

Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

PM 2006-11

Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2006 mv.

Dato: 31.05.2006

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 7

Under meklingen mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) og tjenestemennenes hovedsammenslutninger om nye hovedtariffavtaler i staten (HTA) for perioden 1. mai 2006 - 30. april 2008, la Riksmeklingsmannen den 24. mai 2006 frem en skisse til ny HTA.

Akademikerne sa nei til skissen, og det ble dermed konstatert brudd i meklingen mellom FAD og Akademikerne. Akademikerne hadde meddelt plassfratredelse for navngitte personer, som deretter gikk ut i streik.

På initiativ fra LO Stat, YS Stat og Unio ble partene, gjennom bistand fra Riksmeklingsmannen, enige om å fortsette samtaler på basis av skissen.

Riksmeklingsmannen la deretter frem et forslag som LO Stat, YS Stat og Unio anbefalte. FAD godtok forslaget.

LO Stat, YS Stat og Unio sender det anbefalte meklingsforslaget ut til avstemning med anbefaling, og vil gi svar innen 26. juni 2006 kl. 12.00.

Det ble ført parallelle meklinger mellom FAD og Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og FAD og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) om nye hovedtariffavtaler for perioden 1. mai 2006 - 30. april 2008. Den 24. mai 2006 la Riksmeklingsmannen først frem en skisse til ny HTA, deretter et forslag som NITO og NFF har godkjent. FAD godtok forslagene.

FAD vil legge meklingsforslagene frem for Stortinget i en egen stortingsproposisjon.

Når det gjelder iverksetting, vises til pkt. II nedenfor.

"Hovedtariffavtalen i staten", trykksak P-0824, vil bli revidert etter at de sentrale forhandlingene pr. 1. juli 2006 er avsluttet.

I. NY HOVEDTARIFFAVTALE I STATEN

Det vises til vedlagte kopi av Riksmeklingsmannens møtebok av 24. mai 2006 med vedlegg fra meklingen mellom FAD og tjenestemennenes hovedsammenslutninger. Meklingsforslaget innebærer at HTA prolongeres for perioden 1. mai 2006 - 30. april 2008 med de endringer som fremgår av Riksmeklingsmannens møtebok med vedlegg. Endringene i avtaleteksten er markert med understreking.

Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste endringene i HTA for perioden 1. mai 2004 - 30. april 2006. Det er også foretatt andre endringer, redigeringer m.v. i HTA.

1. Hovedlønnstabellen – Tabell A

Det er gitt et generelt tillegg på Tabell A på kr. 9 000,- fra ltr. 1 til og med ltr. 41. Fra og med ltr. 42 til og med ltr. 74 er det gitt tillegg på 2,95 % på alle trinn. Fra og med ltr. 75 til og med ltr. 87 er det gitt et generelt tillegg på kr. 16 500,-.

Det er foretatt tekniske justeringer i ltr. 88 og 89 samtidig som Tabell A er utvidet med tre lønnstrinn.

Tilleggslønnstabellen - Tabell B - er ikke endret.

Ny Tabell A - hovedlønnstabell, Tabell B - tilleggslønnstabell, Tabell C - hjelpetabell for lønnsregning av timebetalt arbeid og Tabell T - tabell for trekk i lønn ved kortvarige permisjoner ligger på

<http://odin.dep.no/fad/norsk/dok/regelverk/reglement/002001-990913/dok-bn.html>

2. Sentrale forhandlinger (HTA pkt. 1.4.1.1)

Det gjennomføres sentrale justeringsforhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,5 % pr. 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en prorata fordeling tilsier.

De sentrale justeringsforhandlingene gjennomføres i uke 26.

3. Lokale forhandlinger (HTA pkt. 2.3.3)

De lokale parter gjennomfører lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,65 % med virkning fra 1. august 2006. I tillegg til rammen kommer 0,1 % resirkulerte midler fra samme dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2006. Forhandlingene føres på de fastsatte forhandlingssteder, jf. vedlegg 2 til Riksmeklingsmannens møtebok.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn en prorata fordeling tilsier, jf. 2.3.3, nytt 3. ledd.

FAD vil i eget brev til forhandlingsstedene komme tilbake til gjennomføringen av de lokale forhandlingene, herunder den økonomiske rammen for det enkelte forhandlingsområdet.

4. Godskrivningsregler (HTA § 5 B nr. 3)

Innplassering av arbeidstakere med høyere akademisk utdanning er endret fra ltr. 36 til ltr. 38 ved tilsetting etter 1. mai 2006 i de stillinger som omfattes av den spesielle godskrivningsregel nr. 3.

5. Natt-, lørdags- og søndagsarbeid m.v. (HTA § 15 pkt. 4)

Lørdags- og søndagstillegget er økt fra kr. 22,- til kr. 27,- pr. arbeidet klokke-time.

6. Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming (HTA § 19 pkt. 3)

Adopsjonsforeldre har rett til 2 ukers permisjon med lønn i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

7. Velferdspermisjoner (HTA § 22)

Arbeidstakere kan også gis velferdspermisjon når det foreligger omsorgsgrunner.

8. Boliglån (HTA pkt. 5.4)

Boliglån med sikkerhet er økt fra kr. 750 000,- til kr. 1 250 000,-.

9. Kompetanseutvikling (HTA pkt. 5.6)

Det er avsatt 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak, og 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og HTA.

10. Inn i tariffområdet (Nytt pkt. 5.8)

Det tidligere pkt. 5.8 Ut av tariffområdet er tatt ut av HTA.

Ad. nytt pkt. 5.8:

Den tidligere sentrale særavtalen av 18.09.2003, om virksomheter som blir ført inn i det statlige tariffområdet, er nå blitt erstattet med nye bestemmelser som er tatt inn i nytt pkt. 5.8. Bestemmelsene er også justert i henhold til ny arbeidsmiljølov § 16-2.

11. Seniorpolitiske tiltak (HTA pkt. 5.9)

For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, har partene blitt enige om en del virkemidler i pkt. 5.9.1. Virkemidlene skal sikre videreføring av eldre arbeidstakeres erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og dekke behovet for arbeidskraft.

Pkt. 5.9.1 erstatter tidligere bestemmelse i HTA 2004 – 2006. LO Stat, YS Stat, Unio og FAD er likevel enige om at individuelle lokale avtaler etter tidligere HTA fortsatt kan videreføres, med mindre det inngås ny lokal avtale etter pkt. 5.9.1 i HTA 2006 – 2008.

12. Protokolltilførsler

NR. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NY protokolltilførsel nr. X:

Som følge av tilpasning til arbeidsmiljøloven, er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om at endringene i hovedtariffavtalen pr. 1. mai 2006 av begrepene "dag" til "døgn" og "ordinær arbeidstid" til "alminnelig arbeidstid", ikke innebærer noen realitetsendringer av bestemmelsene i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006.

Endringene i § 7 nr. 1 fra "40 timer" til "37,5 timer" innebærer ingen realitetsendring av bestemmelsen om den ukentlige arbeidstid i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006, jf. arbeidstidsforkortelsen i staten pr. 1. januar 1987.

NY protokolltilførsel nr. X:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene er enige om å nedsette arbeidsgruppe som i tariffperioden gjennomgår fellesbestemmelsene §§ 23 og 24, herunder vurdere de krav som er fremmet i hovedtariffoppgjøret.

Formålet med arbeidet er ikke en reduksjon av ytelsesnivået eller forringelser av gjeldende rettigheter, men behov for en klargjøring og oppdatering av bestemmelsene og kravene.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 31. desember 2007.

II. IVERKSETTING

Med forbehold om Stortingets samtykke og endelig godkjenning fra organisasjonene, kan meklingsforslaget iverksettes for medlemmer av LO Stat, YS Stat og Unio, NITO, NFF og for uorganiserte arbeidstakere.

Vi ber om at det i forbindelse med utbetaling av lønn og feriepenger tas forbehold om at utbetalingen må betraktes som et forskudd, og at det kan bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetalinger.

Arbeidstakere som er medlemmer av organisasjoner tilsluttet Akademikerne, er ikke omfattet av ny

hovedtariffavtale pr. 1. mai 2006, og skal derfor i utgangspunktet ha beregnet lønn og ferielønnstillegg i juni etter lønnstabellene pr. 30. april 2006.

Staten mener Akademikerne plikter å utlevere medlemslister bl.a. med hjemmel i "Avtale om lønns- og personalregistre", men Akademikerne er i uenig i det. Staten har derfor stevnet Akademikerne for Arbeidsretten. Saken er berammet til 21. november 2006.

Akademikerne har instruert sine medlemsorganisasjoner om ikke å utlevere sine medlemslister, og statlige arbeidsgivere er derfor ikke i stand til å avgjøre hvem som er medlemmer av organisasjoner tilsluttet Akademikerne. Av praktiske årsaker er det derfor besluttet at alle statlige arbeidstakere skal ha utbetalt ny lønn m.v. fra 1.mai 2006, med de forbehold som nevnt ovenfor.

Arbeidstakere som har vært i streik i mai måned, har mottatt lønn for disse dagene. I medhold av aml. § 14-15, 2. ledd, bokstav f) skal disse arbeidstakerne trekkes for streikedagene.

Arbeidstakere som har fått fastsatt ferie til juni måned skal ikke trekkes i lønn i juni, men skal trekkes i julilønnen.

III. BEREGNING AV FERIEGODTGJØRELSE

Ved beregning av feriegodtgjørelse skal den foreløpige hovedlønnstabell A, gjeldende fra 1. mai 2006, legges til grunn for statlige arbeidstakere, også for medlemmer av foreninger som er tilsluttet Akademikerne. Dette henger sammen med at medlemmene av disse organisasjonene skal ha utbetalt ny lønn m.v. fra 1. mai 2006, jf. det som er sagt ovenfor. På samme måte som for den ordinære lønnsutbetaling, understrekes det at utbetalingen av feriepengetillegget i juni er å betrakte som et forskudd, og med forbehold om mulig trekk og korrigerings i utbetalt lønn etter at tvisten med Akademikerne er avgjort.

Etter fullmakt

Jørn Skille

Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen

Avdelingsdirektør

VEDLEGG: [Riksmeklingsmannens møtebok av 24. mai 2006 m/vedlegg](#)

Eventuelle telefonhenvendelser vedrørende innholdet i denne personalmeldingen kan rettes til:

Arbeidsgiverpolitisk avdeling, Forhandlingsstaben, tlf. nr.: 22 24 48 01