

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2002-29

Utbetaling av feriepenger ved overgang til permisjon

Dato: 13.11.2002

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 13.2.3

Ferieloven § 11 nr. 3 fastsetter at dersom arbeidsforholdet opphører, skal alle opptjente feriepenger utbetales siste vanlige lønningdag før fratreden. Den del av feriepengene som ikke lar seg beregne innen dette tidspunkt, kan utbetales i forbindelse med det avsluttende lønnsoppgjør.

Når en statsansatt fratrer sin stilling for å gå over i en annen statsstilling, regnes dette ikke som opphør av arbeidsforhold etter ferieloven, og det skal derfor i slike situasjoner ikke foretas noe endelig feriepengeoppgjør. Vi viser til sentral særavtale om ferie for statstjenestemenn pkt. 7.

I ferielovens forarbeider (Ot.prp. nr. 54 (1986-87)) er det sagt at en avtale om **permisjon**, som innebærer at arbeidstakeren har rett og plikt til å gjeninntre i sin stilling, ikke kan regnes som opphør av arbeidsforholdet. Midlertidig fratreden i forbindelse med permisjon utløser ikke noen plikt for arbeidsgiver til å foreta et generaloppgjør av feriepenger.

Dersom en arbeidstaker går ut i ulønnet permisjon, vil vedkommende altså ikke ha krav på noe sluttoppgjør. Arbeids- og administrasjonsdepartementets inntrykk er at praksis i staten er noe varierende på dette området, og i noen tilfelle kan avvike fra arbeidstakers ønske med hensyn til et sluttoppgjør av feriepenger. Utbetaling foretas gjerne dersom arbeidstakeren får permisjon uten lønn i ett år og det er lite trolig at vedkommende vil returnere til tjenesten eller der hvor arbeidstakeren får mer enn ett års permisjon uten lønn.

Departementet vil derfor oppfordre statlige virksomheter til å ta hensyn til den enkelte arbeidstakers ønske i denne forbindelse ved overgang til ulønnet permisjon.

Etter fullmakt
Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Odd Bøhagen
avdelingsdirektør

Saksbehandler: Espen Gaard, tlf. 22244833