



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2019-1: Fortrinnsrett for overtalige og for deltidstilsette

Forfatter	Statens personalhåndbok – Personalmeldinger
Dato	2019-01-29
Publisert	PM-2019-1
Sammendrag	Til: Statsforvaltninga og Riksrevisjonen. Gjeld: Statens personalhåndbok pkt. 2.6.3 og 2.5

PM-2019-1 Fortrinnsrett for overtalige og for deltidstilsette

Dato: 29.01.2019

Til: Statsforvaltninga og Riksrevisjonen

Gjeld: Statens personalhåndbok pkt. [2.6.3](#) og [2.5](#)

Saksbehandling ved intern fortrinnsrett

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) viser til personalmelding [PM-2017-8](#) der det var gjeve rettleiing om ny lov om statens ansatte. I denne meldinga var det ein feil i omtalen av saksbehandling ved bruk av intern fortrinnsrett. I meldinga stod det: *«I saker hvor arbeidsgiver tilbyr en arbeidstaker en annen passende stilling i virksomheten før oppsigelse, jf. §§ 19 og 20 første ledd bokstav a) eller b), må saken forelegges ansettelsesorganet til vedtak.»*

KMD gjer merksam på at det ikkje skal treffast nytt vedtak i slike saker. KMD har, i punkt 5.6.5 i retningslinene for personalpolitikk ved omstillingsprosessar, justert omtalen av dette spørsmålet slik: *«Dersom arbeidsgiveren har en ledig, passende stilling å tilby, og den ansatte aksepterer tilbudet, skal det ikke fattes ein noe ansettelsesvedtak. Det må utarbeides ny arbeidsavtale, dersom tidligere avtale ikke lenger er korrekt med hensyn til tittel, spesifiserte arbeidsoppgaver eller andre vilkår, jf. aml. §§ 14-5 og 14-6. Utlysning av stillingen skal ikke foretas i disse tilfellene.»*

Fortrinnsrett for deltidstilsette

KMD gjer òg merksam på at lov om statens ansatte § 13, om fortrinnsrett for tilsette med deltid, er endra med verknad frå 1. januar 2019. Første ledd andre punktum fekk då eit tillegg som lyder: *«Fortrinnsretten kan også gjelde en del av en stilling»*. Endringa er gjort fordi formålet med fortrinnsretten best vil bli teke vare på med ei slik endring, jf. òg arbeidsmiljølova § [14-3](#) som har tilsvarande regel.

No kan såleis ein kvalifisert tilsett med deltid ha fortrinnsrett til berre ein del av ei ledig stilling. Føresetnaden er at fortrinnsretten kan gjennomførast utan vesentleg ulempe for arbeidsgjevar. Slik vesentleg ulempe kan vere at arbeidsgjevar blir sittande igjen med ei reststilling som det vil vere vanskeleg å rekruttere kvalifiserte søkjarar til, eller resultatet blir at verksemda får fleire, og ikkje færre, tilsette på deltid.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Oddbjørn Tønder

Eventuelle spørsmål kan rettast til arbeidsgiverportalen