

PM 1997-16 1. Offentliggjøring av lønns- og arbeidsvilkår for statens toppledere 2. Økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratredelse

Planleggings- og samordningsdepartementet

Arbeidsgiveravdelingen

PM 1997-16

1997.07.14 Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen Gjelder Sph pkt

1. Offentliggjøring av lønns- og arbeidsvilkår for statens toppledere

2. Økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratredelse

Planleggings- og samordningsdepartementet tar med denne personalmeldingen sikte på å presisere hvilken grad av offentlighet som skal utøves i tilknytning til lønns- og arbeidsvilkår for statens toppledere. I tillegg gis det en orientering om de tidligere vedtatte saksbehandlingsreglene for saker hvor det vurderes å yte økonomisk kompensasjon i forbindelse med frivillig fratredelse fra statsstilling.

1. Offentliggjøring av lønns- og arbeidsvilkår for statens toppledere

Det skal heretter utøves en større grad av åpenhet knyttet til statlige topplederes lønns- og arbeidsvilkår. Som tidligere vil den totale lønn til ledere på lederlønnskontrakt kunne gjøres offentlig kjent. I tillegg skal man dessuten kunne opplyse hvilke *tilleggsytelser* departementsrådene og den øverste leder (direktør) for den enkelte underliggende virksomhet har, med mindre gjeldende kontrakter skulle være til hinder for det.

Spørsmål om offentliggjøring av lønns- og arbeidsvilkår vurderes i hver enkelt sak, i tråd med prinsippene i offentlighetsloven.

Den enkelte leder skal av arbeidsgiver gjøres kjent med hvilke opplysninger som kan offentliggjøres, enten som en sentral rapportering eller etter forespørsel fra interessenter, via det enkelte fagdepartement. Dette nedfelles i lederlønnskontrakten.

Opplysninger om den enkeltes totale lønn gis kun av det aktuelle fagdepartement og ikke samlet fra Planleggings- og samordningsdepartementet. Det presiseres videre at retningslinjene ikke medfører at hele arbeidskontrakten blir offentlig. Dersom departementet eller virksomheten har forpliktet seg overfor departementsråden, eller den øverste leder (direktøren) for virksomheten, til å gi særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet, skal det gis opplysning om arten og omfanget av forpliktelsen. Plikten til å gi opplysning gjelder likevel ikke for pensjonsytelser. Dersom forpliktelser som nevnt i avsnittet her har opphørt eller er endret i løpet av året, skal det likevel opplyses om årsaken til og de økonomiske virkningene av opphøret eller endringen.

2. Økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratredelse

Det er tidligere fastsatt saksbehandlingsregler for saker hvor statlige arbeidsgivere ønsker å ta opp forhandlinger med en embets- eller tjenestemann om frivillig fratredelse, når saklige grunner for oppsigelse/avskjed ikke foreligger eller kan

være tvilsomme. Planleggings- og samordningsdepartementet har tidligere sendt ut reglene i brev til samtlige departementer, Statsministerens kontor og Riksrevisjonen.

Planleggings- og samordningsdepartementet vil understreke at dette er tiltak som bare skal benyttes i helt spesielle situasjoner, hvor det er et sterkt behov for å nå frem til en minnelig ordning m.h.t. fratredelse, og hvor det er sannsynlig at grunnlaget for oppsigelse/avskjed ikke er oppfylt. Ordningen må ikke betraktes som et ordinært virkemiddel i statlig personalforvaltning og må derfor benyttes med forsiktighet.

Saksbehandlingsreglene, som tidligere er gitt virkning fra 21. mai 1993, lyder:

"Saksbehandlingsregler for saker hvor det vurderes å yte økonomisk kompensasjon i forbindelse med frivillig fratredelse fra statsstilling:

1. Dersom det vurderes å yte økonomisk kompensasjon i forbindelse med fratredelse, skal saken sendes via fagdepartementet til Planleggings- og samordningsdepartementet, til uttalelse.
2. Dersom fagdepartementet eller Planleggings- og samordningsdepartementet mener at det er behov for det, skal Regjeringsadvokatens, eventuelt også Finansdepartementets, syn innhentes.
3. Fagdepartementet treffer beslutning i saken etter å ha vurdert innkomne syn."

Etter fullmakt

Per Engebretsen
Odd Bøhagen