

# Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

## PM 2002-14

### Administrativ bestemmelse om kompensasjon for arbeids- og reisetid for tjenestereiser i utlandet

Dato: 24.05.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok, nytt pkt. i kap. 12

AAD har i samråd med hovedsammenslutningene utarbeidet følgende administrativ bestemmelse om kompensasjon for arbeids- og reisetid for tjenestereiser i utlandet:

## 1. Omfang

På tjenestereiser hvor oppdraget består i å utføre ordinært arbeid i utlandet, kan det enkelte departement eller den det gir fullmakt, fastsette kompensasjon for pålagt arbeids-/reisetid som må utføres i fritiden.

Eventuell kompensasjon kan gis i generelle retningslinjer etter drøfting med de berørte tjenestemannsorganisasjoner eller med den enkelte arbeidstaker for enkeltreiser. Slik kompensasjon skal være fastsatt før avreise.

## 2. Kompensasjon for arbeidet tid

For pålagt og kontrollerbart arbeid ut over 8 timer pr. dag (faktisk arbeidet tid) kan det gis en kompensasjon begrenset oppad til ordinær timelønn (C-tabellen) eller fritid begrenset oppad til time for time. Kompensasjon kan også gis for faktisk arbeidet tid på fridager.

## 3. Reisetid

Det kan gis kompensasjon for reisetid som foretas i fritiden begrenset oppad til time for time. Kompensasjonen kan enten tas ut som fritid eller gis som ordinær timelønn (C-tabellen).

Det gis ikke kompensasjon for 8 timer av natten når arbeidstakeren har rett til nattillegg/soveplass. Tid som tilbringes på hotell eller lignende, regnes ikke som reisetid.

## 4. Spesielle reiser

Etter samtykke fra AAD kan det for spesielle reiser/oppdrag, fastsettes annen kompensasjon enn nevnt i disse bestemmelser.

## 5. Virkningstidspunkt

Bestemmelsene gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2002.

-----

AAD presiserer at den administrative bestemmelse kun kan anvendes i forbindelse med ordinært arbeid i utlandet. Det gis derfor ikke kompensasjon for reiser i forbindelse med kurs, seminarer, konferanser mv som ikke er en del av det ordinære arbeidet. Videre er det kun faktisk arbeidet nettotid på utover 8 timer eller mer pr. dag som er grunnlaget for beregningen av kompensasjon. Dette er uavhengig av den arbeidstidsordning som er avtalt i Norge.

Videre vil AAD minne om at kollektive tariffavtaler ikke gjelder i utlandet unntatt enkelte særavtaler som er inngått for spesielle forhold som Særavtale for reiser i utlandet for statens regning, Særavtale om Tjenestegjøring i Internasjonale Fredsoperasjoner, herunder IRF-styrken.

Krav om kompensasjon for arbeids- og/eller reisetid på tjenestereiser i utlandet har vært reist i tidligere hovedtariffoppgjør. Fordi temaet har vært behandlet og avvist, har det ikke vært anledning til å inngå lokale særavtaler eller gi slik kompensasjon, se PM 10/99 og 16/99. Dersom det er inngått lokal særavtale uten hjemmel, er disse ugyldige og opphører uten oppsigelse.

AAD bes om å bli kontaktet om det foreligger spesielle forhold som må behandles etter ovennevnte bestemmelse pkt. 4.

Etter fullmakt  
Per Engebretsen  
Statens personaldirektør

Randi Stensaker  
avdelingsdirektør

Saksbehandler: Even Monsrud, tlf. 22244873