

Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

PM 2012-17

Etablering av praksisplasser for personer med nedsatt funksjonsevne

Dato: 7.11.2012

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [1.6.1](#)

Fra 2012 har Regjeringen iverksatt en jobbstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne. I strategien har Regjeringen særlig valgt å rette innsatsen mot personer med nedsatt funksjonsevne under 30 år som har behov for arbeidsrettet bistand for å komme i arbeid. I 2. kvartal 2011 var det ifølge SSB 78 000 ikke-sysselesatte personer med nedsatt funksjonsevne som ønsket arbeid. 22 000 av dem var under 30 år. For å lykkes med å åpne dørene til arbeidslivet for denne gruppen kreves en stor felles innsats, der ikke minst arbeidsgiversiden spiller en sentral rolle. Et av tiltakene i jobbstrategien er å etablere praksisplasser for personer med nedsatt funksjonsevne. Tiltaket skal gi tilrettelagt arbeidstrening med oppfølging av den enkelte deltakeren. Maksimal varighet er ett år for personer med nedsatt funksjonsevne som har vanskeligheter med å komme inn på arbeidsmarkedet. Arbeidspraksis i ordinær virksomhet kan vare *i inntil to år* for personer som har fått sin arbeidsevne nedsatt.

Praksisplass – tiltak for større måloppnåelse av delmål 2 i IA-avtalen

FAD oppfordrer statlige virksomheter til å etablere praksisplass for unge personer med nedsatt funksjonsevne som trenger bistand for å komme ut i ordinært arbeid, i tråd med IA-avtalens delmål 2. Virksomhetene kan jobbe aktivt med delmål 2 i IA-avtalen ved å stille praksisplasser til disposisjon for denne gruppen. Ved å etablere praksisplass tar virksomheten samfunnsansvar og får nyttig erfaring med denne gruppen arbeidssøkere som kan tilføre virksomheten verdifull kompetanse.

Komme i gang

Virksomheten kommer i gang med å etablere praksisplass ved å rette en henvendelse til sin IA-kontaktperson på NAV Arbeidslivssenter, som har oversikt over virkemidler og aktuelle kandidater.

Valg av kandidat til praksisplass

Aktuelle kandidater til en praksisplass kan være arbeidssøkere med gjennomført utdanning som er disponible for arbeidsmarkedet eller personer med nedsatt arbeidsevne som mottar arbeidsavklaringspenger. NAV vil presentere aktuelle kandidater for virksomheter som vil opprette en praksisplass. Kandidatenes kvalifikasjoner vil variere og

det vil derfor også type arbeidsoppgaver en praktikant kan utføre. Sekretæroppgaver, arkiv, saksbehandling, regnskap og kantinearbeid er eksempler på aktuelle arbeidsoppgaver for en praktikant. Virksomheten vil intervju kandidatene og kan velge den de mener er best kvalifisert.

Tilretteleggingsgaranti

Tilretteleggingsgaranti sikrer nødvendig bistand fra NAV. Både arbeidsgiveren og praktikanten får oppfølging etter individuelle behov. NAV garanterer for at de tiltakene og hjelpemidlene som den enkelte har behov for på arbeidsplassen, blir innvilget og iverksatt så tidlig som mulig. En kontaktperson i NAV får ansvar for oppfølgingen.

Virksomheter som tilbyr praksisplass får dekket bl.a. følgende kostnader:

– *Lønn*

Praktikanten lønnes av NAV (arbeidsavklaringspenger, økonomiske stønader).

– *Tilretteleggingstilskudd*

Det gis tilretteleggingstilskudd per godkjent praksisplass til dekning av merkostnader/merarbeid som for eksempel fysisk tilrettelegging, ekstraressurser til opplæring, kurs, kjøp av arbeidshjelpemidler eller lignende.

– *Mentorordning*

NAV kan gi tilskudd til nødvendig frikjøp av en arbeidskollega for et avtalt antall timer til veiledning for praktikanter.

Arbeidslivssentrene – rådgivning og veiledning til arbeidsgiverne

Virksomheter som har en IA-avtale har sin egen kontaktperson i arbeidslivssenteret i fylket. I hvert fylke er det også en *arbeidslivscoach* knyttet til arbeidslivssentrene som blant annet skal bistå arbeidsgivere som stiller praksisplasser til disposisjon.

Etter fullmakt	
Merethe Foss Liverud statens personaldirektør	
	Oddbjørn Tønder avdelingsdirektør

Saksbehandler:

Tone Engebretsen, tlf. 22244854