

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

PM 2003-9

- 1. Endringer i lønnstabellene pr. 1. mai 2003**
- 2. Endringer i lønnsplanene pr. 1. juli 2003**
- 3. Resultat fra de lokale forhandlingene pr 1. september 2002**

Dato: 26.06.2003

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9

1. Endringer i lønnstabellene pr. 1. mai 2003

Som følge av endringen i Grunnbeløpet (G), er det utarbeidet nye lønnstabeller. Endringen i G har betydning for pensjonstrekket for de høyeste lønnstrinn, dvs at lønnstrinnene 81-86 har fått et noe høyere pensjonstrekk. For lønnstrinn under 81 er det ingen endringer i forhold til tidligere lønnstabeller. Se forøvrigte vedlagte tabellhefte.

2. Endringer i lønnsplanene pr. 1. juli 2003

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) og tjenestemennenes hovedsammenslutninger ble 2. juni 2003 enige om visse tekniske/redaksjonelle endringer i lønnsplanene fra 1. juli 2003 som følge av omorganisering av etater m.v. Endringene medfører ikke lønnsopprykk for noen arbeidstakere i det statlige tariffområdet.

Det ble ført parallelle separate forhandlinger mellom AAD og Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening, med samme forhandlingsresultat.

Endringene vil bli innarbeidet i trykksak P-0824 "Hovedtariffavalen i staten", vedlegg 1 [Lønnsplanhefte nr. 41](#), som vil bli sendt ut medio juli 2003. Protokollen er også lagt inn på AADs hjemmeside på ODIN, meny på venstre side: Lønn/personal i staten.

3. Resultat fra de lokale forhandlingene pr. 1. september 2002

AAD har mottatt rapporteringsskjema fra om lag 98 % av forhandlingsstedene i staten.

Vi synes det er positivt at andelen som har innrapportert i 2002, er mye høyere enn i 2001.

Andelen egne midler som er skutt til i forhandlinger etter hovedtariffavtalens (HTA) pkt. 2.3.3 utgjør 0,08 % av lønsmassen for ansatte i staten. Forhandlinger etter HTA [pkt. 2.3.4](#) Særskilt grunnlag utgjør 0,17 % av lønsmassen. Om lag 2/3 av midlene brukes til vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingens/arbeidstakerens lønn, mens om lag 1/3 nyttes til lønnsendringer for å rekruttere/beholde - eller til å belønne arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats.

5 468 arbeidstakere har fått inndratt B-tillegg mot plassering innenfor stillingens lønnstrinns-alternativ, (mot 522 i 2001).

Ved 165 av de 240 forhandlingsstedene har kvinner blitt tildelt en større andel av lønnsmidlene enn en prorata fordeling tilsier.

Kun 5 forhandlingssteder har benyttet muligheten til å inngå produktivitetsavtale/effektiviseringstiltak (HTA, [pkt 2.3.5](#)).

Ved hovedtariffoppgjøret pr. 1. mai 2002, ble det innført nye seniorpolitiske virkemidler (HTA, pkt 5.10).

Innrapporteringene tyder på at disse er nyttet i svært liten grad. Kun 8 av 240 forhandlingssteder har benyttet muligheten til å avtale tjenestefri med lønn en arbeidsdag pr. kalendermåned, og 4 har tilstått kronetillegg dersom arbeidstakeren utsetter sin fratreden til et nærmere avtalt tidspunkt.

Etter fullmakt
Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Randi Stensaker
avdelingsdirektør

Vedlegg:

Lønnstabeller i staten gjeldende fra 1. mai 2003:

- hovedlønnstabell ([tabell A](#))
- tilleggslønnstabell ([tabell B](#))
- hjelpetabell for lønnsberegning av timebetalt arbeid ([tabell C](#))
- tabeller for trekk i lønn ved kortvarige permisjoner ([tabell T-A](#) og [T-B](#))

Eventuelle telefonhenvendelser vedrørende innholdet i denne personalmeldingen kan rettes til Forhandlings- og inntektspolitisk stab, tlf. nr. 22 24 48 01.