

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2002-23

Tiltak mot rasisme og diskriminering - innkalling av personer med innvandrerbakgrunn til intervju

Dato: 22.08 2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 3.4.1

Aktiv rekruttering av kvalifiserte personer med innvandrerbakgrunn, er ett av virkemidlene i arbeidet for integrering, likestilling og deltagelse i et flerkulturelt samfunn. Staten ønsker også å ta i bruk den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn innehar.

Dette er bakgrunnen for at Regjeringen nå pålegger statlige virksomheter, som ett av tiltakene i **Regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering 2002-2006**, å innkalle minst en søker med innvandrerbakgrunn til intervju for hver stilling som utlyses. Forutsetningen er at søkeren er kvalifisert for stillingen. Dersom det er søkere med innvandrerbakgrunn som ikke er innkalt til intervju/ innstilt, skal dette forklares i innstillingen. Hvis ikke innvandrerbakgrunn er oppgitt i søknadspapirene, bør det gjøres en skjønnsmessig vurdering av søkermassen. Tiltaket er et prøveprosjekt med virkning fra 1. september 2002 - 1. september 2004.

Regjeringen vil med dette tiltaket gi signaler om viktigheten av mangfold i statlige virksomheter og at staten som arbeidsgiver, vil ta bedre i bruk de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn besitter.

Etter fullmakt

Finn Melbø

Fung. Statens personaldirektør

Asbjørn Valheim

Fung. avdelingsdirektør

Saksbehandler: Turid Semb, tlf. 22 24 48 46