

# Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

## Arbeidsgiveravdelingen

**PM 2002-19**

### **Hovedtariffavtalens punkt 5.10.1. Seniorpolitiske tiltak i staten. Retningslinjer.**

Dato: 05.07.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 9.7.10

Av pkt. 5.10.1 - Seniorpolitiske tiltak i staten - hovedtariffavtalen i staten for perioden 1. mai 2002 - 30. april 2004 fremgår at:

*"For å motivere arbeidstakere som har fylt 62 år til å stå lenger i arbeid, og på denne måten bidra til et mer inkluderende arbeidsliv, kan arbeidsgiver inngå avtale med den enkelte arbeidstaker hvor det kan gis:*

- tjenestefri med lønn en arbeidsdag pr. kalendermåned.
- et kronetillegg dersom arbeidstaker utsetter sin fratreden til et nærmere avtalt tidspunkt.

*AAD vil i samråd med hovedsammenslutningene utarbeide nærmere retningslinjer."*

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjør oppmerksom på at det er opp til den enkelte statlige arbeidsgiver å vurdere om slik avtale skal inngås. Inngåelse av en tidsbegrenset avtale forutsettes basert på et reelt behov i virksomheten, **og at tiltak(ene) motiverer arbeidstaker som har fylt 62 år til å stå lenger i sin stilling.**

AAD har i samråd med hovedsammenslutningene utarbeidet følgende retningslinjer som skal legges til grunn for den avtale som inngås mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker.

## **1. Tjenestefri.**

Tjenestefri med lønn kan gis med inntil en arbeidsdag pr. måned. Det er hensynet til tjenesten som avgjør hvordan fritiden kan tas ut, for eksempel hver måned eller samlet en eller flere ganger pr. år. Etter samtykke fra arbeidsgiver kan disse fridagene tas ut etter avtalens utløp.

## **2. Kronetillegg.**

- a) Kronetillegget kan utgjøre inntil 10 prosent av brutto regulativlønn (A-tabellen) for vedkommende arbeidstaker i avtaleperioden. Kronetillegget utbetales etterskuddvis, i utgangspunktet ved avtaleperiodens utløp, eller eventuelt pr. halvår eller pr. år.
- b) Kronetillegget inngår i feriepengegrunnlaget, og reduseres ikke for fravær med lønn som skyldes yrkesskade, sykdom innenfor arbeidsgiverperioden(e), ferie, velferdspermisjon eller avspasering av opparbeidet tid.

- c) Kronetillegget skal ikke gis som tillegg på A- eller B-tabellen og er ikke pensjonsgivende. Kronetillegget inngår ikke i grunnlaget for beregning av tillegg/godtgjørelser m.v. etter hovedtariffavtalen eller særavtaler.
- d) Dersom arbeidstaker sier opp avtalen før utløp, beholdes utbetalte kronetillegg. Øvrige avtalte kronetillegg faller bort.
- e) Dersom arbeidsgiver må si opp avtalen før utløp, skal utbetalte kronetillegg beholdes. I tillegg skal det utbetales et forholdsmessig kronetillegg frem til den dato avtalen opphører.

### **3. Kombinasjon av tiltak**

Det kan gis en kombinasjon av tjenestefri og kronetillegg, jfr. pkt. 1 og 2.

### **4. Administrasjon av ordningen**

- a) Det inngås en tidsbegrenset avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren om hvilke virkemidler som skal anvendes i avtaleperioden. I avtalen angis antall fridager og/eller størrelsen på kronetillegget.
- b) Avtalen kan ikke gis tilbakevirkende kraft.
- c) Inngåelse av en **ny** avtale forutsetter en reell vurdering av behovet.
- d) Tiltak forutsettes dekket innenfor virksomhetens eget budsjett.

AAD kan i særlige tilfeller gjøre unntak fra kronetilleggets størrelse, jfr. pkt. 2 a, første punktum.

For tiltak for undervisningspersonale henvises til hovedtariffavtalens pkt. 5.10.2 Skoleverket.

Etter fullmakt  
Finn Melbø  
fung. Statens personaldirektør

Asbjørn Valheim  
fung. avdelingsdirektør

Saksbehandler: Wigdis Andresen, tlf. 22 24 48 45