

Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

PM 2012-15

Rikslønnsnemndas kjennelse i tvist mellom Staten og Unio

Dato: 03.09.2012

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) viser til PM [2012-11](#) og [2012-12](#) om tariffrevisjonen 2012.

Rikslønnsnemnda behandlet den 28. august tvisten mellom Unio og staten v/FAD.

Kjennelsen ble offentliggjort 29. august. Den ligger på www.fad.dep.no.

Rikslønnsnemndas kjennelse har slik slutning (pkt 2-4):

- «2. Hovedtariffavtalen 1. mai 2012–30. april 2014 m/vedlegg – inkludert møtebok fra riksmekler – mellom staten v/ Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet på den ene side og LO Stat, YS Stat og Akademikerne på den annen side gjøres gjeldende for Unio.
3. Virkningstidspunktet fastsettes til tidspunktet for gjenopptakelse av arbeidet for de av Unios tilsluttede medlemmer som ikke omfattes av tjenestetvistloven [§ 26 a](#).
4. Virkningstidspunktet for de av Unios tilsluttede medlemmer som omfattes av tjenestetvistloven [§ 26 a](#) settes til 1. mai 2012.»

Virkningstidspunkt

Unio streiket frem til og med 7. juni 2012. Den nye hovedtariffavtalen gjelder for Unio og tilsluttede medlemsforeninger fra **8. juni 2012**. Dette innebærer at endringer i hovedlønstabellen (tabell A) iverksettes fra denne dato.

For embetsmenn og militære tjenestemenn som ikke kan tas ut i arbeidskamp (streik), får hovedtariffavtalen virkningsdato **1. mai 2012**. Embetsmenn omfatter alle som har denne status over tid, det vil si både de som er utnevnt som embetsmann og de som er konstituert. Det er den enkelte statlige virksomhet som skal ha oversikt over hvem dette gjelder.

Tjenestemenn som kun fungerer i embetsmannens fravær, omfattes ikke av dette og virkningsdato for disse er derfor 8. juni.

Ny ferielønnsberegning for Unio-medlemmer i 2012

Feriepengeberegningen for medlemmer tilsluttet Unio er foretatt på grunnlag av hovedlønnstabellen fra 1. mai 2011. Feriepengeberegningen må etter kjennelsen i Rikslønnsnemnda foretas på nytt. Hjemmel for trekk i lønn er arbeidsmiljøloven [§ 14-15](#), annet ledd f).

Dette gjøres ved at tidligere beregnet ferielønnstillegg trekkes inn og nytt tillegg beregnes på bakgrunn av hovedlønnstabellen fra 1. mai 2012 for embetsmenn og militære tjenestemenn.

For de medlemmer tilsluttet Unio, som har fått lønnstillegg med virkning fra 8. juni 2012, må man på tilsvarende måte foreta en ny beregning etter først å ha trukket inn det tidligere ferielønnstillegget. Ved den nye beregningen skal det legges til grunn at disse arbeidstakerne er lønnet etter tidligere hovedlønnstabell i 7 dager og ny hovedlønnstabell i 23 dager. Utregningen skal derfor foretas etter følgende formel:

Feriepenger

$$\text{- lønn under ferien, dvs. } ((\text{gammel lønn} * 7/30) + (\text{ny lønn} * 23/30)) \\ \text{= ferielønnstillegget}$$

Denne beregningen gjelder arbeidstakere med full opptjening og **lønn under ferie** er på vanlig måte i utgangspunktet lik **brutto årslønn * 5/52**. Vi viser til kommentarene til ferieloven § 11 nr. 1 i Statens personalhåndbok pkt. [11.2.3](#). De vanlige særregler om avkorting ved manglende opptjening, endring av stillingsprosent og arbeidstakere over 60 år vil komme til anvendelse på vanlig måte.

Lokale forhandlinger

De lokale forhandlingene etter HTA pkt. [2.3.3](#), pr. 1. september 2012 kan nå gjennomføres og skal være avsluttet innen 31. oktober 2012.

Etter fullmakt

Merethe Foss Liverud
Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen
Ass. statens personaldirektør

Eventuelle henvendelser:

Arbeidsgiverpolitisk avdeling, tlf. 22 24 48 01