

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2002-17

Sentrale forhandlinger pr. 1. august 2002 - endringer i lønnplasseringer

Dato: 04.07.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) viser til Personalmelding (PM) nr. 13/2002 vedrørende lønnsregulering for offentlige tjenestemenn m.fl. fra 1. mai 2002 og til PM nr. 18/2002 om iverksetting.

Med utgangspunkt i hovedtariffavtalens punkt 1.4.1.1 Første avtaleår, ble det den 25. juni 2002 oppnådd enighet mellom staten ved AAD og hovedsammenslutningene i **de sentrale justeringsforhandlingene med virkning fra og med 1. august 2002.**

Samme dag ble de sentrale justeringsforhandlingene også avsluttet med Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) med samme virkningstidspunkt.

Forhandlingsresultatet blir innarbeidet i Lønnsplanhefte nr. 40, vedlegg nr. 1 til ny "**Hovedtariffavtalen i staten**", P-0824, som blir utgitt i juli 2002. Endringene som følger av de sentrale justeringene pr. **1. august**, vil fremgå av Lønnsplanhefte nr. 40, markert med **fete typer**.

AAD har følgende kommentarer til forhandlingsresultatet:

1 Endringer i lønsspenn - direkte plasserte stillinger

For en rekke stillingskoder er **lønsspennet** endret. Selv om en stillingskode har fått endring i lønsspennet, innebærer ikke dette at samtlige i stillingsgruppen har fått lønnsopprykk. For enkelte stillingskoder har **alle** i lønsspennet fått ett eller flere lønstrinnsopprykk. Disse stillingskodene er særskilt listet opp i **bilag 1, 2, 3, 4 og 5** til dette PM.

De lønsmessige konsekvensene for øvrige stillinger hvor lønsspennet er endret, fremgår av punktene 1.1 til 1.3 nedenfor.

1.1 Lønsspennets begynertrinn er justert

For stillingskoder hvor **kun** lønsspennets **begynertrinn** er økt med ett eller flere lønstrinn, fører dette til opprykk for de stillingsinnehavere som pr. 31. juli 2002 var i de begynertrinnene som er endret. De øvrige stillingsinnehavere i disse stillingskodene får ingen lønnsendring med mindre dette fremgår særskilt, jf. bilag 1, 2, 3, 4 og 5.

Eksempel: Et lønsspenn er endret fra ltr. 34-57 til ltr. **36-57**.

Stillingsinnehavere i ltr. 34 og 35 gis opprykk til ltr. 36.

Ingen andre får opprykk.

1.2 Lønsspennets topptrinn er justert

I stillingskoder hvor **kun** lønsspennets **topptrinn** er endret med ett eller flere lønnstrinn, får ingen stillingsinnehavere endring i lønn med mindre dette fremgår særskilt, jf. bilag 1, 2, 3, 4 og 5.

Eksempel: Et lønsspenn er endret fra ltr. 32-42 til ltr. **32-44**.

Ingen får opprykk.

1.3 Lønsspennets begynnertrinn og topptrinn er justert

For stillingskoder hvor **både** lønsspennets **begynnertrinn og topptrinn** er endret, fører endringen kun til opprykk for de stillingsinnehavere som var innplassert i de begynnertrinnene som er endret, jf. tilsvarende under punkt 1.1 ovenfor.

Eksempel: Et lønsspenn er endret fra ltr. 40-68 til ltr. **41-72**.

Stillingsinnehavere i ltr. 40 gis opprykk til ltr. 41.

Ingen andre får opprykk.

2 Endringer i lønnsrammer

Strukturen i lønnsrammene er endret ved at det er innført 8 alternative stiger og 13 alternativ for direkte innplassering innenfor hver lønnsramme. Alternativene 4 - 8 skal ikke benyttes ved overføringen til ny lønnsrammestruktur. Dette kan først skje ved de lokale forhandlingene eller ved tilsetninger etter 1. august 2002.

Arbeidstakere som er innplassert på grunnstigen, er fortsatt på grunnstigen i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. De som var lønnet etter alternativ 2 eller 3, innplasseres på samme alternative stige i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. Arbeidstakere som var lønnet i direkte plassert alternativ, innplasseres i samme lønnstrinn i direkte plassert alternativ i den nye lønnsrammen, unntatt i de lønnsrammer hvor topplønn i lønnsrammen er endret. I sistnevnte tilfelle gis de direkte plasserte det antall lønnstrinn som topplønn på grunnstigen er økt med.

Eksempel 1: En arbeidstaker som pr. 31. juli 2002 var innplassert i LR 12, alternativ 4, ltr.30, skal pr. 1. august 2002 overføres til alternativ 11, ltr. 30, i samme LR.

Eksempel 2: En arbeidstaker som pr. 31. juli 2002 var i LR 22, alternativ 4, ltr. 41, skal pr.1. august 2002 overføres til alternativ 11, ltr. 42.

2.1 Overføring fra en lønnsramme til en annen lønnsramme

Arbeidstakere som er innplassert på grunnstigen i stillinger som flyttes over **fra en lønnsramme til en annen**, innplasseres på grunnstigen i den nye lønnsrammen i samsvar med tjenesteansiennitet, beregnet etter

godskrivingsregel i ny lønnsramme. De som var lønnet etter alternativ 2 eller 3, innplasseres på de samme alternative stigen i den nye lønnsrammen i samsvar med beregnet tjenesteansiennitet. Arbeidstakere som var lønnet i direkte plassert alternativ i lønnsspenn, innplasseres i den nye lønnsrammens lønnsspenn og gis lønnstrinnsopprykk tilsvarende det antall lønnstrinn som forskjellen mellom topptrinnet i alternativ 1 i gammel lønnsramme og topptrinnet i alternativ 1, ny lønnsramme utgjør.

Eksempel: Lagerbetjent lønnsplan 05.200 kode 0158 alternativ 4, ltr. 25, flyttes fra LR 01 til LR 03, alternativ 11, ltr. 26.

3 Overføring fra lønnsramme til lønnsspenn

Arbeidstaker innplasseres i samme lønnstrinn som vedkommende hadde i lønnsrammen. Hvis lønnsspennets begynnertrinn er høyere, skal arbeidstaker innplasseres i begynnertrinnet. De øvrige stillingsinnehavere som overflyttes får ingen lønnsendring med mindre dette fremgår særskilt.

Eksempel: Lønnsplan 05.100 kode 0145 Major, flyttes fra LR 38 til lønnsspenn **44-63 Alle 2**.

Alle majorer gis 2 lønnstrinnsopprykk. De som pr. 31. juli 2002 var lavere lønnplassert enn ltr. 42, gis i tillegg det antall lønnstrinn som er nødvendig for å komme opp i ltr. 44.

4 Overføring fra lønnsspenn til lønnsramme

Arbeidstakere i stillinger i **lønnsspenn** som flyttes til **lønnsramme**, innplasseres på grunnstigen i den nye lønnsrammen i samsvar med lønnsrammens godskrivningsregler. Dersom tidligere lønnstrinn var høyere enn det lønnstrinn arbeidstakeren får etter sin tjenesteansiennitet, gis arbeidstakeren antasipert tjenesteansiennitet for å oppnå tidligere lønnstrinn. Dersom grunnstigen ikke har lønnstrinn som samsvarer med tidligere lønnstrinn, benyttes alternativ stige, eventuelt direkte plassering.

5 Diverse

5.1 Sikringsbestemmelser

5.1.1

Staten forutsetter at dersom lønnsendringer i dette oppgjøret medfører at sikringsbestemmelser utløses, dekkes kostnadene av de midler som er avsatt til lokale 2.3.3-forhandlinger pr. 1. september 2002. Dette gjelder også sikringsbestemmelser innenfor skoleverket.

5.1.2

Det er partenes forutsetning at de justeringer som foretas pr. 1. august 2002 ikke skal medføre nedgang i den lønn (tabell A + B) arbeidstakeren hadde pr. 31. juli 2002 dersom partene ikke har avtalt noe annet.

5.2 Endringer i godskrivingsregler

Endringer i godskrivingsreglene gjøres gjeldende ved tilsetning i stilling fra og med 1. august 2002. Dette innebærer at de som er tilsatt pr. 31. juli 2002 ikke får endret sin tjenesteansiennitet.

I det nye Lønnsplanhefte nr. 40 vil det fremgå hvilke stillinger som har fått endret godskrivingsreglene.

5.3 Avsetninger til særskilte tiltak

AAD presiserer at avsetninger til særskilte tiltak er øremerket gruppene nevnt nedenfor. Disse gruppene er likevel omfattet av avsetningen til lokale 2.3.3-forhandlinger på linje med øvrige deltakere.

5.3.1 Arbeidsmarkedsetaten

Det avsettes 6 millioner kroner til oppnormering av førstekonsulenter, kode 1067, eller omgjøring til kode 1408 Førstekonsulent LR 22, alternativt kode 1363 Seniorkonsulent i Aetat i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

Midlene fordeles mellom Aetat fylke og Aetat Arbeidsdirektoratet etter drøftinger mellom Aetat Arbeidsdirektoratet og de berørte organisasjoner.

5.3.2 Skatteetaten

Det avsettes 1 million kroner for å rekruttere og beholde arbeidstakere i kode 1224 Spesialrevisor (lpl. 02.200) i de store byene og i det sentrale Østlandsområdet i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

Midlene fordeles mellom de aktuelle fylkesskattekontorene etter drøftinger mellom Skattedirektoratet og de berørte organisasjoner.

Det avsettes 6 millioner kroner til oppnormering av førstekonsulenter, kode 1067, eller omgjøring til kode 1408 Førstekonsulent LR 22, alternativt kode 1363 Seniorkonsulent i skatteetaten i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

Midlene fordeles mellom fylkesskattekontorene, Oslo ligningskontor og folkeregister og Skattedirektoratet etter drøftinger mellom Skattedirektoratet og de berørte organisasjoner.

5.3.3 Tollvesenet

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å rekruttere og beholde arbeidstakere i kode 1414 Spesialrevisor (lpl. 02.310) i de store byene og i det sentrale Østlandsområdet i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.4 Nasjonalt folkehelseinstitutt

Det avsettes 0,2 millioner kroner for å rekruttere og beholde særlig kvalifiserte arbeidstakere i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.5 Politietaten

Det avsettes 17 millioner kroner til oppnormering fra Politibetjent 1 til Politibetjent 2/Politibetjent 3 og til eventuell oppnormering av andre stillinger på lpl. 08.305 i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002. Oppnormering fra Politibetjent 1 til Politibetjent 2/Politibetjent 3 skjer ut fra en vurdering av den enkeltes kompetanse i forhold til fastsatte kompetansekriterier for stillingene.

Oppnormering kan kun skje til stillingskode med samme aldersgrense.

5.3.6 Direktoratet for sivilt beredskap

Det avsettes 0,2 millioner kroner til oppnormering av arbeidstakere i kode 0330 Sivilforsvarsbetjent innenfor lønnsramme 14 i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.7 Utlendingsdirektoratet

Det avsettes 0,75 millioner kroner for å rekruttere og beholde spesielt kvalifiserte og konkurranseutsatte arbeidstakere (herunder kode 1067 Førstekonsulent) i Utlendingsdirektoratet i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.8 Utlendingsnemnda

Det avsettes 0,25 millioner kroner for å rekruttere og beholde spesielt kvalifiserte og konkurranseutsatte arbeidstakere (herunder kode 1067 Førstekonsulent) i Utlendingsnemnda i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.9 Den norske kirke

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å rekruttere og beholde kapellaner fortrinnsvis i Nord- og Sør-Hålogaland i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

Midlene fordeles mellom de aktuelle bispedømmerådene etter drøftinger mellom Kultur- og kirkedepartementet og de berørte organisasjoner.

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å differensiere lønnen mellom innehavere av stilling som kode 1170 Biskop i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.10 Jordskifterettene

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å rekruttere og beholde arbeidstakere i Jordskifterettene med 3-årig høyskoleutdanning som ingeniør eller tilsvarende realkompetanse i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.11 Statens dyrehelsetilsyn

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å rekruttere og beholde veterinærer utenfor sentrale strøk. Midlene benyttes til oppnormering av distriktsveterinærer i kode 0438 i redusert stilling eventuelt oppnormering og omgjøring til kode 1344 Veterinærinspektør i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.12 Sjøfartsdirektoratet

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å rekruttere og beholde nødvendig sjøkyndig og maritim teknisk kompetanse for å ivareta arbeidet med sjøsikkerhet, i Sjøfartsdirektoratet i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.13 NVE

Det avsettes 0,5 millioner kroner for å rekruttere og beholde særlig kvalifiserte og konkurranseutsatte ingeniører/sivilingeniører i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

5.3.14 Trygdeetaten

Det avsettes 10,5 millioner kroner til oppnormering av førstekonsulenter, kode 1067, eller omgjøring til kode 1408 Førstekonsulent LR 22, alternativt kode 1363 Seniorkonsulent i trygdeetaten i de lokale 2.3.3-forhandlingene pr. 1. september 2002.

Midlene fordeles mellom fylkestrygdekontorene og Rikstrygdeverket etter drøftinger mellom Rikstrygdeverket og de berørte organisasjoner.

5.4 Annet

5.4.1 Ny stillingskode i lpl. 00.102

Arbeidstakere i departementene og Riksrevisjonen som er tilsatt i stilling som seniorrådgiver, kode 1364 lpl. 90.500, gis ett lønnstrinnsopprykk og overføres til kode 1448 Seniorrådgiver, lønnsspenn 55-80, lpl. 00.102 Spesialstillinger.

5.4.2 Bortfall av sikringsbestemmelse (Statens personalhåndbok pkt. 12.3.1)

Staten gjorde under forhandlingene oppmerksom på at den administrativt fastsatte ordningen som har vært praktisert for arbeidstakere med høyere akademisk utdanning ved tilsetning i saksbehandlerstilling (førstesekretær/konsulent), opphører fra 1. august 2002.

6 Lønns plassering for arbeidstakere tilsatt fra og med 1. august 2002

Arbeidstakere som er **tilsatt** i tidsrommet **fra og med 1. august 2002** og frem til gjennomføringstidspunktet (dato for lønnsutbetaling) for de sentrale forhandlinger, vil **ikke** automatisk få lønnsopprykk selv om det lønnsspennet hvor de er innplassert er justert fra 1. august 2002. Det samme gjelder resultat fra lokale forhandlinger som er ført etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.4 i samme tidsrom, og som ikke er i samsvar med lønnsplanhefte nr. 40. Spørsmål om eventuell lønnsendring avgjøres i hvert enkelt tilfelle av virksomhetens administrasjon, og må dekkes innenfor budsjettets rammer.

Ovennevnte gjelder ikke for tilsatte fra og med 1. august 2002 som er blitt innplassert i de laveste lønnstrinnene i lønns spennet og hvor de laveste lønnstrinnene i dette spennet er blitt endret under de sentrale forhandlingene. Disse arbeidstakere skal innplasseres i det nye begynnertrinnet i lønns spennet, jf. punkt 1.1 ovenfor.

7 Iverksetting

Utbetaling foretas med virkning **fra og med 1. august 2002**. Dette gjelder også eventuell utbetaling av overtid, lønnstrinnsavhengige faste og/eller variable tillegg, fungeringstillegg m.v. fra samme dato.

Etter fullmakt
Finn Melbø
fung. Statens personaldirektør

Randi Stensaker
avdelingsdirektør

Eventuelle telefonhenvendelser om innholdet i denne personalmeldingen kan rettes til Arbeidsgiveravdelingen, tlf.nr.: 22 24 48 03, 22 24 48 01 eller 22 24 48 41.

Bilag 1

Oversikt over stillinger hvor **alle** får **ett lønnstrinn opprykk** fra 1. august 2002.

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 31. juli 2002, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 1. august 2002.

Lønnsplan	Stillingskode
90.100	1054, 1058, 1059, 1211
90.103	1067
90.201	1409
90.205	1178, 1077
90.207	1079
90.301	1083, 1087, 1181, 1088
90.302	1091
90.303	1094, 1182, 1095
90.309	1098
90.310	1101
90.311	1104
90.313	1107
90.500	1364
90.510	1113
90.520	1114
90.610	1119
90.702	1127, 1128
90.703	1131, 1132
90.801	1134
90.805	1307
90.810	0790, 1282
90.850	1136
00.101	0008, 1217, 1218
00.102	1220, 1221, 1222
02.200	1223,1224, 0027, 1413
02.310	0052, 0053, 1414
03.105	0082, 1367
03.205	0104
04.210	0382, 1261, 0434, 0435
04.410	0361, 1343
05.200	0165, 0171
05.210	0180
05.236	1187, 0214, 0215
08.120	0253, 0254
08.201	0272
08.306	1243, 1244, 0326
08.307	0303, 0316, 0318
08.401	0331, 0332
08.800	0346
08.900	0348, 0349
09.840	1246, 0350, 0351

09.856	0352, 0353, 0354
10.400	1417
11.130	1418
11.300	0440
13.100	1366, 1372, 1373
13.131	0485, 1153, 1375, 1443
13.415	0676, 0671
13.532	0685
13 551	0703
13 552	0705
14.115	1250
15.100	0882, 0883, 0884, 0885, 0886, 0887
17.150	1400, 1401
17.165	1402, 1403
17.220	0994
17.510	1011, 1198, 1012, 1013, 1404
17.511	1260
17.520	1200, 1025
17.540	1028
17.550	1029
17.568	1033
17.580	1035
17.700	1357
19.301	0890
19.305	1288
21.100	0738, 0822
21.204	1377, 0736
21.207	0834, 0835
21.208	1254
21.209	0846
21.210	1256

Bilag 2

Oversikt over stillinger hvor **alle** får **to lønnstrinn opprykk** fra 1. august 2002.

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 31. juli 2002, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 1. august 2002.

Lønnsplan	Stillingskode
90.100	1309, 1310, 1311
90.400	1183, 1111
90.805	0948
91.001	1312
02.401	1313
03.205	0106
03.215	0108
04.200	0129
04.306	0134, 0136

05.100	0145, 0146, 0147, 0148, 0149, 0150, 0151, 0152, 1314, 1315, 1368, 1369
05.200	0164, 0166
05.206	0177
05.230	0204, 1281
11.300	0438
11.400	0455, 0458
13.700	0711
14.120	0721
17.200	1168
17.510	1352
17.515	1378
21.100	0774
21.202	0787
21.203	0796
21.206	1195

Bilag 3

Oversikt over stillinger hvor **alle** får **tre lønnstrinn opprykk** fra 1. august 2002

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 31. juli 2002, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 1. august 2002.

Lønnsplan	Stillingskode
09.900	0922, 1359, 0930, 0931, 0929, 0932, 0933, 0935, 0273, 1445
10.405	1425
10.500	1431, 1432
14.180	0725, 1350, 1419, 1420
17.511	1015, 1353
18.380	1177
21.100	0779
21.203	1304

Bilag 4

Oversikt over stillinger hvor **alle** får **fire lønnstrinn opprykk** fra 1. august 2002.

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 31. juli 2002, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 1. august 2002.

Lønnsplan	Stillingskode
17.220	0956

Bilag 5

Oversikt over stillinger hvor **alle** får **fem lønnstrinn opprykk** fra 1. august 2002.

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet pr. 31. juli 2002, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret pr. 1. august 2002.

Lønnsplan	Stillingskode
91.002	0258

