

Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

PM 2006-10

Forholdsregler ved eventuell arbeidsnedleggelse

Dato: 05.05.2006

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 11.10

Dette PM erstatter PM 8/2005 av 12.05.2005.

28. april 2006 krevde samtlige hovedsammenslutninger i staten forhandlingene om revisjon av Hovedtariffavtale pr. 1. mai 2004 avsluttet med øyeblikkelig virkning. Det samme gjorde NITO og Norges Farmaceutiske Forening (NFF). Riksmeklingsmannen ble underrettet om bruddet i forhandlingene.

Meklingen startet 2. mai 2006, og plassfratredelse kan tidligst finne sted 24. mai 2006 kl. 00.00.

Organisasjonenes varslingsplikt

Senest 14 dager før plassfratredelse (streik) tidligst kan finne sted, skal organisasjonene varsle Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) om hvilke virksomheter som er omfattet av oppsigelsene og det omtrentlige antall arbeidstakere som vil gå ut i streik, jf. Hovedavtalen i staten (HA) § 43 nr. 2 første og annet punktum, jf § 43 nr.1.

Straks FAD mottar varsel om plassfratredelse, vil vi videreformidle dette varslet til de berørte virksomheter, via de aktuelle fagdepartementer. De endelige og fullstendige navnelister over hvilke arbeidstakere som tas ut i den enkelte virksomhet, skal være FAD v/Arbeidsgiverpolitisk avdeling i hende senest fire dager før plassfratredelsen, dvs. senest 19. mai 2006 kl. 24.00. Bare de arbeidstakere som står på navnelistene, kan tas ut i steik. Vi viser her til HA § 43 nr. 2 tredje punktum.

De virksomheter som blir omfattet av varslet, vil straks få oversendt de aktuelle navnelistene via sine fagdepartementer.

Det foreligger et revidert hefte om forholdsregler ved arbeidskamp. Heftet har bestillingsnr. P-0805 B, og er også tilgjengelig på www.odin.dep.no/fad. Vi ber den enkelte virksomhetsleder spesielt legge merke til avsnittene om hvem som skal ansees å være

arbeidsgiverrepresentanter m.v., s. 21, hvor det heter: ” Den øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen skal ikke tas ut i streik. ”, jf. HA § 44 nr. 1.

Forberedelser før en eventuell streik

For å få et best mulig grunnlag for de sentrale forhandlingene om unntak, skal arbeidsgiver i den enkelte virksomhet og de involverte organisasjoner lokalt søke å finne frem til en felles forståelse av hvilke stillinger og funksjoner som bør unntas. FAD anbefaler at arbeidsgiver tar kontakt med de lokale organisasjonene så tidlig som mulig.

Straks varsel om plassfratredelse er mottatt, skal den enkelte berørte virksomhet utarbeide en liste over hvem/hvilke funksjoner som bør unntas. Denne sendes FAD via fagdepartementene innen mandag 15. mai kl. 15.00. Virksomheten skal samtidig vurdere de kort- og langsiktige virkningene av en eventuell streik, ut fra det omfang som er/blir varslet, og virkningene av en eventuell utvidelse av streiken. Vi ber om at alle konsekvenser, herunder vurderingene av eventuell fare for liv/helse m.v., beskrives i en egen oversendelse til FAD.

Etter HA § 44 nr. 2 skal det forhandles om "hvilke andre tjenestemenn" (enn den øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen) som skal unntas fra streik. Disse forhandlingene skal føres mellom FAD og hovedsammenslutningene, eventuelt NITO og NFF, men det er organisasjonene som avgjør hvilke arbeidstakere som skal tas ut i streik eller annen arbeidskamp, innenfor rammen av HA § 44 nr. 2 og 3.

De kategorier arbeidstakere som det skal forhandles om, vil være den øverste leder av driftsenheten og annen nødvendig dekning av ledelses- og personalfunksjonen. Det samme gjelder de arbeidstakere som må være til stede for å avverge fare for liv og helse eller hindre at eiendom, materiell, utstyr m.v. blir ødelagt eller går tapt.

Når arbeidstakere i ledelses- og personalfunksjonen skal velges ut, må det bl.a. legges vekt på om vedkommende har personaladministrativt arbeid. Det må også legges vekt på om stillingen innebærer å være arbeidsgivers representant under drøftinger og forhandlinger med de tillitsvalgte i virksomhetene. De personer som må være tilstede for å avverge fare for liv og helse m.v., kan unntas fra en eventuell streik.

FAD vil ikke fremme søknader om unntak for organisasjonene med mindre søknadene er strengt nødvendige og vel begrunnet. I søknadene skal det gis en beskrivelse av hvilke skader som vil kunne oppstå om unntak ikke gis.

Forholdsregler etter at streik er iverksatt

Etter at en eventuell streik er iverksatt, kan det bli aktuelt å søke om dispensasjon for arbeidstakere. Det kan bare søkes om dispensasjon for å avverge fare for liv og helse eller

hindre at eiendom, materiell, utstyr m.v. blir ødelagt eller går tapt, jf. HA § 44 nr. 2 tredje punktum. Søknadene må sendes FAD sammen med en utførlig begrunnelse om behovet for unntak. Det understrekes at det kun må søkes om dispensasjon der arbeidsnedleggelse og avbrudd kan medføre slike situasjoner som er beskrevet i HA § 44 nr. 2, og FAD vil på dette grunnlag vurdere om søknaden skal fremmes for organisasjonene.

Når det gjelder arbeidstakere som tas ut i streik og som er på tjenestereise, kurs, ferie eller som er syke, viser vi til heftet "[Arbeidskonflikter i staten](#)", s. 27 følgende.

Resultatene av de lokale avklaringene samt eventuelle søknader om unntak og dispensasjon sendes FAD, Postboks 8004 Dep, 0030 Oslo v/ Thormod Narum eller Reidun Slåen, telefaks 22 24 27 13 / 22 24 48 14 eller e-post: streikeberedskap@fad.dep.no

For arbeidstakere som er i streik skal lønnen stanses, og vi ber om at virksomhetene gjør de nødvendige forberedelser til dette. Når det for øvrig gjelder utbetaling av ny lønn i forbindelse med tariffoppgjøret, vil FAD informere nærmere om dette.

Informasjon om forberedelsene til en eventuell streik legges fortløpende ut på www.odin.dep.no/fad under overskriften "[Lønnsoppgjøret 2006](#)".

Etter fullmakt

Jørn Skille

Statens personaldirektør

Odd Bøhagen
avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Reidun Slåen, tlf. 22244823

Thormod Narum, tlf. 22244822