

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2002-12

Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lære kandidater for perioden 1. mai 2002 - 30. april 2004

Dato: 06.05.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 11.11

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) og hovedsammenslutningene ble den 30. april 2002 enige om ny særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lære kandidater i staten for perioden 1. mai 2002 - 30. april 2004.

Endringene i særavtalen er markert med streker i tekst og marg. Av endringene kan nevnes at partene har tatt inn bestemmelser om lære kandidater. Lære kandidat er en som har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- og svenneprøve, jf. særavtalens punkt 2 og opplæringslovens § 4-1.

For lære kandidatene fastsetter arbeidsgiver lønnen individuelt som en prosentvis andel av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev (eksklusive tillegg). Lære kandidatene innplasseres i stillingskode 1446 under lønnsplan 90.910.

AAD har pr. 1. mai 2002 i et vedlegg til særavtalen oppdatert en oversikt over opplæringstiden for samtlige fag etter opplæringsloven. I denne oversikten er det også henvist til hvilket punkt i særavtalen som lærlingene skal lønnes etter under opplæringen i virksomhetene.

Etter fullmakt
Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Randi Stensaker
avdelingsdirektør

Vedlegg:

- Særavtale for lærlinger og lære kandidater for perioden 1. mai 2002 - 30.april 2004
- Oversikt over samtlige fag under opplæringsloven, læretid m.v. pr. 1. mai 2002.

Saksbehandler: Steinar Johnsen, tlf. 22244826, Even Monsrud, tlf. 22244873

Vedlegg 1 Særavtale for lærlinger og lære kandidater

1. Omfang

Lærlinger og lærekandidater omfattes av hovedtariffavtalen og av sentrale og lokale særavtaler, med mindre noe annet er bestemt i denne avtale.

2. Definisjoner

Lærling er en som har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringslovens § 4-1 og forskriftens § 1-3.

Lærekandidat er en som har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag-/svenneprøve, jf. opplæringslovens § 4-1

Praksiskandidat er en som har meldt seg til fag-/svenneprøve etter opplæringslovens § 3-5 uten å være elev eller lærling.

3. Lønns plassering

Lærlinger skal innplasseres i stillingskode 1362 under lønnsplan 90.910. Lærekandidater skal innplasseres i stillingskode 1446 under lønnsplan 90.910.

4. Lønnsbestemmelser for lærlinger

- Læretiden består av opplæringstid og verdiskapningstid. Lønn utbetales bare for verdiskapningstiden. Avlønningen fastsettes som en prosentvis andel av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev (eksklusive tillegg).
- Dersom partene lokalt er enige om det, kan en annen prosentvis fordeling avtales innenfor de gitte totalrammer under punkt 3. og 4.
- Lærlinger i **fag som følger hovedmodellen** med 2 års opplæring i videregående skole (grunnkurs og VK I) og 2 år i virksomhet og hvor læreplanen i virksomheten fastsetter læretiden til 50 % verdiskapning, lønnes slik:
 1. halvår 30 %
 2. halvår 40 %
 3. halvår 50 %
 4. halvår 80 %
- For lærlinger i **fag som ikke følger hovedmodellen**, er avlønningen følgende:

a) Fag med	
1 års læretid i virksomhet:	1. halvår 50 %
	2. halvår 80 %
b) Fag med	
1 1/2 års læretid i virksomhet:	1. halvår 45 %
	2. halvår 55 %
	3. halvår 80 %

c) Fag med	
2 års læretid i virksomhet:	1. halvår 30 %
	2. halvår 40 %
	3. halvår 50 %
	4. halvår 80 %
d) Fag med	
2 1/2 års læretid i virksomhet:	1. halvår 30 %
	2. halvår 40 %
	3. halvår 45 %
	4. halvår 55 %
	5. halvår 80 %
e) Fag med	
3 års læretid i virksomhet:	1. halvår 0 %
	2. halvår 15 %
	3. halvår 25 %
	4. halvår 35 %
	5. halvår 45 %
	6. halvår 80 %

5. Når det inngås lærekontrakt med ufaglærte arbeidstakere som allerede er tilsatt i virksomheten, beholder de sin lønn i læretiden. Det forutsettes også at den tilsatte ikke oppfyller vilkårene for å kunne gå opp til fagprøven som praksiskandidat.

5. Lærlinger ved Teknisk allmennfaglig linje

Lærlinger ved *Teknisk allmennfaglig linje* (TAF-linje) går et fireårig utdanningsløp i en kombinasjon av skole og arbeidsliv. Når de har status som *elever og* er utplassert i en virksomhet, betales *pr. time de arbeider i virksomheten* med 30 prosent av begynnerlønnen (eksklusive alle tillegg) for en fagarbeider med fagbrev. Når de har tegnet lærekontrakt, og har status som *lærlinger*, skal de ha en prosentvis betaling *pr. time de arbeider i virksomheten*, i henhold til prosentsatsene for lærlinger som følger hovedmodellen (pkt. 4.3).

6. Lærlinger med særlig tilrettelagt opplæring

1. Lærlinger som ikke har grunnkurs (GK) og videregående kurs I (VK I) i videregående skole etter Reform '94, skal ha en samlet lønn for hele læreperioden som tilsvarer den samlede lønnen til en lærling som følger hovedmodellen.
2. For lærlinger som har begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger, kan yrkesopplæringsnemnda samtykke i at det fastsettes avvikende opplæringskontrakter. Lønnen må i slike tilfeller avtales i hvert enkelt tilfelle.

7. Lønn for lære kandidater

For lære kandidater (jf § 4-1 i Opplæringsloven) fastsettes lønnen individuelt som en prosentvis andel av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev (eksklusive tillegg).

8. Særlige tiltak

Dersom det er særlige vansker med å rekruttere lærlinger, kan partene drøfte midlertidige tiltak som øker mobiliteten og tilgangen på lærlinger, for eksempel støtte til læremateriell, støtte til oppholdsutgifter og støtte til reise- og flytteutgifter.

9. Militære lærlinger

Militære lærlinger - dvs lærlinger som har tegnet kontrakt med Forsvaret, og der hele eller deler av førstegangstjenesten blir godskrevet som læretid - skal ha samme økonomiske vilkår som andre soldater som avtjener førstegangstjeneste. Etter avtjent førstegangstjeneste skal den militære lærlingen ha utbetalt 50 % av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev (eksklusive tillegg). Forsvarsdepartementet eller den de bemyndiger, kan etter drøfting med arbeidstakerorganisasjonene, gi utfyllende bestemmelser om andre ytelser til dette punktet.

10. Permisjoner

1. Læretiden kan avbrytes med permisjon etter samtykke fra fylkeskommunen ved yrkesopplæringsnemnda og arbeidsgiver. Under slike permisjoner, f eks på grunn av lengre sykefravær, fødselspermisjoner, militærtjeneste m v, kan yrkesopplæringsnemnda forskyve læretiden.

Ved gjeninntreden etter endt permisjon vil lærlingen i slike tilfeller starte på det opplæringsnivå og med den lønn de hadde da permisjonen inntrådte.

2. Kortvarige fravær medfører ingen endring av læretiden og skal ikke meldes inn til yrkesopplæringsnemnda i fylket.

11. Statens Pensjonskasse

1. Lærlingene og lærekandidatene omfattes ikke av Lov om Statens Pensjonskasse § 5, 1 ledd og skal utbetales bruttolønn.
2. Lærlingene og lærekandidatene omfattes ikke av regelen om boliglån, jf HTA pkt 5.4

12. Fag- og kompetanseprøve

1. Førstegangs fagprøve skal avlegges så nær opp til læretidens avslutning som mulig og normalt være avsluttet senest innen to måneder etter læretidens slutt. I denne perioden skal lærlingen fortsette på samme vilkår som i siste halvår. Dersom fagprøven likevel må avlegges etter dette tidspunkt, og dersom bedrift og prøve kandidat er enige om å opprettholde arbeidsforholdet til prøveavleggelsen kan finne sted, må det opprettes ny arbeidsavtale om midlertidig tilsetting som hjelpearbeider, laboratorieassistent o a.
2. Når lærlingen har avlagt fagprøven, opphører kontraktsforholdet automatisk. Hvis prøven ikke blir bestått, har lærebedriften/virksomheten ingen forpliktelser til å gi videre opplæring. Lærlingen har imidlertid krav på å få fremstilt seg til annengangs prøve, og bedriften plikter å medvirke til dette. Omkostningene dekkes av fylkeskommunen. Dersom bedrift og lærling er enige om det, kan læretiden forlenges ved frivillig avtale før annengangsprøven blir holdt. I slike tilfeller kan lønnen utgjøre opptil 80 % av begynnerlønnen til en fagarbeider med fagbrev (eksklusive tillegg).
3. På samme måte som lærlinger skal også lærekandidater ved slutten av kontraktstiden få mulighet for å gå opp til en kompetanseprøve, som viser det nivået opplæringen har ført frem til.
4. Arbeidsgiver dekker lønn ved avsluttende prøver for tilsatte lærlinger, lærekandidater og praksiskandidater.

13. Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser

Lærlingene og lærekandidatene kommer inn under fellesbestemmelsene i HTA med følgende tilpasninger:

§ 13. Overtid

Lærlinger og lærekandidater *under* 18 år kan ikke pålegges overtidarbeid, jf Lov om arbeidervern og arbeidsmiljø m v § 38.

Lærlinger og lærekandidater *over* 18 år skal normalt ikke kunne pålegges overtidarbeid. Hvis de unntaksvis blir pålagt overtidarbeid (utover ordinær arbeidstid), skal overtiden beregnes ut fra begynnerlønnen til en hjelpearbeider i Lønnsramme 1.

§ 18. Lønn under sykdom

Sykefravær kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfeller skal lærlingene og lærekandidatene - i hele sykeperioden - ha utbetalt den lønn de hadde ved sykeperiodens begynnelse.

Retten til lønn under sykdom opphører når kontraktsforholdet opphører.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner m v

Fødselspermisjon m v kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfelle skal lærlingene og lærekandidatene - under hele fraværet - ha utbetalt den lønn de hadde ved permisjonens begynnelse.

Retten til fødsels- og adopsjonspermisjoner m v opphører når kontraktsforholdet opphører.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - (Gruppelivsforsikring)

Når en lærling eller lærekandidat dør utbetales de etterlatte et engangsbetrag som tilsvarer 50 % av det beløp som fremkommer etter HTA § 23, nr 2.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Premie for lærlinger og lærekandidater beregnes av Statens Pensjonskasse og innbetales av virksomhetene.

14. Varighet

Denne særavtale trer i kraft 1. mai 2002 og gjelder til og med 30. april 2004.

Vedlegg 2 Fag, læretid og lønn for lærlinger

Vedlegg til Særavtale for lærlinger og lærekandidater

01.05.2002

Fag	Læretid	Lønn iflg. særavtalens punkt:

Aktivitørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Akvakulturfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Aluminiumskonstruksjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Ambulansefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Anleggsgartnerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Anleggsmaskinførfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Anleggsmaskinreparatørfaget	Avviksmodell: 3 år skole + 1 år i bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	4.4.a
Armeringsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Asfaltfaget	Hovedmodellen 2+2 år	4.3
Automatikerfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring i skole + 1 1/2 år i bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK II	4.4.b
Automatikkmekanikerfaget	Avviksmodell: 3 års opplæring i skole + 1 1/2 års i bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK II	4.4.b
Bakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Banemontørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Barne- og ungdomsarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Bergverksfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Betong-og grunnarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Betongindustrifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Bilfaget, lette kjøretøy	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Bilfaget, tunge kjøretøy	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Billakkererfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Bilskadefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Blomsterdekoratørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Blyglassmesterfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Bokbinderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Brønnfaget, hydrauliske rør	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Brønnfaget, kabeloperasjoner	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Brønnfaget, sementering	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Brønnfaget, komplettering	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Brønnserviceoperatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Bunadstilvirkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Buntmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Butikkfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Butikkslakterfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Byggtapetserfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Bøkkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Børsemakerfaget	Avviksmodell: 3 år i skole og 1 1/2 år i bedrift	4.3
Damefrisørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Dimensjonskontrollfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Doudji	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Elektrikerfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 1/2 år verdiskapning. Det 3. opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK I	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b 2 1/2 år i bedrift: 4.4.d
Elektromotor- og transformatorreparasjon	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Elektroreparatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Energimontørfaget	Avviksmodell: 3 års opplæring og 1 1/2 års verdiskapning. Det 3. opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK I	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b. 2 1/2 år i bedrift: 4.4.d
Energioperatørfaget	Avviksmodell: 3 års opplæring og 1 1/2 års verdiskapning. Det 3. opplæringsåret kan tas	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b

	enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VK I.	2 1/2 år i bedrift: 4.4.d
Fagoperatørfaget, kjemisk teknisk industri	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Feierfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Filigransarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Finmekanikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Fiske og fangst	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Fiskehandlerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Fiskeindustriefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Flyinteriør- og utstyrmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Flykomponentavionikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Flykomponentmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Flymotormekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Flystrukturmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Flysystemavionikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Flysystemmekanikk	Avviksmodell: 3+2 år	4.4.c
Forskalingsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Fotograffaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Førtrykk	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Galvanisørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Garverifaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Gipsmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Gjørtlerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Glassfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Glasshåndverkerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Glassliperfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Gradørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.4.e
Grafisk trykking	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Gravørfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Gullsmedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Heismontørfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 1/2 år verdiskapning. Det tredje opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b. 2 1/2 år i bedrift: 4.4.d.
Herrefrisørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Herreskredderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Hestefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Hjulustrustningsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Hovslagerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Håndveverfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Idrettsanleggsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
IKT-driftsoperatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industriell næringsmiddelproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industriell skotøyproduksjon	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Industriell trehusproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industrimalerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industrimekanikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industrirørleggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industrisømfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industritapetserfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Industritekstilfaget, farging, trykking og etterbehandling	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Industritekstilfaget, fiskeredskap	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Industritekstilfaget, garnframstilling og spinning	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Industritekstilfaget, trikotasje	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e

Industrietekstilfaget, veving	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Institusjonskokkfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Isolatørfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Kabelbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Karosserimakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kartonasjefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Keramisk dekor	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Keramisk forming	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kjemiprosessfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kjole-og draktsyerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kjøttskjærfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kobber- og blikkenslagerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kokkfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Konditorfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kontorfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kostymesyerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kuldemontørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Kurvmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Laboratoriefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Landbruksmaskinfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Limtreproduksjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Låsesmedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Malerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Maskinarbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Maskør- og parykkmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Materialadministrasjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Matrosfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Metallformerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Metallurgisk prosessfag	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Metallvareproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Modellsnekkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Modistfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Motormannfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Motormekanikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Motorsykkelfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Murerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Møbeltapetserfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Nautisk instrumentmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Omsorgsarbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Optisk og geodetisk instrumentmakerfaget.	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Orgelbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Ortopedisk fottøy	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Parkettproduksjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Plastfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Platearbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Pottemakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Presstøperifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Produksjonselektronikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Protese- og ortosemakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Pølsemakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Reiseservicefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Renholdsoperatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Renovatørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Resepsjonsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Reservedelsfaget for kjøretøy	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Rørleggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3

Salg av byggevarer	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Salmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Seilmakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Serigrafifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Serviceelektronikerfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 1/2 år verdiskapning. Det 3. opplæringsåret kan tas enten i skole el. bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b 2 1/2 år i bedrift: 4.4.d
Servitørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Signalmonterfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring og 1 1/2 år verdiskapning. Det 3. opplærings- året kan tas enten i skole el. bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b 2 1/2 år i bedrift: 4.4.d
Skogsarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Skogsmaskinførerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Skomakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Slakterfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Smedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Spon- og fiberplateproduksjon	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Steinfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Stillasbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Storurmakerfaget	Særløpsmodell: 1+2 år	4.4.c
Strikkefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Støperifaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Sveisefaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Sølvsmedfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Taksidermistfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Taktekkerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Tavlemontørfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Tekstilrenholds-faget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Telekommunikasjonsmonterfaget	Avviksmodell: 3 år opplæring + 1 1/2 års verdiskapning. Det tredje opplæringsåret kan tas enten i skole eller bedrift. Lærekontrakt tegnes etter VKI	1 1/2 år i bedrift: 4.4.b 2 1/2 år i bedrift: 4.4.d
Terminalarbeiderfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Termisk sprøyting	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Togelektrikerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Trebåtbyggerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Tredreierfaget	Særløpsmodell 1+3 år	4.4.e
Treforedlingsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Trelastfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Treskjærerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Trevare- og møbelsnekkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Tunnel- og fjellarbeidsfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Tømrerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Urmakerfaget	Særløpsmodell: 1+3 år	4.4.e
Varmforsinkerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Veg- og anleggsgfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Vekterfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Verktøymakerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Viklerfaget	Hovedmodellen: 2+2 år	4.3
Yrkessjåførfaget	Hovedmodellen: 2+2 år, men 25% av opplæringen i bedrift skal foregå på skole. Lærekontrakt tegnes etter VKI	4.3