

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2002-04

Endring av formulering om mangfold i statlige stillingsannonser

Dato: 14.02.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 4.4.3

Det vises til personalmelding PM nr. [17/2001](#), datert 06.07.2001, om å ta inn en formulering om mangfold i statlige stillingsannonser.

Med formuleringen i PM [17/2001](#), ønsker staten som arbeidsgiver å gi signaler om viktigheten av mangfold i statlige virksomheter og motvirke rasisme og diskriminering.

Det er imidlertid ikke i samsvar med likestillingslovens formål å ta inn en formulering som generelt oppfordrer kvinner til å søke en stilling, hvis det allerede finnes en overvekt av kvinner i den aktuelle stillingsgruppen (jf siste avsnitt nedenfor).

AAD **oppfordrer** på bakgrunn av dette statlige virksomheter om å ta inn følgende formulering i sine stillingsannonser:

"Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnsammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med innvandrerbakgrunn oppfordres til å søke stillingen".

For lederstillinger der kvinner er underrepresentert og i de stillingsgrupper som omfattes av en kvoteringsregel, skal det i utlysningsteksten også tas inn en oppfordring om at kvinner bør søke stillingen (jf HA §21, pkt.4 av 2002).

Etter fullmakt

Per Engebretsen

Statens personaldirektør

Finn Melbø

Avdelingsdirektør

Saksbehandler: Turid Semb, 22 24 48 46