



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2019-8: Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2019 mv.

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2019-05-28

Publisert PM-2019-8

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#).

PM-2019-8 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2019 mv.

Dato: 28.05.2018

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Ved hovedtariffoppgjøret våren 2018 ble det inngått en hovedtariffavtale (HTA) mellom staten ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og Akademikerne, og en likelydende hovedtariffavtale mellom staten ved KMD og LO Stat, Unio og YS Stat. Avtalene gjelder for perioden 1. mai 2018 til 30. april 2020. Begge avtaleområdene har en reguleringsbestemmelse for andre avtaleår. KMD ble 24. mai 2019 enige med hovedsammenslutningene om reguleringer for andre avtaleår i begge avtalene.

De reguleringer KMD og hovedsammenslutningene ble enige om, legges i sin helhet frem i en egen proposisjon til Stortinget.

Nedenfor redegjøres det for endringene. For ytterligere informasjon viser vi til regjeringen.no.

1. Økonomi

A. Endringer i hovedtariffavtalen med LO Stat, Unio og YS Stat:

Det gis et generelt tillegg på tabellen med virkning fra 1. mai 2019 slik:

- 1,35 prosent fra og med ltr. 19 til og med ltr. 46
- 1,55 prosent fra og med ltr. 47 til og med ltr. 63
- 1,35 prosent fra og med ltr. 64 til og med ltr. 101

Ny lønnstabell er lagt ut på regjeringen.no.

Justering i lønnsplan 17.515:

Ved ansettelse gis 1017 Stipendiater og 1476 Spesialistkandidater minimum ltr 54 i LRr 20 alternativ 10.

Med virkning per 1. juli 2019 avsettes det 1,24 prosent av lønsmassen på forhandlingsstedene til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2019.

B. Endringer i hovedtariffavtalen med Akademikerne:

Med virkning per 1. mai 2019 avsettes det 2,15 prosent pr. dato av lønsmassen på forhandlingsstedene til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2019.

Bestemmelsen om lønnsfastsettelse for arbeidstakere med høyere akademisk utdanning i Hovedtariffavtalen med Akademikerne, § 3 2. ledd, endres til kr 456.400.

Justering i lønnsplan 17.515:

Merknaden til stillingskode 1017 Stipendiat og stillingskode 1476 Spesialistkandidat på lønnsplan 17.515 Utdanningsstillinger, endres og får en minstelønn på kr 479.600.

2. Andre endringer i begge hovedtariffavtalene:

A. Pensjonsopptjening

Fra og med 1. januar 2020 fjernes gulv og tak i intervallet for pensjongivende variable tillegg for personer som er født i 1963 eller senere, og som har opptjening i ny offentlig tjeneste-pensjon.

Pensjongivende variable tillegg i ny offentlig tjenstepensjon for personer født i 1963 eller senere, reguleres i nytt vedlegg 5 til HTA (se nedenfor).

Intervallet består for personer født 1962 eller tidligere, jf. uendret HTA vedlegg 4.

Faktiske variable tillegg for 2019, uten intervallet på kr 6.400 – kr 66.000, legges til grunn for normert pensjonsgrunnlag for 2020, jf. HTA nytt vedlegg 5, romertall II, pkt. 2 (se nedenfor).

B. Presisering i HTA pkt. 4.2

For ansatte født i 1962 og tidligere gjelder følgende: [... dagens tekst uendret]

C. Nytt pkt. 4.3 i HTA

Offentlig tjenstepensjon er lovfestet i staten og er ikke gjenstand for tarifforhandlinger. AFP er derimot regulert i Hovedtariffavtalen kapittel 4.

Personer som er født i 1962 eller tidligere beholder AFP-ordningen i pkt. 4.2. For ansatte som er født i 1963 eller senere gjelder ny AFP-ordning slik den er fastsatt i pkt. 3 om AFP i avtalen inngått mellom Arbeids- og sosialdepartementet og hovedorganisasjonene den 3. mars 2018, med eventuelle endringer i AFP som gjøres i medhold av pkt. 12 i avtalen. Dermed er disse årskullene omfattet av ny AFP-ordning og kan ta ut ny AFP fra og med 2025 når de blir 62 år.

Nytt Vedlegg 5 til begge hovedtariffavtalene

Pensjonsgivende variable tillegg for opptjening i ny offentlig tjenstepensjonsordning, gjeldende fra 1. januar 2020

I Variable tillegg som er pensjonsgivende

1. Hovedregel

Forutsigbare tillegg, avtalt i tariffavtale, for arbeid som forekommer regelmessig gjennom året og som er vederlag for arbeid i ordinær stilling er pensjonsgivende.

2. Unntak

Tillegg som ikke skal regnes med i pensjonsgrunnlaget:

Tillegg som er kompensasjon for merarbeid utover ordinær stilling, samt overtid.

Tillegg som partene lokalt eller sentralt, av spesielt angitte grunner, har avtalt eller klart forutsatt ikke skal være pensjonsgivende.

Nye eller vesentlig endrede vakt-/turnustillegg og andre variable tillegg som gis lokalt til den enkelte arbeidstaker mindre enn 2 år før pensjoneringstidspunktet dersom det ikke er en konsekvens av sentrale avtaler eller er begrunnet i arbeidsmessige forhold.

Tillegg som betales i henhold til bonus-/produktivitetsavtaler eller lignende og som utbetales som et kronebeløp begrunnet i økonomisk resultat.

II Beregning av pensjonsgivende tillegg

1. Det fastsettes et normert pensjonsgrunnlag.
2. Størrelsen av det pensjonsgivende tillegg fastsettes forskuddsvis ved hvert årsskifte på grunnlag av forrige års gjennomsnittlige verdi av de variable tillegg. Arbeidsgiver meddeler grunnlaget til den enkelte.
3. For nye arbeidstakere fastsetter arbeidsgiveren nivået for det normerte pensjonsgivende tillegg ut fra forventet omfang av de variable tillegg.

Brev om de lokale forhandlingene vil bli sendt ut medio juni måned.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgiver.difi.no