

Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

PM 2006-07

Rekruttering gjennom elektroniske medier

Dato: 23.03.2006

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 2.3.1.6

Statlige virksomheter benytter i økende grad systemer for behandling av jobbsøknader som forutsetter at søknadene sendes elektronisk. Krav om elektronisk søknad kan imidlertid være problematisk i forhold til det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet som gjelder for offentlig forvaltning. Kvalifikasjonsprinsippet innebærer at tilsettingsorganet skal søke å ansette den søkeren som er best kvalifisert for en stilling. En side ved dette prinsippet er at det ikke stilles krav til søknaden som ekskluderer aktuelle kandidater.

Krav om elektronisk søknad kan medføre at søkere som ikke har nødvendig datakompetanse ekskluderes. Dette vil være problematisk dersom stillingen ikke krever slik kompetanse. For stillinger der det kreves datakompetanse, vil manglende tilgang på dataverktøy kunne begrense søkemulighetene på en uheldig måte. Lignende problemstillinger reiser seg ved stillingsutlysninger som henviser til fullstendig utlysning på Internett.

Etter Fornyings- og administrasjonsdepartementet oppfatning tilsier kvalifikasjonsprinsippet at utlysningen ikke bør gå lenger enn å *be* om at søknader sendes i elektronisk form, eventuelt *toppfordre* til dette. Det vil imidlertid ikke være nødvendig å presisere at papirsøknader vil bli behandlet. Det sentrale er at elektronisk søknad ikke bør være eller fremstå som eneste mulighet.

Utlysninger i annonser som henviser til fullstendig utlysning på Internett, vil være uproblematiske dersom de inneholder en kortfattet beskrivelse av stillingen og et telefonnummer til virksomheten eller til en kontaktperson.

Etter fullmakt

Finn Melbø
ekspedisjonssjef

Bernhard A. Caspari
avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Espen Gaard, tlf. 22244833

Thormod Narum, tlf. 22244822