## 9 Avtaleperiode

Avtalen **gjelder** med virkning fra og med **1. januar 2019 til og med 31. desember 2020.**

### Protokolltilførsel 1

**Arbeidstakere som ansettes kun for toktet, lønnes etter og omfattes av HTAs bestemmelser.**

### Protokolltilførsel 2

**Partene vil i perioden gjennomgå avtalen, herunder vurdere omfang og godtgjørelse for de som deltar på tokt. Arbeidet ferdigstilles innen 1. oktober 2020.**

Etter fullmakt

Gisle Norheim  
statens personaldirektør

Yvonne Larssen  
avdelingsdirektør

Difi fikk fra 1.1.2018 ansvaret for å svare på spørsmål om det statlige regelverket. På arbeidsgiverportalen kan man finne svar og kontakte Difis veiledningstjeneste.

Adressen til arbeidsgiverportalen er: <https://arbeidsgiver.difi.no/>.

