



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2019-7: Særavtale om ferie for statsansatte – beregning og utbetaling av feriepenger

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2019-05-16

Publisert PM-2019-7

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.16.

PM-2019-7 Særavtale om ferie for statsansatte – beregning og utbetaling av feriepenger

Dato: 16.05.2019

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.16

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) viser til [PM-2017-19](#) om særavtale om ferie for statsansatte. I personalmeldingen ble særavtalens ordlyd gjengitt. Nedenfor vil vi tydeliggjøre hvordan avtalen skal praktiseres.

Følgende legges til grunn:

1. Beregning og utbetaling av feriepengene i juni måned

Ferieåret følger kalenderåret. Opptjeningsåret for feriepenger er det forutgående kalenderår, jf. [ferieloven § 4](#). Feriepenger som er opptjent hos arbeidsgiver i opptjeningsåret, utbetales i juni måned i ferieåret, etter en engangsberregning. Ferie er fritid uten lønn og arbeidsgiver skal holde tilbake lønn for hele ferieperioden på fem uker. Dette gjennomføres ved at det ikke utbetales lønn for juni og at det i tillegg gjøres et fradrag i feriepengene tilsvarende differansen mellom 5/52 av årslønn pr. juni måned i ferieåret (6/52 av årslønn for arbeidstakere som er 60 år eller eldre) og ordinær juni lønn. Øvrige 11 måneder utbetales lønn som vanlig, selv om deler av ferieperioden tas ut i disse månedene.

2. Beregning av feriepenger for arbeidstaker uten full opptjening

Feriefritidens lengde er i staten fastsatt i [ferieloven § 5](#) og HTA pkt. 6 om avtalefestet ferie. En arbeidstaker som ikke har arbeidet hele opptjeningsåret eller som har økt sin stillingsprosent, kan ha opptjent feriepengene som ikke dekker lønnsbortfallet under avvikling av full feriefritid. Tilsvarende kan gjelde arbeidstaker over 60 år som har rett til ekstraferie, jf. [ferieloven § 5 \(2\)](#). Disse gruppene av arbeidstakere kan motsette seg avvikling av feriefritid i den utstrekning feriepengene ikke dekker lønnsbortfallet under feriefraværet, jf. [ferieloven § 5 \(5\)](#). Dersom arbeidstakeren motsetter seg avvikling av full feriefritid, skal fradrag av lønn begrenses i samsvar med dette.

Arbeidsgiver må, før feriepengeregning foretas, avklare om disse arbeidstakerne motsetter seg avvikling av deler av feriefritiden. Ut fra dette kan fradraget bli redusert eller falle helt bort. For slike arbeidstakere kan det dermed bli utbetalt ordinær lønn for hele eller deler av juni måned i ferieåret. Arbeidstakere plikter å avvikle feriefritid hvert år, i den grad feriepengene dekker lønnsbortfallet, jf. [ferieloven § 5 \(1\)](#).

3. Andre bestemmelser

Som omtalt i den tidligere personalmeldingen om særavtale om ferie for statsansatte, skal det nå gis sluttoppgjør med hensyn til feriepengene og feriefritid også ved skifte av arbeidsgiver innad i staten.

Dersom det skjer en omorganisering innad i staten som medfører overføring av arbeidstakere mellom statlige virksomheter, skal imidlertid den mottakende virksomheten overta ansvaret for feriepengene før overdragelsen og for eventuelle opparbeidete rettigheter vedrørende feriefritid, jf. [ferieloven § 12](#). I slike tilfeller foretas altså ikke sluttoppgjør for feriepengene i den tidligere statlige virksomheten. Den enkelte ansatte kan likevel kreve feriepengene fra tidligere arbeidsgiver. Det vises her til omtale i heftet Personalpolitikk ved omstillinger (revidert november 2018), pkt. 5.7.4.

Vi gjør oppmerksom på at departementets kommentarer til [ferieloven](#) i Statens personalhåndbok [pkt. 11.2.3](#) og til hovedtariffavtalene [pkt. 6](#) om avtalefestet ferie ikke er oppdatert. Departementet tar sikte på at dette gjøres i løpet av høsten 2019.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Oddbjørn Tønder
avdelingsdirektør