

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2002-06

Vedrørende nye retningslinjer for statens annonsering i dagspressen - avvikling av reglene for stillingsannonser - orientering

Dato: 22.02.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 2.01 (punkt 4.4.2/12.24 i ny utgave)

Denne Personalmelding gjelder punkt 2-01 i Statens Personalhåndbok for 2000 - 2001. Endringene vil komme inn i neste trykte utgave av håndboka under punkt 4.4.2/12.24, og vil bli tatt inn i den elektroniske versjonen så snart som mulig.

I statsråd 21.12.2001 ble det vedtatt å endre retningslinjene for statens annonsering i dagspressen ved at bestemmelsene vedrørende annonsering av ledige stillinger i dagspressen ble **opphevet** fra årsskiftet (tidligere Kgl. res. Av 18. mai 1979). Det er fastsatt midlertidige retningslinjer som vil vare inntil nye er vedtatt, men de nye retningslinjene vil **ikke** omfatte stillingsannonser.

Regelendringene betyr i utgangspunktet at statsetatene nå fritt kan bestemme om, og i tilfelle hvor i dagspressen de vil avertere ledige stillinger. Med bakgrunn i disse endringene vil Arbeids- og administrasjonsdepartementet gi noen kommentarer:

Plikten til å **kunngjøre** embeter og stillinger **offentlig** er slått fast i tjenestemannsloven § 2. (Med hjemmel i denne bestemmelse kan det imidlertid være unntak for visse stillinger, jf samme lov § 6 med generelt unntak for tilsetninger og konstitusjoner inntil seks måneder eller i forskrifter, personalreglementer eller tariffavtaler).

Utgangspunktet for bestemmelsen om offentlig kunngjøring er det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet, som pålegger statlige arbeidsgivere å tilsette den arbeidstaker som er best kvalifisert. Dette prinsippet innebærer at interesserte må få kunnskap om den ledige stillingen, slik at de kan søke. Gjennom en offentlig kunngjøring kan staten få oppfylt målet om at den best kvalifiserte søker blir tilsatt i stillingen. Vi viser her for øvrig til PM nr 4/2002 hvor statlige virksomheter oppfordres til å ta inn en mangfoldsformulering i sine stillingsannonser, jf Statens Personalhåndbok pkt. 4.4.3.

Nærmere om plikten til offentlig kunngjøring

Pr i dag er det i lov om Norsk Lysingsblad § 2 bl a slått fast at "*...Når embete og andre statsstillinger skal kunngjerast ledige, skal dei lysast ut i Norsk Lysingsblad dersom Kongen ikkje har fastsett noko anna.*" I tillegg står det i lov om tiltak til å fremme sysselsetting (sysselsettingsloven) § 12 at "*Arbeidsgiver skal straks melde ledig plass til arbeidsformidlingen i distriktet.....*".

Disse to ordningene vil til sammen gi en god oversikt over ledige stillinger i staten, bl a på Internett. Arbeids- og administrasjonsdepartementet antar derfor at så sant de statlige etatene følger opp disse to lovbestemmelsene, vil dette være tilstrekkelig for å ivareta formålet med offentlig kunngjøring.

De tidligere annonseretningslinjene fastslo at dersom etatene benyttet dagspressen som annonsemedium, så var de forpliktet til å benytte alle de listeførte aviser på stedet og ikke forskjellsbehandle disse. Etter at disse bestemmelsene er falt bort, står etatene altså fritt til å annonsere i de avisene de finner formålstjenlige dersom de ønsker å bruke dagspressen som medium.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet vil oppfordre etatene til å bruke de mest effektive kommunikasjonskanalene for å nå de som antas å være kandidater for de aktuelle stillingene, og gjerne kombinere ulike og utradisjonelle kanaler. Eksempler utover dagspressen kan være fagpressen, Internett, tekst-TV, radio, direkteadresserte henvendelser, jobbmesser og lignende.

Dersom det ønskes faglig bistand i arbeidet med å nå målgrupper gjennom annonsering, eller rådgivning i forbindelse med rekruttering av ledere, kan dette fås ved henvendelse til Statskonsult, Avdeling for Kommunikasjonsutvikling, telefon 22 24 50 99 (rådgiver Liv Myklebust), 22 24 50 28 (rådgiver Kristin Bolgård) eller Avdeling for Lederskapsutvikling, telefon 22 45 11 47.

Etter fullmakt
Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Odd Bøhagen
Avdelingsdirektør

Saksbehandler: Avdelingsdirektør Terje Dyrstad, telefon 22 24 49 75